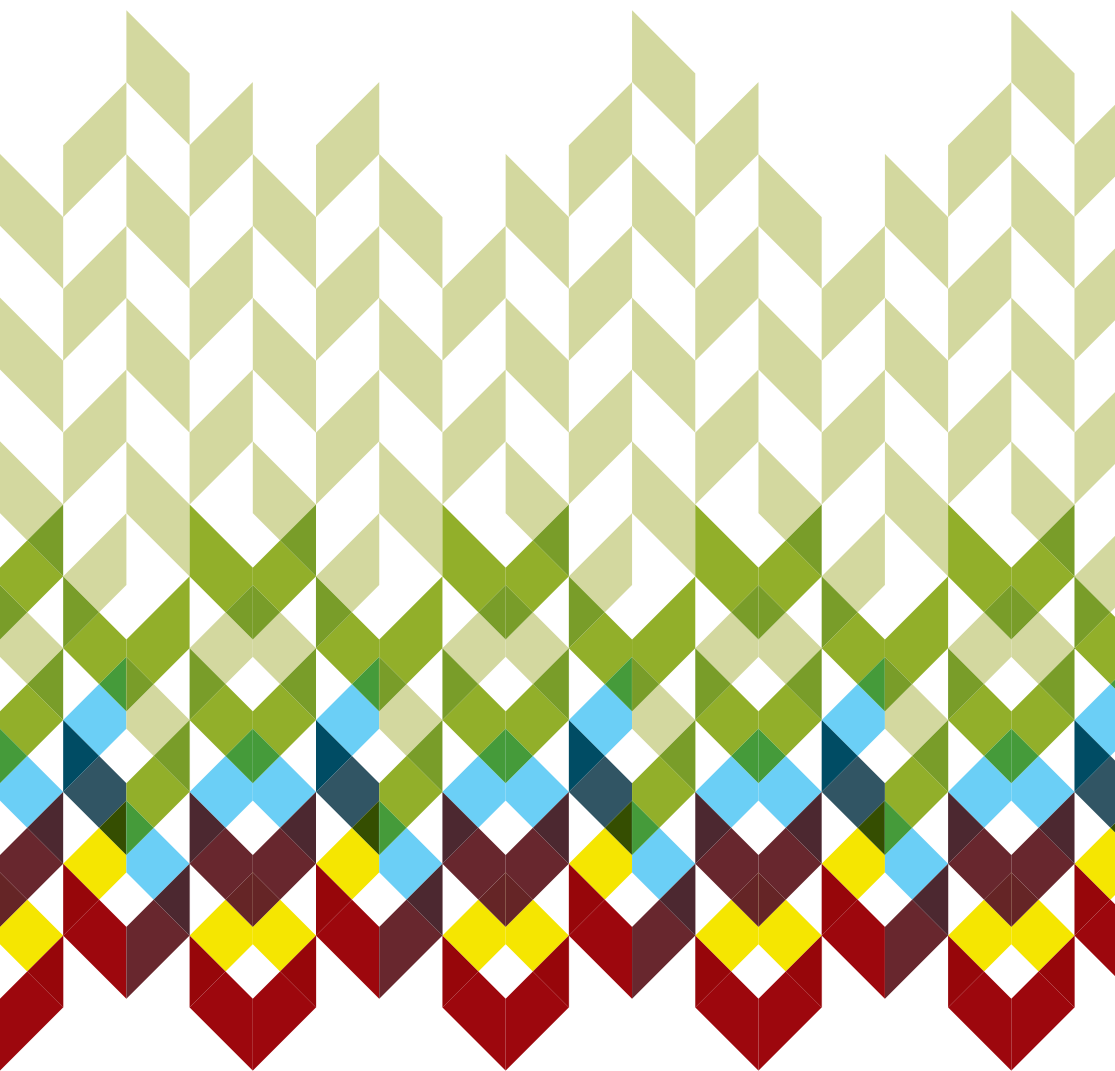




KAUPAN LIITTO

Kaupan liiton SÄÄNNÖT



Kaupan liitto
Eteläranta 10
PL 340, 00131 Helsinki
Puhelin (09) 172 850
Faksi (09) 664 616
www.kauppa.fi

Nimet ja suorat puhelinnumerot löytyvät verkkosivuiltamme kohdasta Yhteystiedot.



KAUPAN LIITTO

Kaupan liiton SÄÄNNÖT

KAUPAN LIITON SÄÄNNÖT

1 § Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Kaupan liitto ry, Finsk Handel rf.

Yhdistystä kutsutaan näissä säännöissä liitoksi.

Liiton kotipaikka on Helsingin kaupunki.

2 § Tarkoitus

Liitto on kaupan alan valtakunnallinen edunvalvontajärjestö.

Liitto edistää kaupan yritysten toimintaedellytyksiä ja yhteistoimintaa.

3 § Toiminta

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto:

1. toimii kaupan yritysten kilpailukyvyn varmistamiseksi
2. valvoo jäsentensä elinkeino- ja työnantajaetuja
3. neuvottelee ja tekee alan työehtosopimukset
4. toimii työriitojen ratkaisemiseksi sovinnollisesti
5. palvelee jäseniään kaikissa työsuhteasioissa
6. edistää alan tutkimus- ja opetustoimintaa
7. edistää alan kansainvälistä yhteistoimintaa
8. edustaa alaa valio- ja toimikunnissa sekä työryhmissä
9. toimii muillakin tavoin jäsentensä toimintaedellytysten kehittämiseksi

4 § Jäsenyys

Yritysjäsenenä voi olla kaupan alan yritys.

Jos liiton yritysjäsen harjoittaa suoraan määräysvallansa olevan erillisen, Suomessa rekisteröidyn yrityksen välityksellä toimintaa sellaisella alalla, joka on tai voi olla liitossa edustettuna, tulee myös tämän yrityksen olla liiton jäsen.

Yhdistysjäseneksi ja kumppanuusyhdistysjäseneksi voi hakemuksesta päästä rekisteröity yhdistys.

Liiton yritysjäsenet ja kumppanuusyhdistysjäsenen jäsenyritykset, jotka kuuluvat liittoon kumppanuusyrittäjinä, ovat suostumuksensa mukaisesti Elinkeinoelämän keskusliitto ry:n yritysjäseniä.

Kannattajajäsenenä voi olla yritys, muu yhteisö tai yrittäjä, joka ei toimi kaupan alalla.

Jäsenyyden hyväksyy hakemuksesta liiton hallitus.

Jäsenen on noudatettava näitä sääntöjä sekä täytettävä näiden sääntöjen mukaisesti tehtyihin päätöksiin ja liiton tekemiin sopimuksiin perustuvat velvollisuutensa. Työehtosopimuslain mukaiset velvoitteet koskevat jäseninä olevia yritysjäseniä.

5 § Jäsen- ja liittymismaksu

Jäsen- ja liittymismaksusta päättää liiton varsinainen liittokokous kalenterivuodeksi kerrallaan.

Jäsenmaksu määrätään yritysjäsenille joko prosentteina työsuhteessa olleille maksun määräämistä edeltäneenä kalenterivuonna maksetuista palkoista tai prosentteina yritysjäsenten jalostusarvosta tai prosentteina maksetuista palkoista ja jalostusarvosta. Jäsenmaksu voidaan määrätä myös euromääriseksi, jotka perustuvat edellä mainittuihin palkkoihin tai jalostusarvoon taikka molempiin. Liittokokouksessa voidaan lisäksi vahvistaa joko palkoille

tai jalostusarvolle taikka molemmille rajat, joiden alapuolella jäsenmaksuksi määrätään euromäärä.

Yhdistysjäsenille ja kumppanuusyhdistysjäsenille määrätään jäsenmaksu, joka on kaikille samansuuruinen.

Kannattajajäsenille määrätään joko kiinteä euromääräinen jäsenmaksu tai kunkin kannattajajäsenen edellisen vuoden liikevaihtoon perustuva jäsenmaksu.

Kesken kalenterivuotta liittyneeltä jäseneltä peritään jäsenmaksu vain niiltä kuukausilta, joina jäsen on kuulunut liittoon.

Jäsenhankintakampanjan tai muun syyn perusteella hallituksella on oikeus päättää luopua liittymismaksusta tai alentaa sitä ja alentaa jäsenmaksua. Jäsenmaksun alennus voi koskea enintään liittymisvuotta ja sitä seuraavaa kalenterivuotta.

Mikäli jäsen ei pyynnöistä huolimatta, asetetussa määräajassa, anna jäsenmaksun perusteena olevia palkka- tai muita tietoja, määräytyy jäsenmaksu korottamalla edellisen vuoden jäsenmaksua 20 prosentilla.

Kumppanuusyrityksillä ei ole jäsen- tai liittymismaksuvelvoitetta liitolle.

Liittymismaksuksi voidaan vahvistaa kiinteä euromääräinen maksu tai suhteellinen osuus jäsenmaksusta.

6 § Liitolle annettavat tiedot

Yritysjäsenen on annettava liitolle tiedot työsuhteessa olevista henkilöistä ja näille maksetuista palkoista, jalostusarvosta ja muut hallituksen tarvitsemat tiedot.

Yhdistysjäsenen ja kumppanuusyhdistysjäsenen on annettava liitolle tarvittavat yhteystiedot.

7 § Liiton elimet

Jäsenet käyttävät päätösvaltaansa liiton asioissa liittokokouksessa.

Hallitus, sen työvaliokunta ja toimitusjohtaja huolehtivat liittokokouksen päätösten toimeenpanosta ja hoitavat liiton asioita liittokokouksen vahvistaman työnjaon mukaan.

8 § Liittokokous

Varsinainen liittokokous pidetään kerran vuodessa touko-marraskuun aikana.

Ylimääräinen liittokokous pidetään:

1. hallituksen katsoessa sen tarpeelliseksi,
2. vähintään kymmenesosan (1/10) äänioikeutetuista jäsenistä pyytäessä sitä kirjallisesti hallitukselta erikseen ilmoitettua asiaa varten tai
3. liittokokouksen niin päättäessä.

9 § Kokouskutsu liittokokoukseen

Liittokokouksen kokouskutsu toimitetaan jäsenille vähintään kaksi viikkoa ennen kokousta postitse kirjeellä, sähköpostitse, telefaksilla tai lehti-ilmoituksella. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Käsiteltävän asian ollessa kiireellinen voidaan ylimääräinen liittokokous pitää kutsun lähettämispäivää seuraavan vuorokauden jälkeisenä päivänä ja kokouskutsu on silloin lähetettävä jäsenelle sähköpostitse, telefaksilla, lähetillä tai muulla todistettavalla tavalla.

10 § Menettely liittokokouksessa

Liittokokouksen avaa liiton hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja tai toimitusjohtaja. Tämän jälkeen läsnäolevat jäsenet ja jäsenten valtuuttamat henkilöt valitsevat kokouksen puheenjohtajan.

Jäsenellä tai tämän valtuutetulla on yksi (1) ääni kutakin jäsenmaksuna kuukausi ennen kokousta liitolle maksa- maansa euroa kohti.

Yhdistysjäsenellä ja kumppanuusyhdistysjäsenellä on läsnäolo-, mutta ei puhe- eikä äänioikeutta liittoko- kouksessa. Kannattajajäsenellä ei ole läsnäolo-, puhe- eikä äänioikeutta liittokokouksessa.

Käyttääkseen äänioikeutta jäsenen tai tämän valtuutetun on ilmoitettava etukäteen liiton toimistoon osallistumi- sestaan kokoukseen kokouskutsussa mainittuun päivään mennessä.

Asiakysymyksissä päätökseksi tulee se mielipide, joka on saanut yli puolet annetuista äänistä, ellei yhdistyslain säännöksistä tai näistä säännöistä muuta johdu. Vaa- leissa tulevat valituiksi enimmäkseen äännet, paitsi jos valittavana on yksi henkilö, jolloin valituksi tulemiseen vaaditaan yli puolet annetuista äänistä. Äänten mennessä tasan ratkaistaan vaali arvalla ja asiakysymyksissä tulee päätökseksi se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja on kannattanut.

11 § Liittokokousasiat

Varsinaisessa liittokokouksessa:

- 1) esitetään hallituksen kertomus liiton toiminnasta edellisenä kalenterivuotena
- 2) esitetään edellisen kalenterivuoden tilinpäätös ja tilintarkastajan lausunto
- 3) päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta
- 4) päätetään vastuuvapaudesta hallitukselle ja toimitusjohtajalle edelliseltä kalenterivuodelta
- 5) päätetään liittymis- ja jäsenmaksusta
- 6) vahvistetaan talousarvio seuraavaksi kalenteri- vuodeksi
- 7) määrätään hallituksen valittujen jäsenten ja tilin- tarkastajan palkkiot

- 8) vahvistetaan seuraavaksi kalenterivuodeksi valittavien hallituksen jäsenten lukumäärä
- 9) valitaan hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja tai varapuheenjohtajat ja muut jäsenet
- 10) valitaan tilintarkastusyhteisö tai tilintarkastaja ja varatilintarkastaja tarkastamaan seuraavan kalenterivuoden hallintoa ja tilejä

Varsinainen liittokokous käsittelee myös kokouskutsussa erikseen ilmoitetut asiat.

Ylimääräisessä liittokokouksessa käsitellään vain kokouskutsussa ilmoitetut asiat.

12 § Hallitus ja sen työvaliokunta

Liiton hallitukseen kuuluvat puheenjohtaja, enintään kolme varapuheenjohtajaa sekä vähintään kymmenen ja enintään kaksikymmentä muuta jäsentä.

Hallitukseen voidaan valita ja hallituksessa voi olla jäsenyrityksen tai kumppanuusyrityksen toimitusjohtaja, hallituksen tai johtokunnan jäsen tai tähän verrattavassa johtavassa asemassa oleva henkilö.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan, varapuheenjohtajan tai toimitusjohtajan kutsusta.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään kolmannes (1/3) sen muista jäsenistä on kokouksessa saapuvilla.

Asiat käsitellään hallituksessa puheenjohtajan tai hänen ollessa estyneenä tai esteellisenä varapuheenjohtajan johdolla noudattaen soveltuvin osin liittokokouksessa noudatettavaksi määrättyä menettelyä.

Hallitus voi asettaa keskuudestaan työvaliokunnan.

13 § Hallituksen ja sen työvaliokunnan tehtävät

Hallituksen tulee hoitaa liiton asioita ja toimintaa näiden sääntöjen ja liittokokouksen päätösten mukaan sekä edustaa sitä.

Hallitus hyväksyy työehtosopimukset.

Työvaliokunnan tehtävänä on hoitaa hallituksen sille erikseen antamat tehtävät.

14 § Toimitusjohtaja

Liiton hallitus valitsee toimitusjohtajan.

Toimitusjohtajan tehtävänä on:

- 1) valmistella liittokokouksen, hallituksen ja työvaliokunnan kokouksissa esille tulevat asiat
- 2) huolehtia liiton elinten päätösten toimeenpanosta
- 3) huolehtia muista hallituksen määräämistä tehtävistä
- 4) hyväksyä työehtosopimukset hallituksen antaman valtuutuksen puitteissa

15 § Liiton nimen kirjoittaminen

Liiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja kukin erikseen sekä hallituksen määräämät henkilöt.

16 § Ilmoitus lakosta tai muusta työtaistelusta

Jäsenen on ilmoitettava heti liiton hallitukselle tai toimitusjohtajalle, jos jäsenyryksessä uhkaa syntyä tai on syntynyt lakko tai muu työtaistelu. Liiton on ryhdyttävä viipymättä tarpeellisiin toimenpiteisiin.

17 § Jäsenen toimeenpanema työtaistelu

Jäsenen, joka aikoo ryhtyä työtaisteluun, tulee siitä sekä sen syistä, laajuudesta ja lopettamisen ehdoista etukäteen ilmoittaa liiton hallitukselle. Työtaisteluun voidaan ryhtyä ainoastaan, jos hallitus antaa siihen suostumuksensa. Tällainen asia hallituksen on käsiteltävä kiireellisenä.

18 § Kielto ottaa työhön lakossa olevia tai työstä suljettuja

Jäsen ei saa työtaistelun kestäessä käyttää työssään toisen työnantajan yrityksessä työtaisteluun ryhtyneitä tai työstä suljettuja työntekijöitä eikä muutoin heitä avustaa.

19 § Jäsenen eroaminen liitosta

Jäsenen, joka haluaa erota liitosta, on ilmoitettava asiasta kirjallisesti liiton hallitukselle tai sen puheenjohtajalle taikka suullisesti liittokokouksen pöytäkirjaan merkittäväksi. Jäsenyyden katsotaan päättyvän sen kesä- tai joulukuun viimeisenä päivänä, joka ensiksi seuraa kuuden kuukauden kuluttua eroilmoituksesta.

Jäsenen on erottava liitosta heti yrityksen lopettaessa toimintansa, liikkeenluovutuksen tapahduttua sekä yrityksen joutuessa konkurssiin.

20 § Jäsenen erottaminen liitosta

Jäsenen jättäessä täyttämättä jäsenvelvollisuutensa tai vaikeuttaessa menettelyllään huomattavasti liiton toimintaa voi liiton hallitus erottaa jäsenen.

21 § Jäsenmaksu jäsenyyden päättyessä

Eronneen jäsenen on maksettava jäsenmaksut siihen saakka, kun eroaminen tulee voimaan ja erotetun jäsenen on maksettava jäsenmaksut, jotka on määrätty erottamiseen mennessä.

Jäsenellä, joka on eronnut tai erotettu, ei ole oikeutta liiton varoihin.

22 § Sääntöjen muuttaminen ja liiton purkaminen

Näihin sääntöihin voidaan tehdä muutoksia liittokokouksessa, jos muutosehdotuksen puolesta on annettu vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

Ehdotus liiton purkamisesta katsotaan hyväksytyksi, jos kahdessa toisiaan seuraavassa liittokokouksessa, joiden välillä on kulunut vähintään kuukausi, on ehdotuksen

puolesta annettu vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

Jos liitto puretaan tai lakkautetaan, on sen varat käytettävä viimeisen liittokokouksen päättämällä tavalla johonkin liiton toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen.

Jälkipainos kielletään

