

NUORET TYÖNTEKIJÄT

	14-vuotias tai samana vuonna 14 vuotta täyttävä	15 - 17-vuotias	HUOM !
Työ- tai oppisopimuksen tekeminen	Huoltajan kanssa / suostumuksella	Työntekijän kanssa	
Työsopimuksen pituus	1) enintään ½ kulloisestakin lomasta 2) koulutyön aikana tilapäinen tai muutoin lyhytaikainen työ	Ei rajoitusta, jos oppivelvollisuus suoritettu	
Työn laatu	Kevyt työ, joka ei aiheuta haittaa koulunkäynnille	Ei rajoitusta	Määrätyt kielletyt ja vaaralliset työt! (STM:n asetus ja Työsuojelun verkkosivut)
	Työnantajan on huolehdittava siitä, ettei työ ole nuoren työntekijän ruumiilliselle tai henkiselke kehitykselle vahingoksi ja ettei se vaadi suurempaa ponnistusta tai vastuuta kuin hänen ikäänsä ja voimiinsa nähden on kohtuullista.		
Lääkärintarkastus (Työnantajan kustannuksella)	1 kuukauden kuluessa Ei tarpeen, jos: - työ on kevyttä liike- tai toimistotyötä tai muuta näihin verrattavaa kevyttä työtä - työsopimus tehdään enintään 3 kuukaudeksi - nuorella työntekijällä on lääkärintodistus, joka ei ole yhtä vuotta vanhempi		
Säännöllinen työaika	7 tuntia vuorokaudessa 35 tuntia viikossa	Kuten aikuisilla	Enimmäistyöaika 9 tuntia vuorokaudessa ja 48 tuntia viikossa
	Oppisopimusoppilaan työaika + koulutusaika yhteensä enintään 40 tuntia viikossa		
Perusopetuksen oppimäärää suorittavan oppivelvollisen työaika koulutyön aikana	1) enintään 7 tuntia / vapaapäivä 2) enintään 2 tuntia / koulupäivä		Koulupäivän ja työpäivän yhteispituus ei saa ylittää 8 tuntia, eikä viikoittainen työaika 12 tuntia
Perusopetuksen jälkeiseen oppivelvollisuuteen kuuluvaa koulutusta suorittavan työntekijän työajan sijoittaminen	Työvuoroja ei saa sijoittaa päällekkäin läsnäoloa edellyttävän opetuksen kanssa, työntekijän on ilmoitettava työnantajalle hyvissä ajoin, milloin hänen läsnäolonsa opinnoissa on välttämätöntä ja työntekijällä on oikeus kieltäytyä työvuorosta, joka estää hänen osallistumisensa opetukseen.		
Ylityö - vuorokautinen - viikottainen	Ei sallittua	Enintään 9 tuntia vuorokaudessa ja 48 tunnin kokonaistyöaikaan saakka viikossa	Enimmäismäärä 15 - 17-vuotiaalle on 80 tuntia, ja poikkeusluvalla lisäksi 40 tuntia (yht. max. 120 tuntia) kalenterivuodessa
Hätätyö	Ei sallittua	Enintään 9 tuntia vuorokaudessa ja 48 tunnin kokonaistyöaikaan saakka viikossa	15 - 17-vuotiaasta saadaan käyttää hätätyöhön vain, jos yli 18-vuotiaasta ei käytettävissä
Työajan sijoittaminen	Klo 8 - 20 (painavat syyt: klo 6 - 20)	Klo 6 - 22 (harjoittelu: klo 24 asti)	
Ruokatunti	30 min, jos työaika yli 4 tuntia 30 minuuttia (saa poistua työpaikalta)		Tes:n työaikalaista poikkeavia määräyksiä saadaan soveltaa myös nuoreen työntekijään
Vuorokautinen lepo (keskeytymätön)	14 tuntia	12 tuntia	
Viikkolepo (keskeytymätön)	38 tuntia	38 tuntia	
Luettelo nuorista työntekijöistä	Työntekijä merkitään luetteloon, jos työsopimus tehdään toistaiseksi tai vähintään 2 kuukaudeksi (täydellinen nimi, syntymäaika, osoite, huoltajan nimi ja osoite, työsuhteen alkamisaika, selvitys työtehtävistä)		