



KAUPAN LIITTO

Työllistämisen pullonkaulat kaupan alalla

Poimintoja selvityksestä

Rekrytointivaikeudet myös kaupan haasteena

- 34 % vastanneista yrityksistä arvioi osaavan työvoiman rekrytoimisen vaikeaksi.
 - Toisaalta viidennes arvioi rekrytoimisen helpoksi.
- Kasvavista yrityksistä 43 % arvioi osaavan työvoiman rekrytoimisen vaikeaksi.
- Yrityksissä, joissa työskentelee ulkomaalaistaustaista työvoimaa arvioidaan rekrytointivaikeudet hieman muita korkeammiksi.
- Tärkeimmät syyt rekrytointivaikeuksiin ovat: työnhakijoiden osaaminen ei vastaa tarpeita (70 %) ja työnhakijoiden puute (35 %).
 - Tärkein syy rekrytoimisen helppouteen on yrityksen hyvä maine (60 %) tai hyvä työvoiman saatavuus alalla (41 %).

Osaavan työvoiman rekrytointi

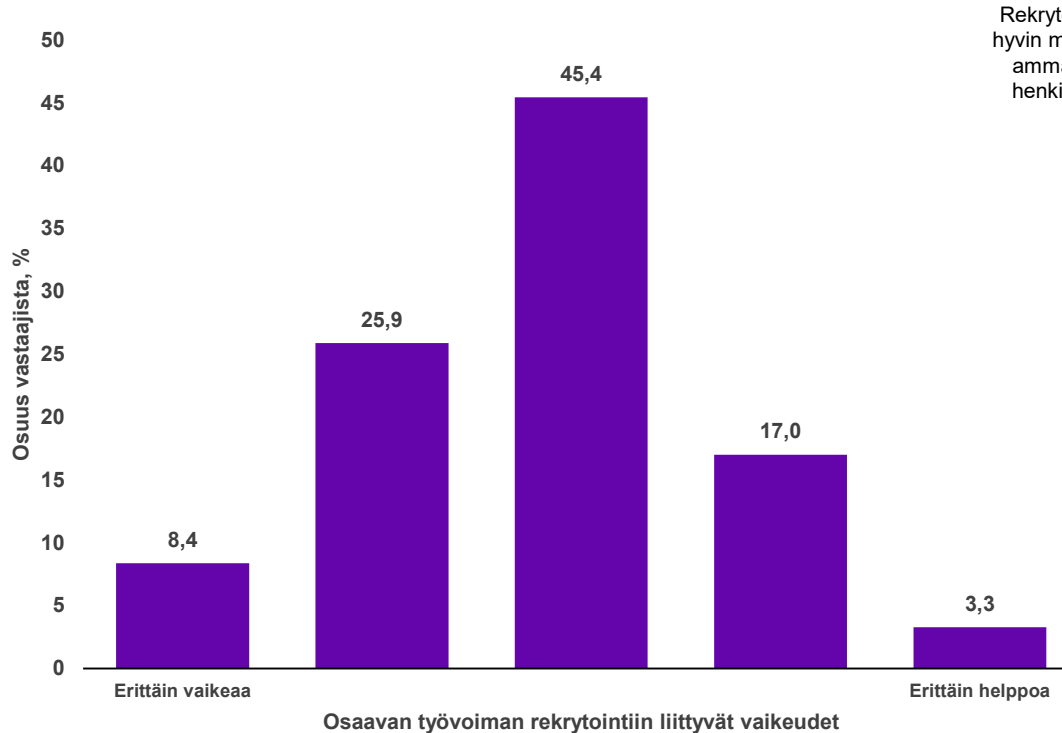
Kuinka vaikeaa yrityksellenne on rekrytoida osaavaa työvoimaa tällä hetkellä?

34 %

arvioi osaavan työvoiman rekrytoimisen olevan **vaikeaa**

43 %

kasvavien yritysten vastaajista arvioi osaavan työvoiman rekrytoimisen olevan **vaikeaa**



Rekrytointivaikeuksia esiintyy hyvin moninaisten asiantuntija-ammatti- ja myyntitehtäviin henkilöstöä rekrytoitaessa.

20 %

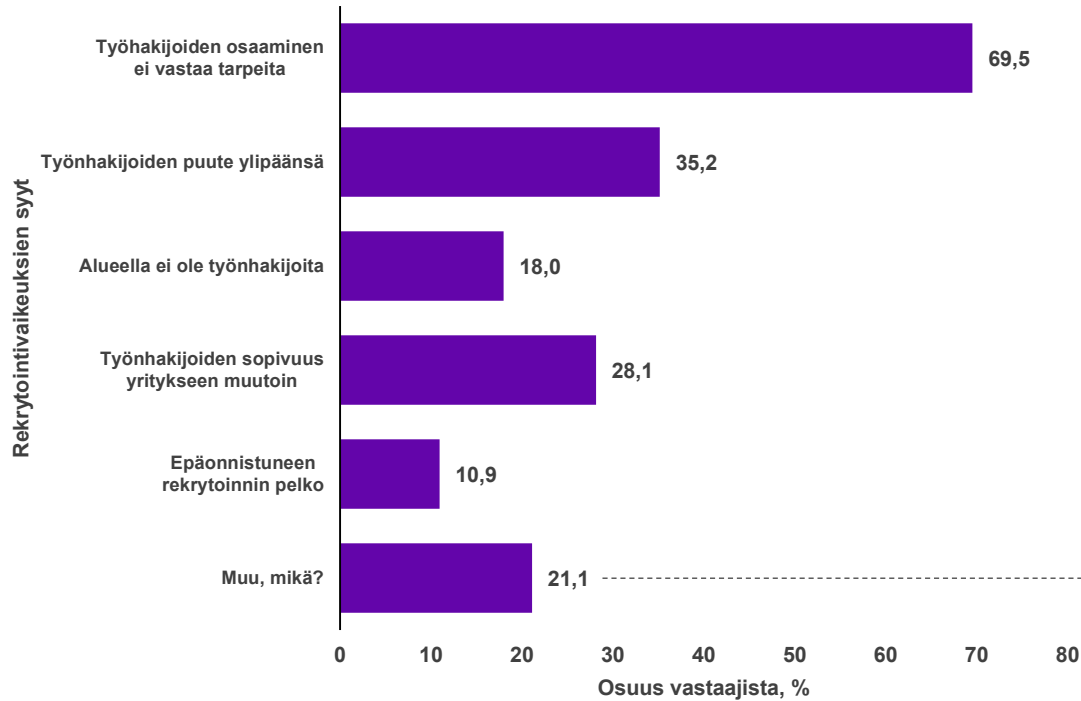
arvioi osaavan työvoiman rekrytoimisen olevan **helppoa**

Rekrytointivaikeudet

Jos vastasi osaavan työvoiman rekrytoinnin olevan vaikeaa: **Mistä nämä rekrytointivaikeudet johtuvat?**

34 %

arvioi osaavan työvoiman rekrytoimisen olevan vaikeaa



Vastaajien esille tuomat muut syyt liittyivät mm. alan/yrityksen houkuttelevuuteen tai työn koettuun mielekkyyteen suhteessa hakijoiden odotuksiin. Myös osa-aikaisia ja määräaikaisia tehtäviä on vaikeaa täyttää.

Ulkomaalaistaustainen työvoima tärkeä voimavara kaupalle

- Puolella vastanneista työskentelee ulkomaalaistaustaista työvoimaa.
- 37 % arvioi ulkomaalaistaustaisen työvoiman osuuden kasvavan.
 - 51 % kasvavista yrityksistä arvioi samaa.
- Erityisesti vähittäiskaupassa koetaan suurta tarvetta ulkomaalaistaustaisen työvoiman käytölle.
- Suurimmat käytön esteet ovat kielitaito (70 % vastaajista) ja osaamisen puute 15 %.

Ulkomaalaistaustaisen työvoiman käytön kehitys

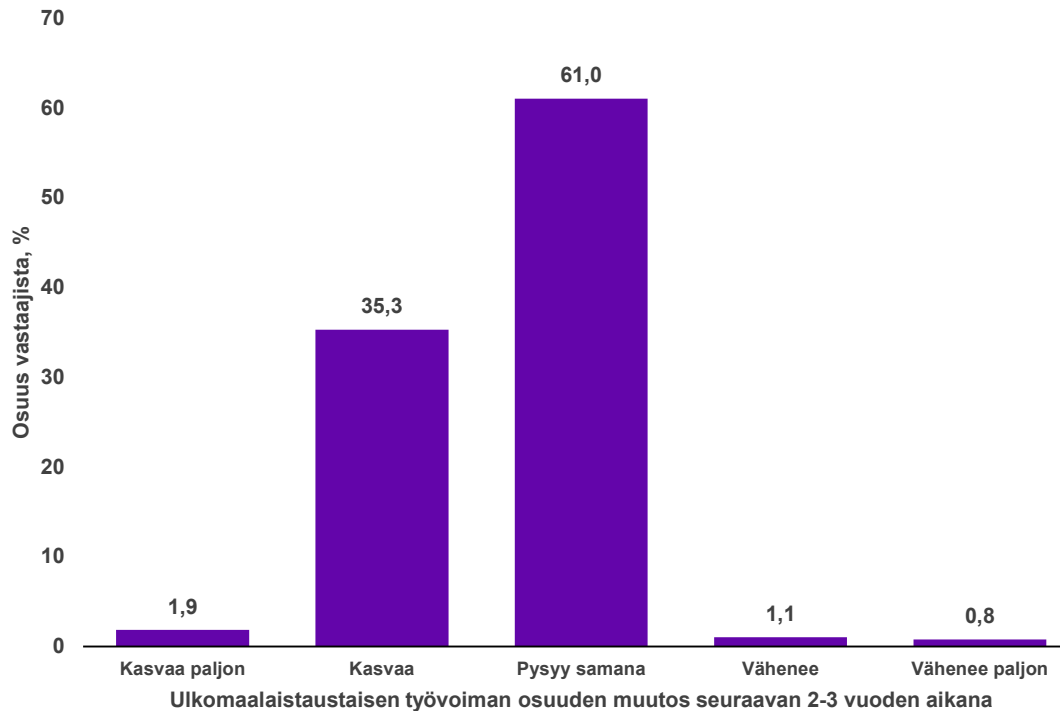
Arvioi, miten ulkomaalaistaustaisen työvoiman osuus yrityksessänne muuttuu seuraavan 2-3 vuoden aikana?

37 %

arvioi ulkomaisen työvoiman osuuden **kasvavan**

51 %

kasvavien yritysten vastaajista arvioi ulkomaisen työvoiman osuuden **kasvavan**



1,9 %

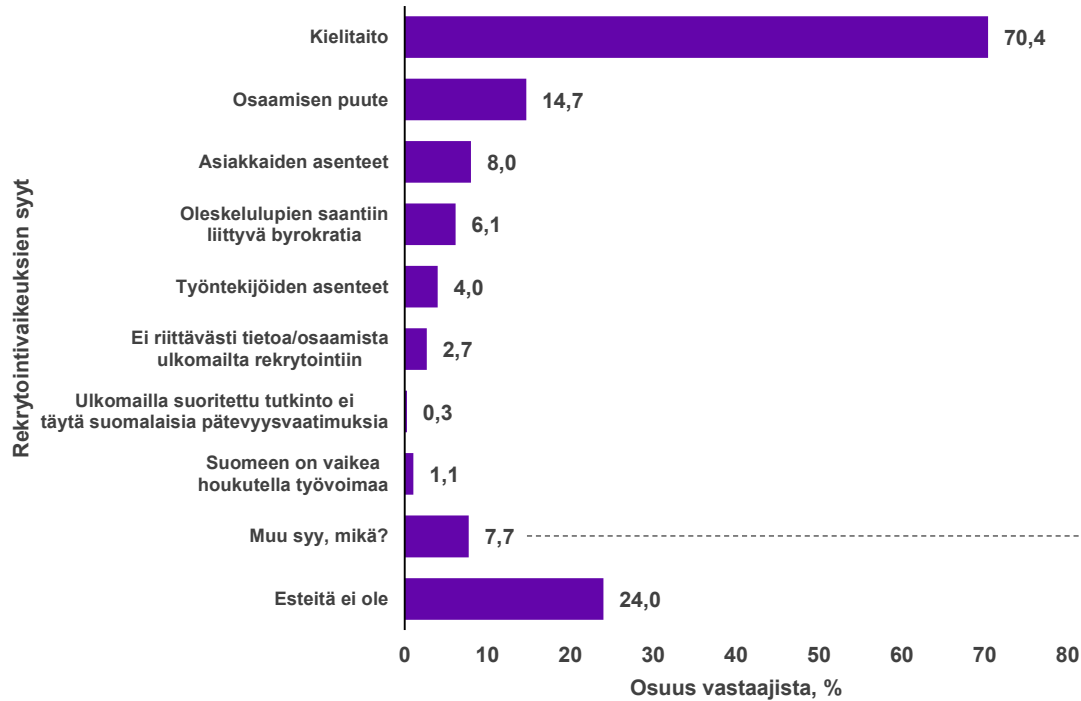
arvioi ulkomaisen työvoiman osuuden **pienenevän**

Ulkomaalaistaustaisen työvoiman käytön esteet

Mitkä ovat yrityksessänne suurimmat esteet ulkomaalaistaustaisen työvoiman hyödyntämiselle?

37 %

arvioi ulkomaisen
työvoiman osuuden
kasvavan



Vastaajien esille tuomat muut syyt liittyivät mm. ulkomaalaistaustaisten hakijoiden vähyyteen, paikallistuntemukseen ja kulttuurillisiin eroihin.

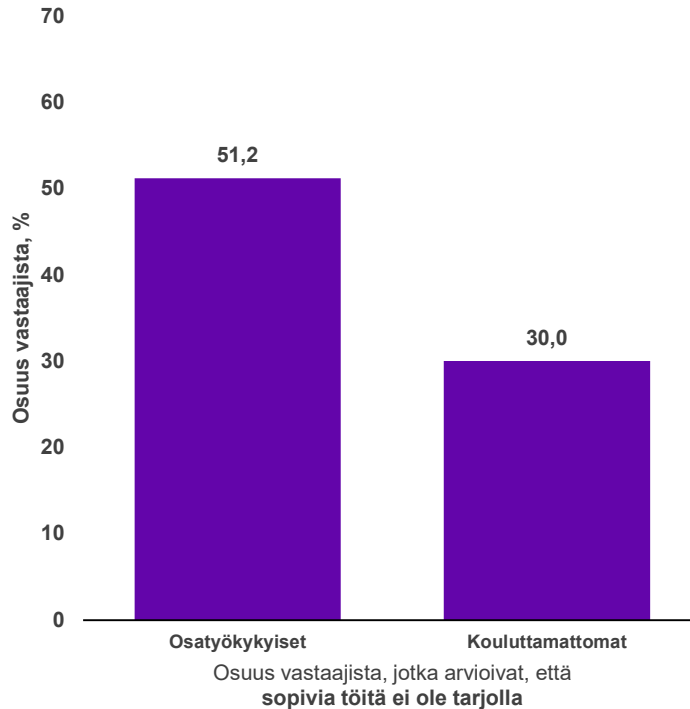
Kauppa käyttää muita palvelualoja enemmän palkkatukea

- Puolet yrityksistä voisi palkata osatyökykyisen.
 - Viidennes yrityksistä palkkaisi osatyökykyisen palkkatuen avulla.
 - Vähittäiskaupassa neljännes vastanneista palkkaisi osatyökykyisen palkkatuen avulla.
- 70 % yrityksistä voisi palkata kouluttamattoman.
 - 10 % vastanneista palkkaisi kouluttamattoman palkkatuen avulla.
 - Yli puolet vastanneista palkkaisi nykyisillä ehdoilla kouluttamattoman.
 - Kauppa siis jatkossakin käyttää mielellään myös kouluttamatonta työvoimaa.

Osatyökykyisten ja kouluttamattomien palkkaaminen

Kuinka paljon yrityksessänne sellaisia töitä, joihin voitaisiin palkata osatyökykyisiä henkilöitä: **Sopivia töitä ei ole tarjolla**

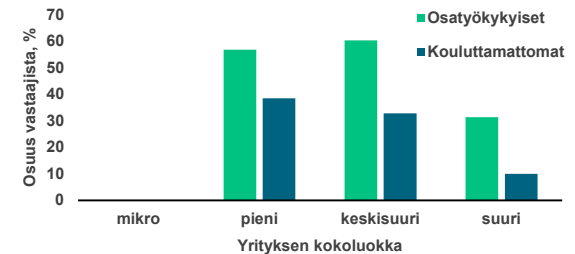
Kuinka paljon yrityksessänne sellaisia töitä, joihin voitaisiin palkata henkilöitä, joilla ei ole peruskoulun jälkeistä koulutusta: **Sopivia töitä ei ole tarjolla**



51 % arvioi ettei yrityksessä ole tarjolla sopivia töitä **osatyökykyisille.**

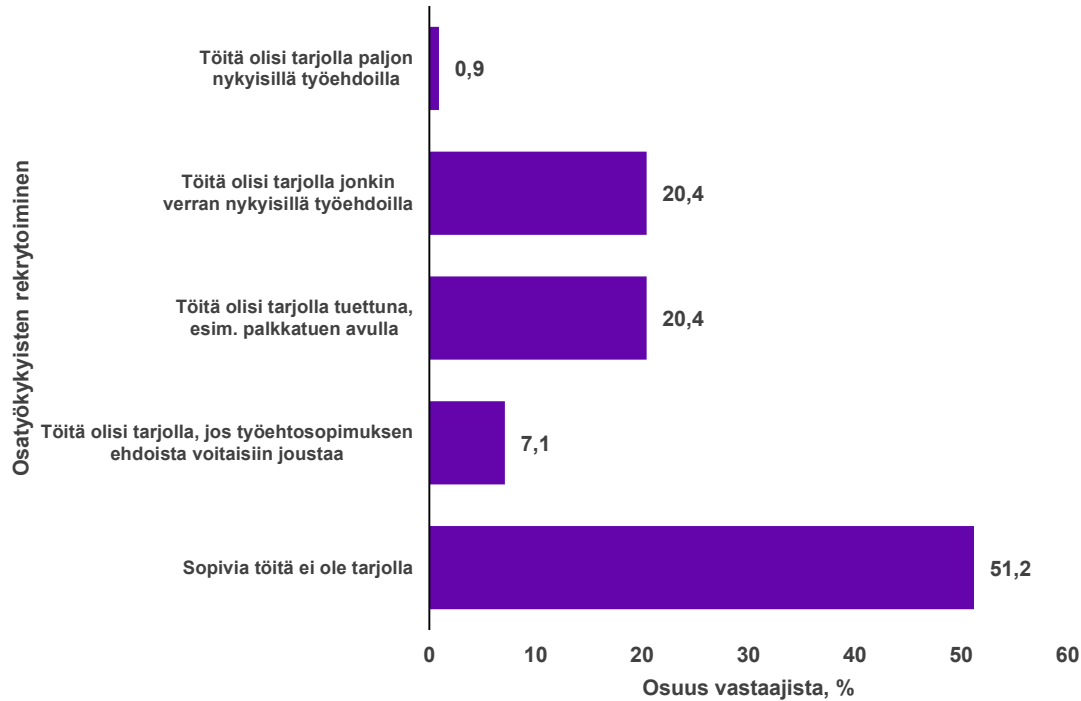
30 % arvioi ettei yrityksessä ole tarjolla sopivia töitä **kouluttamattomille.**

edes palkkatuen avulla tai jos työehtosopimuksen ehdoista voitaisiin joustaa.



Osatyökykyisten palkkaaminen

Mikä seuraavista vaihtoehdoista kuvaa yrityksenne tilannetta parhaiten osatyökykyisten rekrytoinnin osalta?



Lisätietoja:

Bate Ismail, ekonomisti,
Kaupan liitto

p. 040 526 0942

bate.ismail@kauppa.fi

