



# Yleistulokset

Vastuullinen kesäduuni –tutkimus 2022



Kesäduunitutkimus 2022

# Suomen parhaat kesätyöpaikat

Vastuullisin kesäduuni -kilpailu on avoin kaikille kampanjassa mukana oleville työnantajille. Kilpailussa palkitaan ja julkistetaan parhaat kesätyönantajat kolmessa kategoriassa:

- 1) Pienet alle 50 työntekijää + keskisuuret 50–250 työntekijää (31 kpl)**
- 2) Suuret 250-1000 työntekijää (65 kpl)**
- 3) 1000plus yli 1000 työntekijää (59 kpl)**

Kilpailuun vastaaminen toteutettiin verkkokyselynä kesä-elokuussa 2022. Kyselyyn vastasi kaiken kaikkiaan 11 566 nuorta 155 organisaatiosta. Vastuullisin kesäduuni -kilpailun tulokset perustuvat vastuullisen kesäduunikampanjan kuuden hyvän kesätyön periaatteen toteutumiseen.

Kesätyönantajien tulos perustuu tutkimusosioiden 1-6 väittämien kokonaiskeskiarvoon.

Tutkimuksen toteutti IROResearch.



## Kuvaajien skaala



$\geq 3.70$

- Kesätyöntekijät arvioivat kokemuksiaan asteikolla 1-4. Raportissa esitetyt tulokset on suhteutettu koko tutkimuksen keskiarvoon.



3.50-3.69



3.20-3.49

- Vihreällä merkityt tulokset ovat keskiarvoon verrattuna hyvällä tai erinomaisella tasolla, keltaiset ja punaiset keskinkertaisella tai heikolla tasolla.



$< 3.20$

- Keskimäärin organisaatioiden keskiarvot ovat korkealla, tarkoittaen, että kesätyökokemukset ovat keskimäärin positiivisia. Tästä syystä positiivisen ja negatiivisen tuloksen raja on korkealla: 3,20.

## Nelikenttäanalyysi

Nelikenttäanalyysi kertoo eri aihealueiden tai osatekijöiden merkityksen kesätyöntekijöille. Nelikenttäanalyysin avulla saat tietoa siitä, mitkä asiat ovat teillä hyvin ja mitä puolestaan kannattaa kehittää.

Mitä ylempänä piste on, sitä merkityksellisempi se vastaajan tyytyväisyyden kannalta on. Mitä lähempänä piste on oikeaa reunaa vaak-akselilla, sitä tyytyväisempiä vastaajat asian toteutumiseen keskimäärin ovat. Jos piste esimerkiksi on vasemmassa yläkulmassa (koetaan tärkeäksi & koetaan, että ei toteudu), se on ensisijainen kehittämisen kohde.

## Suomen parhaat kesätyöpaikat



### SIJA PIENET JA KESKISUURET

1. Enerim Oy
2. Y-Säätiö
3. Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy
4. Lahden Talot Oy
5. Pääkaupunkiseudun 4H ry
6. Keravan Energia
7. Caruna
8. Alfa Laval Aalborg Oy
9. Loimua Oy
10. Oy Kuehne+Nagel Ltd

### SIJA SUURET ORGANISAATIOT

1. Fastems
2. Metroauto oy
3. Ramirent Finland Oy
4. DHL -yhtiöt
5. Cinia Oy
6. Pohjois-Karjalan Sähkö Oy
7. Clas Ohlson Oy
8. Varma
9. Luvata Pori Oy
10. Grano

### SIJA 1000plus ORGANISAATIOT

1. Veho
2. Halton Group Oy
3. Eltel
4. Orion Oyj
5. Granlund Oy
6. Osuuskauppa PeeÄssä
7. Caverion
8. LähiTapiola
9. Pohjois-Karjalan Osuuskauppa
10. Kemira

Tutkitut organisaatiot joissa N>5





# Kaikki vastaajat

Vastuullinen kesäduuni –tutkimus 2022

*Kesäduunitutkimukseen vastasi **11 566** nuorta **155** organisaatiosta  
Tutkitut organisaatiot, joissa N>5*



11566

Kaikki vastaajat  
vastaajamäärä

3.59

Pienten ja keskisuurten  
organisaatioiden tarjoaman  
kesätyökokemuksen keskiarvo  
asteikolla 1-4

3.63

Suurten organisaatioiden  
tarjoaman  
kesätyökokemuksen keskiarvo  
asteikolla 1-4

3.57

1000plus organisaatioiden  
tarjoaman  
kesätyökokemuksen keskiarvo  
asteikolla 1-4

3.58

Kaikkien tutkittujen  
organisaatioiden tarjoaman  
kesätyökokemuksen  
keskiarvo  
asteikolla 1-4



## TAUSTAMUUTTUJAT: Kaikki vastaajat

Sukupuoli	%	Ikä	%	Asema kesätöissä	%	Monettako kesää tässä organisaatiossa	%
Nainen	57	Alle 15 vuotta	6	Työntekijä	66	Ensimmäistä	76
Mies	38	15 vuotta	12	Esihenkilö	2	Toista	14
Muu	1	16 vuotta	12	Asiantuntija	3	Kolmatta	5
En halua ilmoittaa	3	17 vuotta	9	Tutustu työelämään ja tienaa -harjoittelu	24	Neljättä	2
		18 vuotta	8	Muu	2	Viidettä tai useampaa	2
Opiskeluaste	%			Monettako vuotta kesätöissä	%		
Peruskoulussa	14	19 vuotta	6	Ensimmäistä	34		
Lukiossa	23	20 vuotta	6	Toista	17		
Ammattiopistossa	10	21 vuotta	7	Kolmatta	11		
Ammattikorkeakoulussa	15	22 vuotta	7	Neljättä	10		
Yliopistossa	23	23 vuotta	6	Viidettä tai useampaa	25		
Joku muu	2	24 vuotta	5				
En opiskele tällä hetkellä	13	25 vuotta tai enemmän	15				

Kokonaisvastaajamäärä: 11 566

## Kesäduunitutkimus 2022

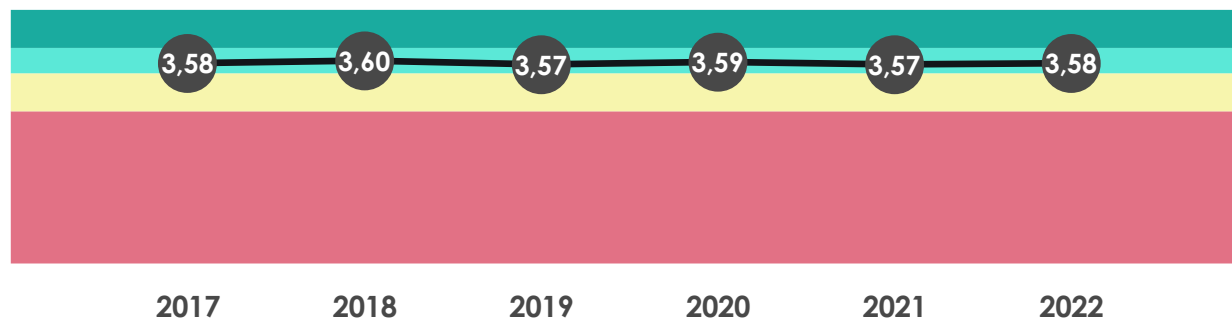
# KESÄTYÖKOKEMUKSEN KOKONAISTULOS 2017-2022

Kaikki vastaajat

Väriskaala kuvissa:  
2.00 -4.00

### KOKONAISTULOS

- 😊  $\geq 3.70$
- 🙂 3.50-3.69
- 😐 3.20-3.49
- ☹️  $< 3.20$





# Kesäduunitutkimus 2022

## AIHEALUE/TEEMAKOHTAISET TULOKSET

Väriskaala kuvissa:  
2.00 -4.00



	Kaikki vastaajat	Pienet ja keskisuuret organisaatiot	Suuret organisaatiot	1000plus organisaatiot
Aihealue 1: Hakijakokemus	3,55	3,65	3,57	3,54
Aihealue 2: Työtehtävien mielekkyys	3,53	3,53	3,54	3,52
Aihealue 3: Perehdytys ja ohjaaminen	3,51	3,51	3,57	3,51
Aihealue 4: Oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus	3,49	3,48	3,59	3,48
Aihealue 5: Kirjallinen työsopimus	3,80	3,83	3,85	3,80
Aihealue 6: Yleinen tyytyväisyys	3,63	3,59	3,70	3,62
<b>KOKONAISTULOS</b>	<b>3,58</b>	<b>3,59</b>	<b>3,63</b>	<b>3,57</b>

Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 1-4, missä 4=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä

# Kesäduunitutkimus 2022

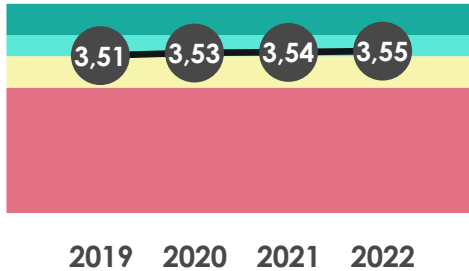
## Kaikki vastaajat



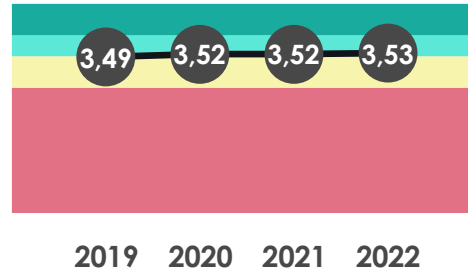
Väriskaala kuvissa:  
2.00 -4.00



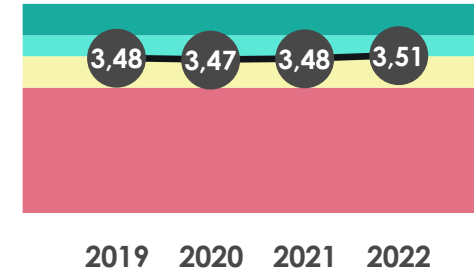
**Aihealue 1:**  
Hakijakokemus



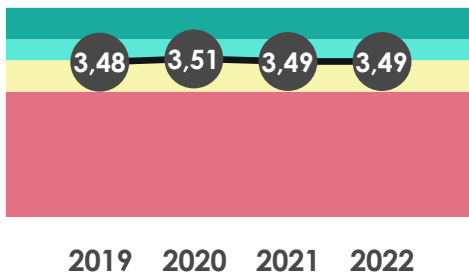
**Aihealue 2:**  
Työtehtävien mielekkyys



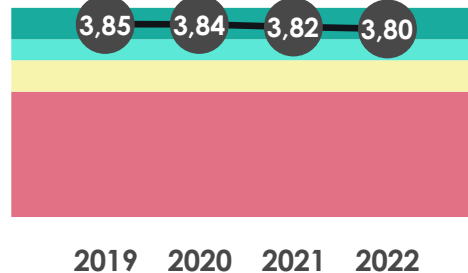
**Aihealue 3:**  
Perehdytys ja ohjaaminen



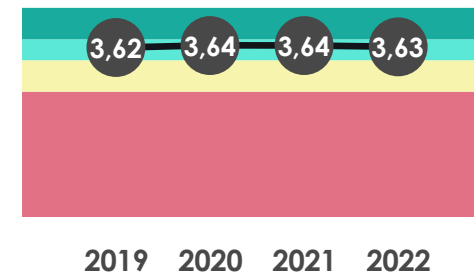
**Aihealue 4:**  
Oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus



**Aihealue 5:**  
Kirjallinen työsopimus



**Aihealue 6:**  
Yleinen tyytyväisyys



Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 1-4, missä 4=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä





# Hakijakokemus

Vastuullinen kesäduuni –tutkimus 2022

*Kesäduunitutkimukseen vastasi **11 566** nuorta **155** organisaatiosta  
Tutkitut organisaatiot, joissa N>5*

# Kesäduunitutkimus 2022

## HAKIJAKOKEMUS

Ajattele nyt kesätyösi..  
**TYÖNHAKUVAIHETTA**

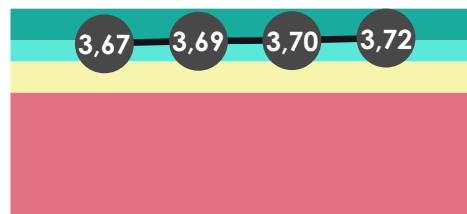
Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa?



Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 1-4, missä 4=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä

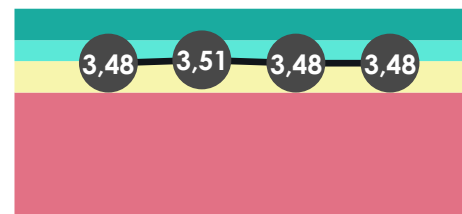


Hakuprosessi oli sujuva



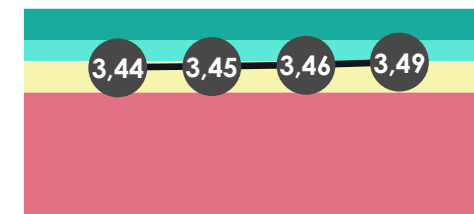
2019 2020 2021 2022

Työhaastattelu oli innostava



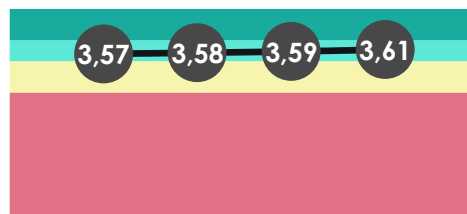
2019 2020 2021 2022

Sain tarpeeksi tietoa rekrytoinnin etenemisestä



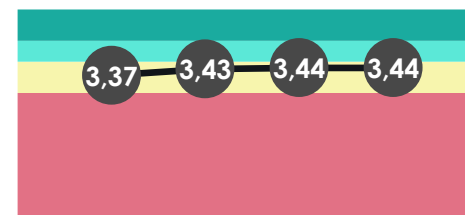
2019 2020 2021 2022

Rekrytointiin liittyvästä viestinnästä jäi hyvä fiilis



2019 2020 2021 2022

Sain riittävästi tietoa kesätyöpaikasta työpaikkailmoituksesta



2019 2020 2021 2022



## Kesäduunitutkimus 2022

# HAKIJAKOKEMUS TOP 5



SIJA	PIENET JA KESKISUURET	Keskiarvo	SIJA	SUURET ORGANISAATIOT	Keskiarvo	SIJA	1000PLUS ORGANISAATIOT	Keskiarvo
1.	BHG Finland	3,88	1.	Metroauto oy	3,88	1.	Veho	3,80
2.	Alfa Laval Aalborg Oy	3,84	2.	Clas Ohlson Oy	3,85	2.	Halton Group Oy	3,75
3.	Y-Säätiö	3,81	3.	Fastems	3,83	3.	Teknos Group Oy	3,67
4.	Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy	3,81	4.	Ramirent Finland Oy	3,80	4.	Sweco	3,64
5.	Enerim Oy	3,80	5.	Cinia Oy	3,74	5.	Metso Outotec Oyj	3,64

Huomio! Luvut on pyöristetty kahden desimaalin tarkkuudella. Organisaation sijoitus määräytyy kaikkien desimaalien tarkkuudella.

Tutkitut organisaatiot joissa N>5



# Työtehtävien mielekkyys

Vastuullinen kesäduuni –tutkimus 2022

Kesäduunitutkimukseen vastasi **11 566** nuorta **155** organisaatiosta  
Tutkitut organisaatiot, joissa N>5



# Kesäduunitutkimus 2022

## MIELEKKYYS

Ajattele nyt kesätyösi..

### TYÖTEHTÄVIEN MIELEKKYYTÄ

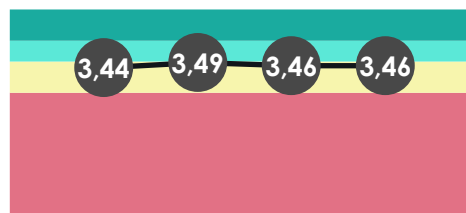
Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa?

- 😊  $\geq 3.70$
- 🙂 3.50-3.69
- 😐 3.20-3.49
- ☹️  $< 3.20$

Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 1-4, missä 4=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä

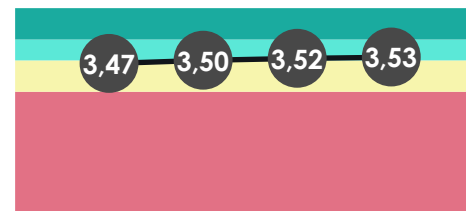


Työtehtäväni ovat minulle mielekkäitä



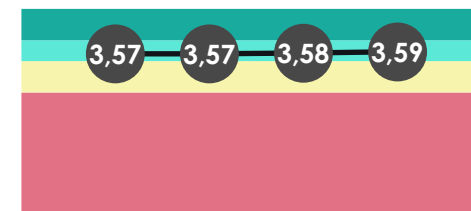
2019 2020 2021 2022

Voin käyttää työssä osaamistani



2019 2020 2021 2022

Tiedän työskennellessäni mitä minulta odotetaan



2019 2020 2021 2022

## Kesäduunitutkimus 2022

# TYÖTEHTÄVIEN MIELEKKYYS TOP 5



SIJA	PIENET JA KESKISUURET	Keskiarvo
1.	Pääkaupunkiseudun 4H ry	3,83
2.	Y-Säätiö	3,80
3.	Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy	3,77
4.	Enerim Oy	3,75
5.	Caruna	3,70

SIJA	SUURET ORGANISAATIOT	Keskiarvo
1.	Ramirent Finland Oy	3,83
2.	Metroauto oy	3,81
3.	Fastems	3,78
4.	Grano	3,75
5.	Quant Finland Oy	3,74

SIJA	1000PLUS ORGANISAATIOT	Keskiarvo
1.	Veho	3,87
2.	Eltel	3,67
3.	Osuuskauppa PeeÄssä	3,64
4.	Halton Group Oy	3,62
5.	IKEA Oy	3,62

Huomio! Luvut on pyöristetty kahden desimaalin tarkkuudella. Organisaation sijoitus määräytyy kaikkien desimaalien tarkkuudella.

Tutkitut organisaatiot joissa N>5



# Perehdytys & ohjaaminen

Vastuullinen kesäduuni –tutkimus 2022

*Kesäduunitutkimukseen vastasi **11 566** nuorta **155** organisaatiosta  
Tutkitut organisaatiot, joissa N>5*



# PEREHDYTYS & OHJAAMINEN

## Ajattele nyt kesätyösi.. PEREHDYTYSTÄ JA OHJAUSTA

Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa?



Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 1-4, missä 4=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä

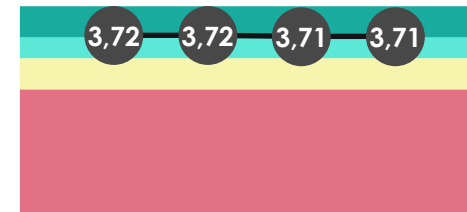


Työpaikkani pelisäännöt ovat minulle selvät



2019 2020 2021 2022

Koen, että voin keskustella esihenkilöni (tai tutor, vastuuhenkilö tai kollega) kanssa mieltäni askarruttavista asioista



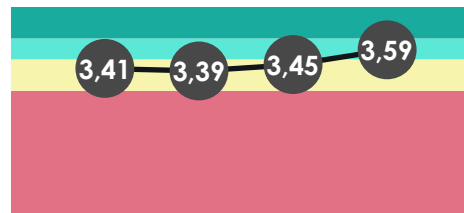
2019 2020 2021 2022

Olen saanut riittävän perehdytyksen työsuhteeni alkaessa



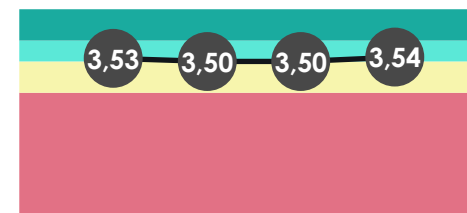
2019 2020 2021 2022

Esihenkilöni (tai tutor/kollega) on auttanut minua kehittymään työssäni \*)



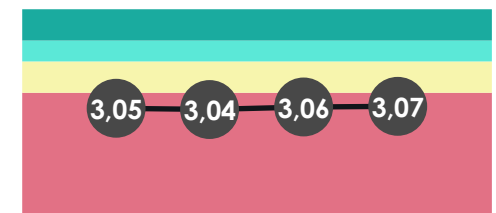
2019 2020 2021 2022

Olen saanut riittävän perehdytyksen työturvallisuuden työsuhteeni alkaessa



2019 2020 2021 2022

Saan säännöllisesti työstäni palautetta esihenkilöltäni tai kollegoiltani



2019 2020 2021 2022

\*) Kysymysmuotoilu muuttunut, tulokset eivät täysin vertailukelpoiset

## Kesäduunitutkimus 2022

# PEREHDYTYS & OHJAAMINEN TOP 5



SIJA	PIENET JA KESKISUURET	Keskiarvo
1.	Pääkaupunkiseudun 4H ry	3,82
2.	Lahden Talot Oy	3,79
3.	Caruna	3,77
4.	Enerim Oy	3,77
5.	Keravan Energia	3,75

SIJA	SUURET ORGANISAATIOT	Keskiarvo
1.	Ramirent Finland Oy	3,83
2.	DHL -yhtiöt	3,83
3.	Pohjois-Karjalan Sähkö Oy	3,81
4.	Fastems	3,80
5.	Luvata Pori Oy	3,80

SIJA	1000PLUS ORGANISAATIOT	Keskiarvo
1.	Halton Group Oy	3,76
2.	Orion Oyj	3,68
3.	Osuuskauppa PeeÄssä	3,68
4.	Caverion	3,65
5.	LähiTapiola	3,64

Huomio! Luvut on pyöristetty kahden desimaalin tarkkuudella. Organisaation sijoitus määräytyy kaikkien desimaalien tarkkuudella.

Tutkitut organisaatiot joissa N>5



# Oikeudenmukaisuus & tasapuolisuus

Vastuullinen kesäduuni –tutkimus 2022

*Kesäduunitutkimukseen vastasi **11 566** nuorta **155** organisaatiosta  
Tutkitut organisaatiot, joissa N>5*



## Kesäduunitutkimus 2022

# OIKEUDENMUKAISUUS & TASAPUOLISUUS

Ajattele nyt..

## OIKEUDENMUKAISUUDEN JA TASAPUOLISUUDEN

toteutumista sekä kesätyöstäsi  
saamaa palkkaa.

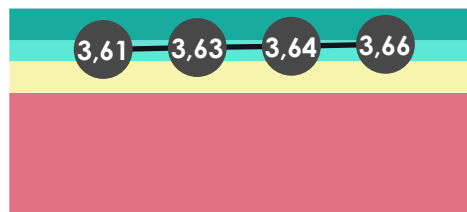
Kuinka samaa mieltä olet  
seuraavien väittämien  
kanssa?



Kysymysten vastausvaihtoehtojen  
asteikko on 1-4, missä 4=Täysin  
samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä

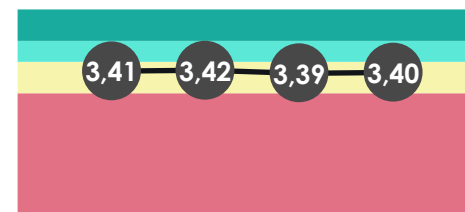


Minua kohdellaan  
kesätyöpaikassani tasavertaisesti  
muiden työntekijöiden kanssa



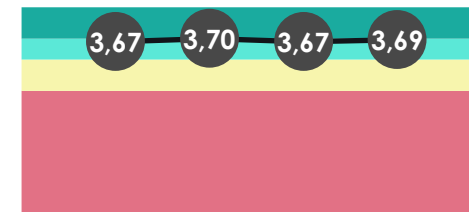
2019 2020 2021 2022

Pystyn itse antamaan palautetta  
työnantajalle



2019 2020 2021 2022

Minut on otettu osaksi työyhteisöä



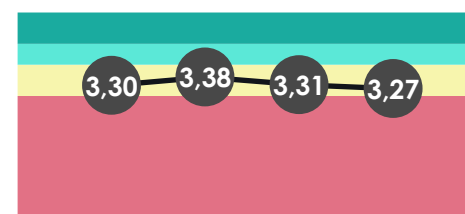
2019 2020 2021 2022

Voin vaikuttaa työhöni ja  
mielipiteitäni kuunnellaan



2019 2020 2021 2022

Palkkani on kohtuullinen



2019 2020 2021 2022

## Kesäduunitutkimus 2022

# OIKEUDENMUKAISUUS & TASAPUOLISUUS TOP 5



SIJA	PIENET JA KESKISUURET	Keskiarvo	SIJA	SUURET ORGANISAATIOT	Keskiarvo	SIJA	1000PLUS ORGANISAATIOT	Keskiarvo
1.	Enerim Oy	3,93	1.	Fastems	3,93	1.	Veho	3,92
2.	Y-Säätiö	3,87	2.	Autismisäätiö	3,86	2.	Halton Group Oy	3,73
3.	Ylöjärven 4H ry	3,80	3.	Pohjois-Karjalan Sähkö Oy	3,82	3.	Eltel	3,70
4.	Alfa Laval Aalborg Oy	3,78	4.	DHL -yhtiöt	3,82	4.	VTT	3,70
5.	Caruna	3,76	5.	Clas Ohlson Oy	3,82	5.	Orion Oyj	3,69

Huomio! Luvut on pyöristetty kahden desimaalin tarkkuudella. Organisaation sijoitus määräytyy kaikkien desimaalien tarkkuudella.

Tutkitut organisaatiot joissa N>5



# Kirjallinen työsopimus

Vastuullinen kesäduuni –tutkimus 2022

*Kesäduunitutkimukseen vastasi **11 566** nuorta **155** organisaatiosta  
Tutkitut organisaatiot, joissa N>5*



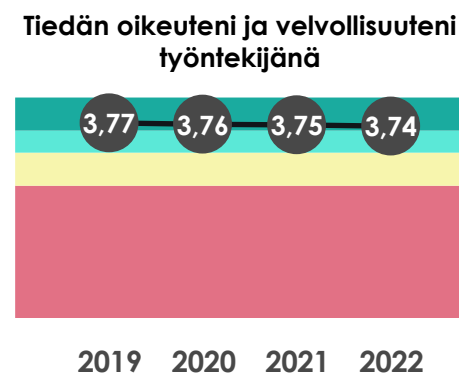
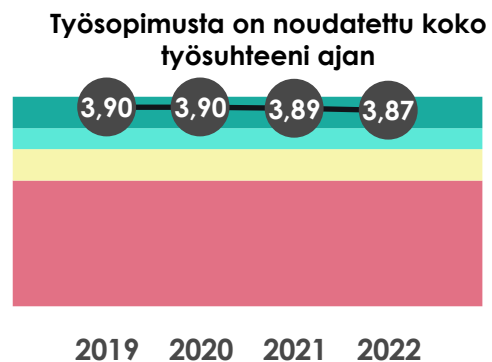
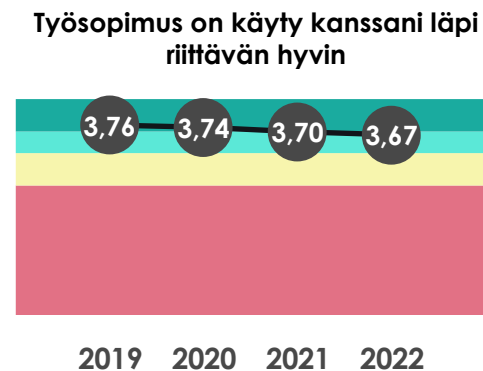
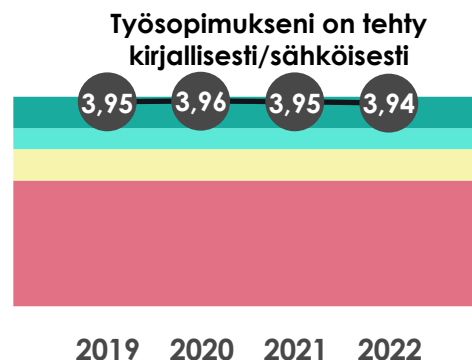
## TYÖSOPIMUS

Ajattele nyt kesätyösi  
saatavaa.. **KIRJALLISTA  
TYÖSOPIMUSTA**

Kuinka samaa mieltä olet  
seuraavien väittämien  
kanssa?

- 😊  $\geq 3.70$
- 😊 3.50-3.69
- 😐 3.20-3.49
- 😞  $< 3.20$

Kysymysten vastausvaihtoehtojen  
asteikko on 1-4, missä 4=Täysin  
samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä



## Kesäduunitutkimus 2022

# KIRJALLINEN TYÖSOPIMUS TOP 5



SIJA	PIENET JA KESKISUURET	Keskiarvo	SIJA	SUURET ORGANISAATIOT	Keskiarvo	SIJA	1000PLUS ORGANISAATIOT	Keskiarvo
1.	Alfa Laval Aalborg Oy	3,94	1.	Luvata Pori Oy	3,97	1.	Eltel	3,93
2.	Sakupe	3,94	2.	Visma Solutions	3,96	2.	Caverion	3,93
3.	Keravan Energia	3,93	3.	Ponsse	3,96	3.	Orion Oyj	3,92
4.	Loimua Oy	3,93	4.	Suomen Punainen Risti Veripalvelu	3,94	4.	Halton Group Oy	3,92
5.	Pääkaupunkiseudun 4H ry	3,92	5.	DHL -yhtiöt	3,94	5.	Veho	3,90

Huomio! Luvut on pyöristetty kahden desimaalin tarkkuudella. Organisaation sijoitus määräytyy kaikkien desimaalien tarkkuudella.

Tutkitut organisaatiot joissa N>5



# Yleinen tyytyväisyys

Vastuullinen kesäduuni –tutkimus 2022

*Kesäduunitutkimukseen vastasi **11 566** nuorta **155** organisaatiosta  
Tutkitut organisaatiot, joissa N>5*



# Kesäduunitutkimus 2022

## YLEINEN TYYTYVÄISYYS

Ajattele nyt..  
**TYYYTYVÄISYYTTÄ**  
kesätyöpaikkaasi kohtaan.

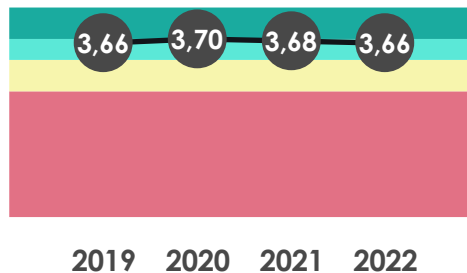
Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa?

-   $\geq 3.70$
-  3.50-3.69
-  3.20-3.49
-   $< 3.20$

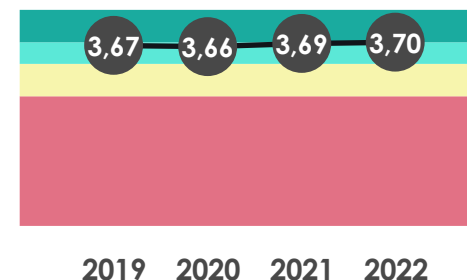
Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 1-4, missä 4=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä



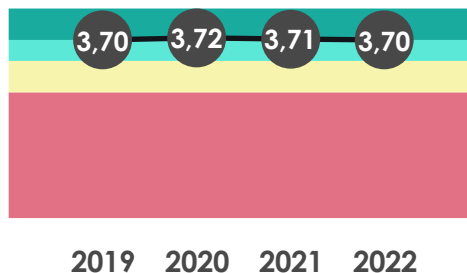
Olen tyytyväinen kesätyöpaikkaani



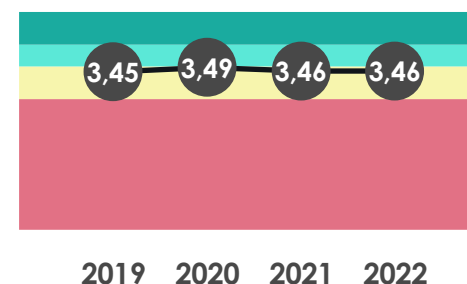
Työyhteisössäni on hyvä ilmapiiri



Voisin suositella työnantajaani ystävälleni



Haluaisin jatkaa työskentelyä samalla työnantajalla myös tulevaisuudessa



## Kesäduunitutkimus 2022

# YLEINEN TYYTYVÄISYYS TOP 5



SIJA	PIENET JA KESKISUURET	Keskiarvo
1.	Y-Säätiö	3,95
2.	Enerim Oy	3,94
3.	Lahden Talot Oy	3,94
4.	Vexve Oy	3,91
5.	Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy	3,89

SIJA	SUURET ORGANISAATIOT	Keskiarvo
1.	Cinia Oy	4,00
2.	Fastems	3,98
3.	Metroauto oy	3,97
4.	Geologian tutkimuskeskus (GTK)	3,96
5.	DHL -yhtiöt	3,94

SIJA	1000PLUS ORGANISAATIOT	Keskiarvo
1.	Veho	4,00
2.	Granlund Oy	3,86
3.	Eltel	3,83
4.	Orion Oyj	3,81
5.	LähiTapiola	3,79

Huomio! Luvut on pyöristetty kahden desimaalin tarkkuudella. Organisaation sijoitus määräytyy kaikkien desimaalien tarkkuudella.

Tutkitut organisaatiot joissa N>5



# Yleiset huomiot tuloksista

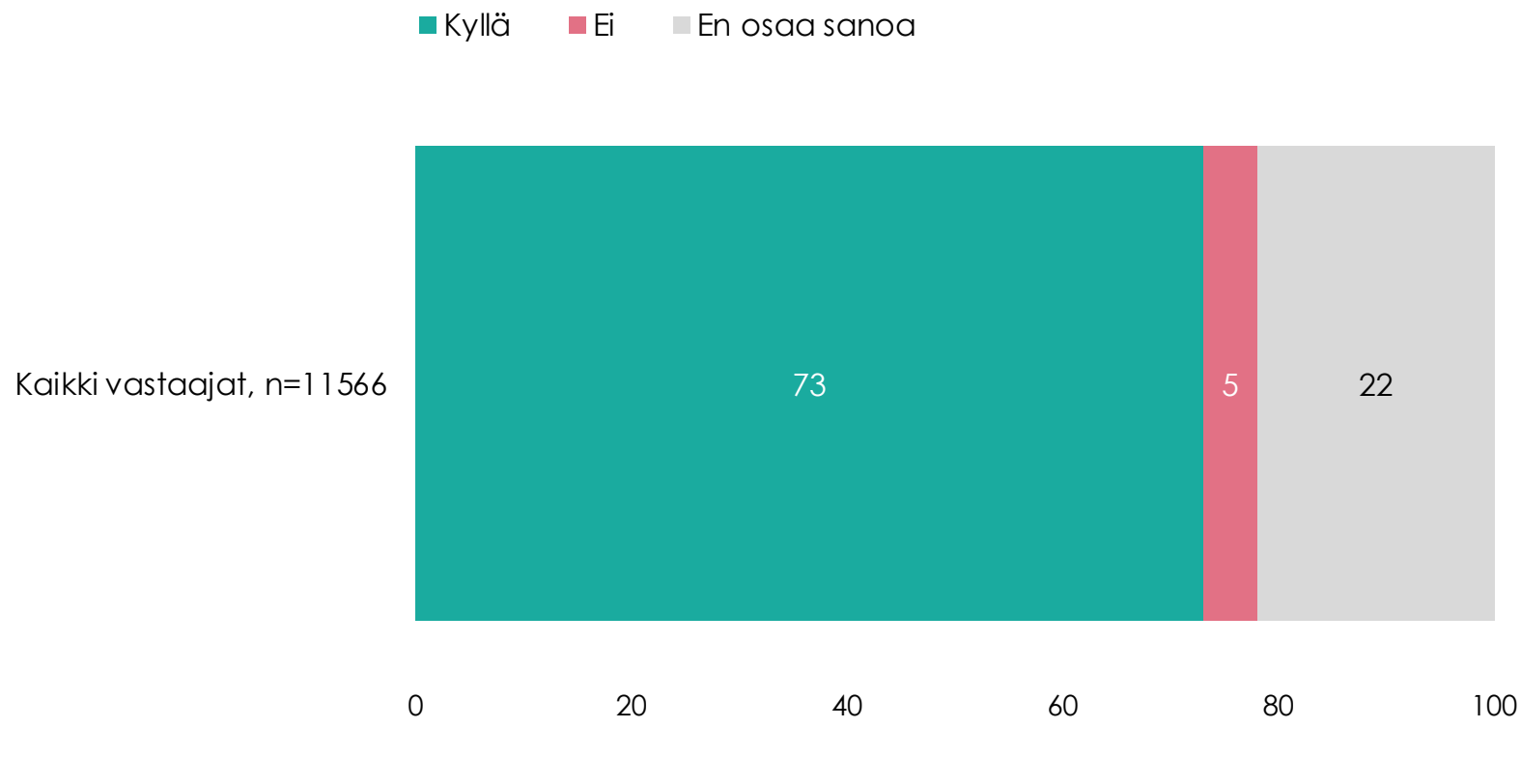
Vastuullinen kesäduuni –tutkimus 2022

*Kesäduunitutkimukseen vastasi **11 566** nuorta **155** organisaatiosta  
Tutkitut organisaatiot, joissa N>5*



# Kesäduunitutkimus 2022

Kuuluuko palkkatieto mielestäsi työpaikkailmoitukseen?



## Kesäduunitutkimus 2022



# TÄRKEIMMÄT HUOMIOT TUTKIMUKSEN YLEISTULOKSISTA:

### **Panosta työn sisältöön**

Kesätyö on tärkeä kokemus nuorille. Kesätyökokemukseen vaikuttaa eniten työtehtävien mielekkyys, työpaikan ilmapiiri ja työkaverit, mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön, esihenkilön, tutorin tai kollegan kyky auttaa kehittymään omassa työssä, kokemus työyhteisöön kuulumisesta sekä kuulluksi tulemisesta. Vastuullisen kesäduunin työnantajat onnistuvat myös tällä kertaa vastaamaan näihin tarpeisiin. Palkka ei kuitenkaan ole tärkeimpien kesätyökokemukseen vaikuttavien tekijöiden joukossa. Kuitenkin kesätyöntekijät haluavat vahvasti, että palkka ilmoitetaan työpaikkailmoituksessa.

Ilmapiiri kesätyöpaikassa koetaan erittäin hyväksi ja kesätyöntekijät kokevat itsensä tasavertaiseksi osaksi työyhteisöä sekä kuuluvansa joukkoon. Myös keskusteluyhteys esihenkilöihin, tutoriin ja kollegoihin on erittäin hyvä, mutta mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön ja kuulluksi tuleminen jää tuloksen tasolla hieman alhaisemmaksi.

### **Anna enemmän palautetta**

Työnantajien ja erityisesti esihenkilöiden, mutta myös kollegoiden haasteena on kyetä antamaan nuorille enemmän säännöllistä palautetta sekä riittävä perehdytys työsuhteen alussa. Myös nuorten kokemuksta siitä, että he pystyvät itse antamaan palautetta työnantajalle, on syytä vahvistaa.

### **Kesätyökokemukseen ollaan tyytyväisiä**

Kesätyöntekijät ovat kokonaisuudessaan hyvin tyytyväisiä työnantajiin. Tyytyväisyydestä kielii myös se, että nuoret ovat hyvin valmiita suosittelemaan kesätyöpaikkaa ystävilleen ja suuri osa nuorista haluaisi jatkaa työskentelyä samalla työnantajalla myös tulevaisuudessa.

Tutkimuksen toteutti IROResearch.



# Kesätyökokemukseen eniten vaikuttavat tekijät



## Yleistyytyvää eniten selittävät tekijät:

## Painokerroin\*:

**Oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus**

**41**

**Työtehtävien mielekkyys**

**40**

**Perehdytys ja ohjaaminen**

**38**

## Yleistyytyvää eniten selittävät väittämät:

Voin vaikuttaa työhöni ja mielipiteitäni kuunnellaan  
Minua kohdellaan kesätyöpaikassani tasavertaisesti  
muiden työntekijöiden kanssa  
Minut on otettu osaksi työyhteisöä

29

24

23

Työtehtäväni ovat minulle mielekkäitä  
Voin käyttää työssä osaamistani  
Tiedän työskennellessäni, mitä minulta odotetaan

35

20

18

Koen, että voin keskustella esihenkilöni ja kollegoideni kanssa  
mieltäni askarruttavista asioista  
Esihenkilöni on auttanut minua kehittymään työssäni  
Olen saanut riittävän perehdytyksen työsuhteeni alkaessa

29

27

20

\* Painokerroin, eli väittämän selitysaste (%) kokonaistyytyväisyyteen



# Miten hyödynnän tulokset?

## Vertaa ja kehitä

Oman organisaation tulokset toimivat kesätyön **kehitystyökaluna** – tutkaile tuloksia, mitkä asiat hyvin ja mitkä huonosti? Avoimet vastaukset auttavat löytämään ongelmakohdat.

**Nelikenttäanalyysi** kertoo mitkä asiat ovat kesätyöntekijöillenne tärkeimpiä ja mihin kannattaa keskittyä.

**Toimialadatan** avulla voit analysoida samoista tekijöistä kilpailevia yrityksiä. Oletteko millä tasolla heihin nähden. **Vuosivertailu** puolestaan kertoo, miten edellisvuosien panostukset näkyvät, onko toimilla ollut toivottu lopputulos?

## Viesti

### Ulkoinen- viestintä:

Positiivisten tulosten avulla voit rikastaa rekrytointiviestintää tai rakentaa työnantajakuvaa sosiaalisessa mediassa. Nuoret arvostavat toistensa vertaisarvioita.

Käytä esimerkiksi lainauksia ja prosentteja some-nostoissa.

### Sisäinen –viestintä:

Tuloksia voi myös käyttää sisäisessä viestinnässä.

Motivoi esimiehiä kertomalla, miten hyvin asiat on hoidettu tai kerro kehityskohteista.

Jakamalla tutkimustuloksia esimiehille ja henkilöstölle voit painottaa avoimuuden ja läpinäkyvyyden merkitystä organisaatiokulttuurissa.

Esimiestyössä kesätyötutkimus on hyvä työkalu, jonka avulla osoittaa, mihin kannattaa kiinnittää huomiota





**Päivi Salminen-Kultanen**


Projektijohtaja

Vastuullinen kesäduuni


m. 040 727 9717


paivi.salminen-kultanen@oikotie.fi

[oikotie.fi/kesaduuni](https://oikotie.fi/kesaduuni)

 [facebook.com/vastuullinenkesaduuni](https://facebook.com/vastuullinenkesaduuni)

 [@vastuullinen\\_kesaduuni](https://instagram.com/@vastuullinen_kesaduuni)

 [@kesaduuni](https://twitter.com/@kesaduuni)

 [YouTube: vastuullinenkesaduuni](https://youtube.com/vastuullinenkesaduuni)