

## **PALKANKOROTUKSET 2020-2021**

Kaupan työehtosopimuksen 1.4.2019 voimaan tulleet palkkataulukot ovat voimassa 31.3.2020 saakka ja lisät 31.1.2022 saakka.

### **Palkankorotukset 1.4.2020**

#### **Palkankorotukseen oikeutetut**

Työehtosopimuksen mukaiseen palkankorotukseen ovat oikeutettuja vain työehtosopimuksen piiriin kuuluvat työntekijät. Siten palkankorotukset eivät koske myyntimiehiä (riippumatta palkkausmuodosta), kokonaan tai osittain provisiopalkkaisia tukkumyyjiä eivätkä nk. ylempiä toimihenkilöitä.

Tämä ohje koskee seuraavien työehtosopimusten piirissä olevia työntekijöitä:

1. Kaupan työehtosopimus mukaan lukien kaupan ICT-toimihenkilöt
2. Vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimus
3. Varasto- ja kuljetusesimiesten työehtosopimus

#### **1. Kaupan työehtosopimus**

##### **Palkankorotukset 1.4.2020 alkaen**

Kaikkien 31.3.2020 työsuhteessa olevien työntekijöiden palkkoja korotetaan 1.4.2020 alkaen 2,0 %.

##### **Taulukkopalkat**

Uudet taulukkopalkat löytyvät Kaupan liiton verkkosivuilta ja niissä on huomioitu 1.4.2020 voimaan tulevat korotukset kokonaisuudessaan. Mikäli työntekijä saa taulukkopalkkaa, työnantaja toteuttaa palkankorotuksen maksamalla työntekijälle uutta taulukkopalkkaa. Muita korotuksia ei tarvitse tehdä.

*Esimerkki:* Espoolaisessa yrityksessä on myyjä, joka oli 5. vuoden myyjän taulukkopalkalla B1 vuotena 2018. 1.4.2019 työntekijän palkkaa nostettiin viime palkankorotusten mukaisesti 42 eurolla. Huhtikuun 2019 jälkeen hänen palkkansa oli siten 1970 € + 42 € = 2012 €. 1.4.2020 myyjän palkkaa korotetaan 2,0 %:lla ja hänen uusi palkkansa 1.4.2020 alkaen on 2012 € + 2,0 % = 2052,24 €. Kun palvelusvuoden täyttyvät, siirtyy myyjä automaattisesti palkkataulukon 8. vuoden työntekijäksi. Tällöin hänelle maksetaan 8. vuoden taulukkopalkkaa eli 2133 €.

##### Kuukausipalkat

Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen mukaisia 1.4.2019 voimaan tulleita taulukkopalkkoja on korotettu 2,0 %:lla. Myös ICT-toimihenkilöiden taulukkopalkkoja on korotettu vastaavasti.

##### Tuntipalkat

Uudet taulukkotuntipalkat on laskettu edellä mainitulla tavalla korotetuista taulukkokuukausipalkoista jakajalla 160 (Kaupan työehtosopimuksen mukainen kuukausipalkan jakaja). Korotus on taulukkotuntipalkoissa pyöristyssäännöstä johtuen 17 - 24 senttiä per tunti.

## **Henkilökohtaisten palkkojen korotukset**

Henkilökohtainen palkka tarkoittaa palkkaa, joka on korkeampi kuin taulukkopalkka. Henkilökohtaisesta palkasta käytetään joskus myös nimitystä sopimuspalkka. Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.4.2020 alkaen 2,0 %.

## **Provisiopalkkaiset myyjät**

Provisiopalkkaisella myyjällä tarkoitetaan tässä vähittäiskaupan ja erikoiskaupan myyjiä. Palkankorotusohje ei koske provisiopalkkaisia tukkumyyjiä, jotka eivät ole oikeutettuja työehtosopimuksen mukaisiin yleiskorotuksiin. Kohta ei myöskään koske pika- tai noutotukkumyyjiä, joihin sovelletaan varastotyöntekijöitä koskevia määräyksiä.

Kokoaikaisen provisiopalkkaisen myyjän henkilökohtaista kiinteää palkanosaa korotetaan 1.4.2020 alkaen 38 euroa (tai 0,24 euroa per tunti). Muuttuvaa palkanosaa ei tarvitse korottaa. Provisiopalkalla tarkoitetaan palkkamuotoa, jossa proviisio eli muuttuva palkanosa perustuu myyntiin, myyntikatteeseen tai vastaavaan.

## **Suoritepalkkaiset varastotyöntekijät**

Varastotyöntekijöitä koskevan pöytäkirjan mukaisesti liittojen välillä sovittavat yleiskorotukset vaikuttavat myös varastotyöntekijöiden suoritteisiin niissä yrityksissä, joissa on käytössä suoritejärjestelmä palkankorotushetkellä.

Palkankorotus suoritteiden osalta toteutetaan näissä yrityksissä työnantajan päättämällä tavalla jommallakummalla alla olevista malleista.

A. Työntekijän keskimääräisestä suorituspalkasta lasketaan yleiskorotuksen (2,0 %) mukainen osuus. Näin saadulla euromäärällä korotetaan työntekijän henkilökohtaista kuukausipalkkaa tai tuntipalkkaa seuraavana palkkapäivänä.

B. Yleiskorotuksella korotetaan suoritteen yksikköhintoja, suoritekertoimia tai niihin verrattavia suorite-elementtejä siten, että vastaava työsuoritus tuottaa aiempaan verrattuna yleiskorotuksen verran suuremman suorituspalkan.

Vaihtoehtoisesti suoritteen korotusosan laskemisesta, jakamisesta tai korvaamisesta voidaan sopia työpaikkakohtaisesti 23 §:n mukaisesti.

Tarkemmat soveltamisohjeet koskien varastotyöntekijöiden suoritepalkkaa ja palkankorotusta löytyvät Kaupan liiton ja PAMin yhteisistä soveltamisohjeista.

## **Työaikalisät**

Työaikalisiin ei tullut korotuksia, joten Kaupan työehtosopimuksen 1.2.2018-31.1.2020 palkkaliitteessä olevat työaikalisät ovat edelleen voimassa 31.1.2022 saakka. Työaikalisiä ei koroteta sopimuskauden aikana 1.2.2020-31.1.2022.

## **Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut**

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan kerralla 1.4.2020 alkaen 3,3 %. Korvaukset ovat voimassa koko sopimuskauden 1.2.2020-31.1.2022.

**Luottamusmies- ja työsuojeluvaltuutettukorvaukset 1.4.2020 alkaen:**

Työntekijöiden määrä	Korvaus euroa / kk
20-49	43
50-149	76
150-299	108
300-499	164
500-799	208
vähintään 800	sovitaan paikallisesti

## **2. Vähittäiskaupan esimiehet**

Vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimuksen piirissä olevien esimiesten palkkoja korotetaan 1.4.2020 alkaen 2,0 %:lla.

## **3. Varasto- ja kuljetusesimiehet**

Henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2020 alkaen 2,0 %:lla.

## **Palkankorotukset 1.4.2021 alkaen**

Palkat korottuvat vastaavasti 1.4.2021 alkaen 1,3 %:lla (Kaupan työehtosopimus, Vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimus, Varasto- ja kuljetusesimiesten työehtosopimus). Työaikalisiin ei tule korotuksia.

Kokoaikaisen provisiopalkkaisen myyjän henkilökohtaista kiinteää palkanosaa korotetaan 1.4.2021 alkaen 25 euroa (tai 0,16 euroa per tunti).

Optikoiden palkankorotusohjeet löytyvät [Kaupan liiton jäsensivuilta](#) (vaatii kirjautumista).