

Kaupan TES:n mukaiset palkankorotukset 2021

Kaupan työehtosopimuksen 1.4.2020 voimaan tulleet palkkataulukot ovat voimassa 31.3.2021 saakka ja lisät 31.1.2022 saakka.

Palkankorotukset 1.4.2021

Palkankorotukseen oikeutetut

Työehtosopimuksen mukaiseen palkankorotukseen ovat oikeutettuja vain työehtosopimuksen piiriin kuuluvat työntekijät. Siten palkankorotukset eivät koske myyntimiehiä (riippumatta palkkausmuodosta), kokonaan tai osittain provisio-palkkaisia tukkumyyjiä eivätkä nk. ylempiä toimihenkilöitä.

Tämä ohje koskee seuraavien työehtosopimusten piirissä olevia työntekijöitä:

1. Kaupan työehtosopimus mukaan lukien kaupan ICT-toimihenkilöt
2. Vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimus
3. Varasto- ja kuljetusesimiesten työehtosopimus

1. Kaupan työehtosopimus

Palkankorotukset 1.4.2021 alkaen

Kaikkien 31.3.2021 työsuhteessa olevien työntekijöiden palkkoja korotetaan 1.4.2021 alkaen 1,3 %.

Taulukkopalkat

Uudet taulukkopalkat löytyvät Kaupan liiton verkkosivuilta ja niissä on huomioitu 1.4.2021 voimaan tulevat korotukset kokonaisuudessaan. Mikäli työntekijä saa taulukkopalkkaa, työnantaja toteuttaa palkankorotuksen maksamalla työntekijälle uutta taulukkopalkkaa. Muita korotuksia ei tarvitse tehdä.

[Kaupan taulukkopalkat 1.4.2021 - 31.1.2022](#)

Kuukausipalkat

Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen mukaisia 1.4.2021 voimaan tulevia taulukkopalkkoja on korotettu 1,3 %:lla. Myös ICT-toimihenkilöiden taulukkopalkkoja on korotettu vastaavasti.

Tuntipalkat

Uudet taulukkotuntipalkat on laskettu edellä mainitulla tavalla korotetuista taulukkokuukausipalkoista jakajalla 160 (Kaupan työehtosopimuksen mukainen kuukausipalkan jakaja). Korotus on taulukkotuntipalkoissa pyöristyssäännöstä johtuen 17 – 24 senttiä per tunti.

Suhteutetut kuukausipalkat

Alle 37,5 tuntia tekevän suhteutettu kuukausipalkka saadaan 1.4.2021 alkaen:

Muuttamalla suhteutettu kuukausipalkka takaisin kokoaikaisen kuukausipalkaksi, jossa on huomioitu 1,3% korotus ja laskemalla tästä uudesta kokoaikaisen kuukausipalkasta uudelleen suhteutettu kuukausipalkka (kokoaikatyöntekijän taulukkopalkka * sovittu viikkotyöaika / 37,5). Ks. TES 11 § kohta 15.

ESIMERKKI: 3. vuoden myyjä B1 työskentelee pääkaupunki-seudulla työsopimuksensa mukaan 30 tuntia viikossa ja saa suhteutettua kuukausi- palkkaa 1548 euroa (laskettu taulukkopalkasta). Korotettu 3. vuoden taulukko-palkka on 1.4.2021 lähtien 1960 euroa. Uusi suhteutettu kuukausipalkka saadaan kaavalla: $1960 \times 30 / 37,5 = 1568$ euroa. Myyjän uusi korotettu suhteutettu kuukausipalkka on 1568 euroa.

Henkilökohtaisten palkkojen korotukset

Henkilökohtainen palkka tarkoittaa palkkaa, joka on korkeampi kuin taulukkopalkka. Henkilökohtaisesta palkasta käytetään joskus myös nimitystä sopimuspalkka. Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.4.2021 alkaen 1,3 %.

Provisiopalkkaiset myyjät

Provisiopalkkaisella myyjällä tarkoitetaan tässä vähittäiskaupan ja erikoiskaupan myyjä. Palkankorotusohje ei koske provisiopalkkaisia tukkumyyjiä, jotka eivät ole oikeutettuja työehtosopimuksen mukaisiin yleiskorotuksiin. Kohta ei myöskään koske pika- tai noutotukkumyyjiä, joihin sovelletaan varastotyöntekijöitä koskevia määräyksiä.

Kokoaikaisen provisiopalkkaisen myyjän henkilökohtaista kiinteää palkanosaa korotetaan 1.4.2021 alkaen 25 euroa (tai 0,16 euroa per tunti). Muuttuvaa palkanosaa ei tarvitse korottaa. Provisiopalkalla tarkoitetaan palkkamuotoa, jossa proviisio eli muuttuva palkanosa perustuu myyntiin, myyntikatteeseen tai vastaavaan.

Suoritepalkkaiset varastotyöntekijät

Varastotyöntekijöitä koskevan pöytäkirjan mukaisesti liittojen välillä sovittavat yleiskorotukset vaikuttavat myös varastotyöntekijöiden suoritteisiin niissä yrityksissä, joissa on käytössä suoritejärjestelmä palkankorotushetkellä.

Palkankorotus suoritteiden osalta toteutetaan näissä yrityksissä työnantajan päättämällä tavalla jommallakummalla alla olevista malleista.

1. Työntekijän keskimääräisestä suorituspalkasta lasketaan yleiskorotuksen (1,3 %) mukainen osuus. Näin saadulla euromäärällä korotetaan työntekijän henkilökohtaista kuukausipalkkaa tai tuntipalkkaa seuraavana palkka-päivänä.
2. Yleiskorotuksella korotetaan suoritteiden yksikköhintoja, suoritekertoimia tai niihin verrattavia suorite-elementtejä siten, että vastaava työsuoritus tuottaa aiempaan verrattuna yleiskorotuksen verran suuremman suorituspalkan.

Vaihtoehtoisesti suoritteiden korotusosan laskemisesta, jakamisesta tai korvaamisesta voidaan sopia työpaikkakohtaisesti 23 §:n mukaisesti.

Tarkemmat soveltamisohjeet koskien varastotyöntekijöiden suoritepalkkaa ja palkankorotusta löytyvät Kaupan liiton ja PAMin yhteisistä soveltamisohjeista.

[Varastotyöntekijöiden suorituspalkan palkankorotusohje](#)

Työaikalisät

Työaikalisiin ei tullut korotuksia, joten Kaupan työehtosopimuksen 1.2.2020-31.1.2022 palkkaliitteessä olevat työaikalisät ovat edelleen voimassa 31.1.2022 saakka.

Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksiin ei tule korotusta 1.4.2021. Edelliset korvaukset ovat voimassa koko sopimuskauden 1.2.2020-31.1.2022.

2. Vähittäiskaupan esimiehet

Vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimuksen piirissä olevien esimiesten palkkoja korotetaan 1.4.2021 alkaen 1,3 %:lla.

3. Varasto- ja kuljetusesimiehet

Henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2021 alkaen 1,3 %:lla.