

# TEKSTIMUUTOKSET OPTIKOIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEEN SOPIMUSKAUDELLA 1.2.2018-28.2.2021.

## *Tekstimuutokset kursivilla*

*voimaan 1.2.2018, ellei toisin mainittu*

### 1. TEKSTIMUUTOKSET VUONNA 2018

#### 1.1 1 § Sopimuksen ulottuvuus

Muutetaan 1 §:n kohtaa 3 seuraavasti:

*"Sopimuksen osana noudatetaan seuraavia voimassa olevia liittojen välisiä sopimuksia:*

- Koulutussopimus
- Luottamusmiessopimus
- Yhteistoimintasopimus"

#### 1.2 4 § Työsopimus ja koeaika

Muutetaan 4 §:n kohtaa 1 seuraavasti:

*"Työsopimus on tehtävä kirjallisesti. Työsopimuksessa tulee olla oheisen mallilomakkeen ja sen täyttämisohjeiden mukaiset vähimmäistiedot."*

Muutetaan 4 §:n kohtaa 4 seuraavasti:

*"Koeajan pituus on enintään 4 kuukautta."*

Lisätään uusi 4 §:n kohta 5 ja muutetaan sen jälkeen tulevien kohtien numerointia:

*"Jos työntekijä on koeaikana ollut työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi poissa työstä, työnantajalla on oikeus pidentää koeaikaa kuukaudella kutakin työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoihin sisältyvää 30:tä kalenteripäivää kohden.*

*Työnantajan on ilmoitettava työntekijälle koeajan pidentämisestä ennen koeajan päättymistä."*

Soveltamisohje:

Kohtaa 5 sovelletaan 1.2.2018 tai sen jälkeen alkaneissa työsuhteissa

#### 1.3 7 § Työaika

Muutetaan nykyinen 6. kohdan 4. kappale seuraavasti:

*"Alle 4 tunnin työvuoroa ei tule käyttää, elleivät työntekijän tarpeet tai muu perusteltu syy tätä edellytä."*

#### 1.4 8 § Vapaat

Lisätään uusi 2.3 kohta otsikolla "Viikkolepo"

*"Viikoittainen vapaa-aika saadaan sijoittaa työviikkojen vaihteeseen siten, että yli puolet vapaa-ajasta on sijoitettava sen viikon puolelle, jonka lepoajasta on kysymys."*

## TEKSTIMUUTOKSET OPTIKOIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEEN SOPIMUSKAUDELLA 1.2.2018-28.2.2021.

### *Tekstimuutokset kursivilla*

*voimaan 1.2.2018, ellei toisin mainittu*

#### **1.5 12 § Palkkaus**

Muutetaan 12 § 2. kohtaa seuraavasti:

*”Optometristiopiskelijan palkka on vähintään 65 % vähimmäispalkasta.*

*Optometristiopiskelijan, jolla on oikeus toimia laillistetun ammattihenkilön tehtävässä, palkka on vähintään 75% vähimmäispalkasta.*

Lisien osalta noudatetaan tämän työehtosopimuksen määräyksiä.”

12 § 4. kohdan lääkeliisän suuruus määräytyy seuraavasti (vain euromääräinen muutos tekstiin):

*Lääkeliisä on 1.4.2018 alkaen 75 euroa. Työntekijöille, joille maksetaan tai joilla on syntynyt oikeus lääkeliisään viimeistään 31.3.2018, jatketaan lisän maksamista osana henkilökohtaista palkkaa 75 euron ylittävältä osalta.*

Lisätään uusi 12 § 6. kohta otsikolla ”Henkilökohtainen lisä”

*Työntekijän kanssa käydään viimeistään vuoden kuluessa työsuhteen alkamisesta keskustelu, jossa arvioidaan mm. henkilön työssä suoriutumista. Tämän jälkeen keskustelu käydään vuosittain ja siinä voidaan arvioida myös suoriutumisen merkitystä palkkaukseen. Keskustelun perusteella työnantaja ratkaisee, maksetaanko työntekijälle henkilökohtaista lisää.*

*Henkilökohtaisen lisän perusteita voivat olla muun muassa:*

- erityisen hyvä työn laatu ja erityisen hyvät työtulokset*
- erityinen ammatillinen pätevyys tai osaaminen*
- erityinen soveltuvuus ja asiakaspalvelutaidot*
- työtehtävien hoitamisessa hyödyllinen työhistoria*
- työtehtävien hoitamisessa hyödyllinen kielitaito*
- erityiset tiedot ja taidot, jotka ovat hyödyllisiä ao. tehtävän hoitamisessa*
- erittäin hyvät työyhteisötaidot ja aktiivinen ote työilmapiirin kehittämiseen*
- hyvä yhteistyökyky*
- tehtävänkuvaan kuulumaton uusien työntekijöiden perehdyttäminen*

*Lisän suuruus määräytyy työntekijän työssä suoriutumisen perusteella.*

*Mikäli lisää maksetaan ja yhteisymmärrystä sen määrästä ei saavuteta, työnantaja ratkaisee sen perusteet ja suuruuden.*

*Mikäli yrityksessä on käytössä muu edellä kuvailun kaltainen järjestelmä, jossa työntekijän työssä suoriutumista ja sen vaikutusta hänen henkilökohtaiseen palkkaukseensa arvioidaan työntekijän kanssa yhdessä keskustellen vähintään kerran vuodessa, ei tätä määrystä tarvitse noudattaa.*

#### **1.6 17 § Vuosiloma**

Muutetaan kohdan 4 3. kappaletta seuraavasti:

## TEKSTIMUUTOKSET OPTIKOIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEEN SOPIMUSKAUDELLA 1.2.2018-28.2.2021.

### *Tekstimuutokset kursivilla*

**voimaan 1.2.2018, ellei toisin mainittu**

*”Vähintään 6 päivän loman päättyessä muuna arkipäivänä kuin lauantaina työntekijälle on annettava tällä viikolla lomapäivien lisäksi vähintään yksi vapaapäivä.”*

Lisäksi lisätään kohtaan 4 uusi 4. kappale seuraavasti:

*”Vähintään 6 päivän pituisen vuosiloman*

- alkaessa maanantaina on loman alkamista edeltävä sunnuntai vapaapäivä, ellei työntekijän kanssa toisin sovita.*
- päättyessä lauantaina on loman päättymistä seuraava sunnuntai vapaapäivä, ellei työntekijän kanssa toisin sovita.”*

### **1.7 Koulutus sopimus**

Lisätään koulutus sopimukseen uusi 4 § ja muutetaan numerointia vastaavasti:

*”Työhyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpitämiseen tähtäävä koulutus osana työhyvinvoinnin edistämistä liitot suosittelevat, että työntekijät ja esimiehet voivat halutessaan suorittaa työnantajan kustantamana työhyvinvointikortin työajalla ilman ansionmenetystä.”*

Muutetaan koulutus sopimuksen nykyistä 4 §:ää (uusi 5 §) seuraavasti:

*” Tämä sopimus on voimassa osana optikoiden työehtosopimusta sen 23 §:n mukaisesti.*

## **2. TEKSTIMUUTOKSET VUONNA 2019**

### **2.1 8 § Vapaat**

Lisätään nykyiseen 2.1 kohtaan uusi 2. kappale, jota noudatetaan 1.1.2019 lukien:

*”Työntekijälle annetaan kalenterivuoden aikana vähintään 11 perjantai-lauantai tai lauantai-sunnuntai vapaapäiväyhdistelmää. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia viikonloppuvapaiden antamisesta muuna arkipäivänä. Vuosilomalle osuvia vapaita ei lasketa annetuiksi vapaiksi. Jos työsuhde ei ole jatkunut koko kalenterivuotta, annetaan viikonloppuvapaita vastaavassa suhteessa. Poissaolot eivät muuta työvuoroluettelon mukaisia vapaapäiviä.”*

### **2.2 12 § Palkkaus**

TES 12 § 5. kohdan piilolasilisä poistuu 1.4.2019. Työntekijöille, joille maksetaan tai joilla on syntynyt oikeus piilolasilisään viimeistään 31.3.2019, jatketaan lisän maksamista osana henkilökohtaista palkkaa.

## **3. TEKSTIMUUTOKSET VUONNA 2020**

### **3.1 Lääkelisä**

TES 12 § 4. kohdan lääkelisä poistuu 1.4.2020. Työntekijöille, joille maksetaan tai joilla on syntynyt oikeus lääkelisään viimeistään 31.3.2020, jatketaan lisän maksamista osana henkilökohtaista palkkaa.