

LIITE 1

Sovitut tekstimuutokset Optikoiden työehtosopimukseen 25.2.2021.

Tekstimuutokset tulevat voimaan 1.3.2020, ellei toisin todettu.

Nykyinen TES-kirjaus	Uusi TES-kirjaus (muutos vihreällä)
<p>4 § Työsopimus ja koeaika</p> <p>...</p> <p>4. Koeajan pituus on enintään 4 kuukautta.</p> <p>5. Jos työntekijä on koeaikana ollut työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi poissa työstä, työnantajalla on oikeus pidentää koeaikaa kuukaudella kutakin työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoihin sisältyvää 30 kalenteripäivää kohden.</p> <p>Työnantajan on ilmoitettava työntekijälle koeajan pidentämisestä ennen koeajan päättymistä.</p> <p><i>Soveltamisohje:</i></p> <p>Kohtaa 5 sovelletaan 1.2.2018 tai sen jälkeen alkaneissa työ-suhteissa.</p>	<p>4 § Työsopimus ja koeaika</p> <p>...</p> <p>4. Koeaika on enintään 4 kuukautta määräytyy kulloinkin voimassa olevan työsopimuslain mukaan.</p> <p>Jos työntekijä on koeaikana ollut työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi poissa työstä, työnantajalla on oikeus pidentää koeaikaa kuukaudella kutakin työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoihin sisältyvää 30 kalenteripäivää kohden.</p> <p>Työnantajan on ilmoitettava työntekijälle koeajan pidentämisestä ennen koeajan päättymistä.</p> <p><i>Soveltamisohje:</i></p> <p>Kohtaa 5 sovelletaan 1.2.2018 tai sen jälkeen alkaneissa työ-suhteissa.</p>

<p>6 § Työsuhteen päätyminen ja lomauttaminen</p> <p>Lomauttaminen</p> <p>10. Paikallisesti sopien (2 §:n mukaisesti) työ sopimuslain 5 luvun 4 §:n mukainen lomautusilmoitusaika voidaan lyhentää 7 päivään.</p>	<p>6 § Työsuhteen päätyminen ja lomauttaminen</p> <p>Lomauttaminen</p> <p>10. Paikallisesti sopien (2 §:n mukaisesti) työ sopimuslain 5 luvun 4 §:n mukainen lomautusilmoitusaika voidaan lyhentää 5 7 päivään.</p>
<p>7 § Työaika</p> <p>Säännöllisen työajan järjestäminen</p> <p>...</p> <p>b. Usean viikon jaksossa</p> <p>Työnantaja laatii etukäteen työajan tasoittumisjärjestelmän, jonka aikana viikkotyöaika tasoittuu enintään 37,5 tuntiin.</p> <p>Tasoittumisjakso voi olla enintään 26 viikkoa.</p> <p>Säännöllinen työaika ei saa ylittää 10 tuntia vuorokaudessa eikä 48 tuntia viikossa. 10 tunnin työpäiviä saa olla enintään 4 peräkkäin.</p> <p>c. Paikallisesti sopien</p> <p>Paikallisesti sopien (2 §:n mukaisesti) voidaan säännöllinen viikkotyöaika järjestää myös seuraavasti:</p> <p>Työnantaja laatii etukäteen työajan tasoittumisjärjestelmän, jonka aikana viikkotyöaika tasoittuu enintään 37,5 tuntiin.</p> <p>Tasoittumisjakso voi olla enintään 26 viikkoa. Säännöllinen työaika ei saa ylittää 10 tuntia vuorokaudessa eikä 50 tuntia viikossa.</p>	<p>7 § Työaika</p> <p>Säännöllisen työajan järjestäminen</p> <p>...</p> <p>b. Usean viikon jaksossa</p> <p>Työnantaja laatii etukäteen työajan tasoittumisjärjestelmän, jonka aikana viikkotyöaika tasoittuu enintään 37,5 tuntiin.</p> <p>Tasoittumisjakso voi olla enintään 26 viikkoa.</p> <p>Säännöllinen työaika ei saa ylittää 10 tuntia vuorokaudessa eikä 48 tuntia viikossa.</p> <p>c. Paikallisesti sopien</p> <p>Paikallisesti sopien (2 §:n mukaisesti) voidaan säännöllinen viikkotyöaika järjestää myös seuraavasti:</p> <p>Työnantaja laatii etukäteen työajan tasoittumisjärjestelmän, jonka aikana viikkotyöaika tasoittuu enintään 37,5 tuntiin.</p> <p>Tasoittumisjakso voi olla enintään 26 viikkoa. Säännöllinen työaika ei saa ylittää 10 tuntia vuorokaudessa eikä 50 tuntia viikossa.</p>

<p>Tasoittumisjärjestelmä</p> <p>5. Työnantajan laatimaan työajan tasoittumisjärjestelmään merkitään:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tasoittumisjakson pituus, • kokonaistyöaika sekä • jakson alkamis- ja päättymispäivä. <p>Työajan tasoittumisjärjestelmä annetaan tiedoksi viimeistään kaksi viikkoa ennen tasoittumisjakson alkamista.</p>	<p>Tasoittumissuunnitelma tasoittumisjärjestelmä</p> <p>5. Työnantajan laatimaan työajan tasoittumissuunnitelmaan järjestelmään merkitään:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tasoittumisjakson pituus, • kokonaistyöaika sekä • jakson alkamis- ja päättymispäivä. <p>Työajan tasoittumissuunnitelma järjestelmä annetaan tiedoksi viimeistään kaksi viikkoa ennen tasoittumisjakson alkamista.</p>
<p>Työvuoroluettelo</p> <p>6. Työnantajan laatimaan työvuoroluetteloon merkitään:</p> <ul style="list-style-type: none"> • työntekijän säännöllinen työajan alkaminen ja päättymisen • tämän sopimuksen mukaiset ruokatauot sekä • tasoittumisjakson jäljellä oleva viikkojen ja työtuntien määrä <p>Työvuoro on säännöllisen työajan alkamisen ja päättymisen välinen aika ja se sisältää tämän sopimuksen mukaisen ruokatauon. Työvuoro on merkittävä työvuoroluetteloon yhdenjaksoisena. Yhdenjaksoiseen työvuoroon ei kuitenkaan tarvitse sisällyttää asiakas-, esittely-,</p>	<p>Työvuoroluettelo</p> <p>6. Työvuorosuunnittelussa on pyrittävä mahdollisuuksien mukaan huomioimaan työntekijöiden asema ja tarpeet. Lisäksi on kiinnitettävä huomioita tasapuoliseen kohteluun ja työssä jaksamiseen.</p> <p>Työnantajan laatimaan työvuoroluetteloon merkitään:</p> <ul style="list-style-type: none"> • työntekijän säännöllinen työajan alkaminen ja päättymisen • tämän sopimuksen mukaiset ruokatauot sekä • tasoittumisjakson jäljellä oleva viikkojen ja työtuntien määrä

<p>koulutus- tai vastaavia tilaisuuksia, työnantajan määräämiä palavereja eikä lisätyönä tarjottuja tunteja.</p> <p>Työvuoroluettelo annetaan tiedoksi viimeistään kaksi viikkoa ennen työviikon alkamista.</p> <p>Alle 4 tunnin työvuoroa ei tule käyttää, elleivät työntekijän tarpeet tai muu perusteltu syy tätä edellytä.</p>	<p>Työvuoro on säännöllisen työajan alkamisen ja päättymisen välinen aika ja se sisältää tämän sopimuksen mukaisen ruokatauon. Työvuoro on merkittävä työvuoroluettelo yhdenjaksoisena. Yhdenjaksoiseen työvuoroon ei kuitenkaan tarvitse sisällyttää asiakas-, esittely-, koulutus- tai vastaavia tilaisuuksia, työnantajan määräämiä palavereja eikä lisätyönä tarjottuja tunteja.</p> <p>Yhdenjaksoiseen työvuoroon ei kuitenkaan tarvitse sisällyttää koulutus-, esittely tai vastaavia tilaisuuksia. Vuorokautinen työaika yhteensä ei saa ylittää 10 tuntia ja tilaisuus tulee järjestää työvuoron yhteyteen, ellei työntekijän kanssa toisin sovita.</p> <p>Yhdenjaksoisuuden vaatimuksesta voidaan poiketa ilman sopimista korkeintaan kolme kertaa kalenterivuodessa, mikäli siihen on painavat syyt. Tällöin tilaisuuteen osallistuminen tulee järjestää etäyhteyksien avulla, mikäli se on tilaisuuden laatuun nähden tarkoituksenmukaista.</p> <p>Työvuoroluettelo annetaan tiedoksi viimeistään kaksi viikkoa ennen työviikon alkamista.</p> <p>Työvuorosuunnittelussa on noudatettava seuraavia rajoituksia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Työvuoroluettelo laadittaessa vapaapäivien välissä voi olla enintään 8 työpäivää. <ul style="list-style-type: none"> ○ Työpaikkakohtaisesti sopien (2 §:n mukaisesti) vapaapäivien välissä voi olla enintään 10 työpäivää. • Vähintään 9 40 tunnin työpäiviä saa olla enintään 4 peräkkäin. • Alle 4 tunnin työvuoroa ei tule käyttää, elleivät työntekijän tarpeet tai muu perusteltu syy tätä edellytä. Perusteltu syy tulee käydä työntekijän kanssa läpi ennen työvuoroluettelon laatimista
--	--

	<p>Vuorokausilepo (uusi kohta)</p> <p>8. Työntekijälle on annettava jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepoaika.</p> <p>Työnantaja ja työntekijä voivat sopia vuorokausilevosta toisin (2 §:n mukaisesti). Sen tulee kuitenkin olla vähintään 8 tuntia.</p> <p>Poikkeuksellisessa tilanteessa työntekijän kanssa voidaan kuitenkin edellä mainitusta kertaluontoisesti sopia toisin siten, että vuorokausilevon pituus on vähintään 7 tuntia.</p>
<p>8 § Vapaat</p> <p>Vapaapäivät</p> <p>1. Työntekijällä on työaikainen viikoittaisen vapaa-ajan lisäksi yksi vapaapäivä</p> <p>Vapaapäivä voidaan antaa tasoittumisjärjestelmän aikana yhdistämällä vapaapäiviä yhdenjaksoiseksi vapaaksi. Vapaapäiviä ei saa olla viittä enempää peräkkäin ilman työntekijän suostumusta.</p> <p>Poissaolot eivät muuta työvuoroluettelon mukaisia vapaapäiviä.</p> <p>Työnantaja ja alle 37.5 tuntia tekevä työntekijä voivat sopia työntekijän halutessa 6-päiväisestä työviikosta.</p>	<p>8 § Vapaat</p> <p>Vapaapäivät</p> <p>1. Työviikko on keskimäärin 5-päiväinen.</p> <p>Työntekijällä on työaikainen viikolepoajan viikoittaisen vapaa-ajan lisäksi yksi työehtosopimukseen perustuva vapaapäivä.</p> <p>Tasoittumissuunnitelman aikana on oltava yhtä monta työehtosopimuksen mukaista vapaapäivää kuin tasoittumissuunnitelmassa on viikkoja.</p> <p>Vapaapäivä voidaan antaa tasoittumissuunnitelman järjestelmän aikana yhdistämällä vapaapäiviä yhdenjaksoiseksi vapaaksi. Vapaapäiviä ei saa olla viittä enempää peräkkäin ilman työntekijän suostumusta.</p> <p>Poissaolot eivät muuta työvuoroluettelon mukaisia vapaapäiviä.</p>

	Työnantaja ja alle 37.5 tuntia tekevä työntekijä voivat sopia työntekijän halutessa 6-päiväisestä työviikosta.
<p>Vapaapäivien sijoittelu</p> <p>2. Vapaapäivät sijoitetaan seuraavasti</p> <p><i>2.1. Viikonloppuvapaa</i></p> <p>Vapaapäivä pyritään antamaan eri viikonpäivinä kiertävänä vapaana siten, että lauantai-, sunnuntai-, maanantaiyhdistelmä toistuu säännönmukaisesti.</p> <p>Työntekijälle annetaan kalenterivuoden aikana vähintään 11 perjantai-lauantai tai lauantai-sunnuntai vapaapäiväyhdistelmää. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia viikonloppuvapaiden antamisesta muuna arkipäivänä. Vuosilomalle osuvia vapaita ei lasketa annetuiksi vapaiksi. Jos työsuhde ei ole jatkunut koko kalenterivuotta, annetaan viikonloppuvapaita vastaavassa suhteessa. Poissaolot eivät muuta työvuoroluettelon mukaisia vapaapäiviä.</p> <p>Soveltamisohje: Tätä määräystä noudatetaan 1.1.2019 lukien.</p> <p>Lauantain ollessa työntekijän vapaapäivä pyritään myös sunnuntai antamaan vapaaksi.</p> <p>Lomakauden aikana (1.5.–30.9.) pyritään antamaan vähintään 7 vapaata lauantaita. Vuosilomalauantait eivät vähennä kyseisten vapaiden määrää. Jos työsuhde ei ole jatkunut koko kalenterivuotta, annetaan vapaat vastaavassa suhteessa. Paikallisesti voidaan sopia lauantaivapaiden antamisesta muuna arkipäivänä.</p>	<p>Vapaapäivien sijoittelu</p> <p>2. Vapaapäivien antamisessa on pyrittävä mahdollisuuksien mukaan huomioimaan työntekijöiden asema ja tarpeet. Lisäksi on kiinnitettävä huomioita tasapuoliseen kohteluun ja työssä jaksamiseen.</p> <p>Vapaapäivät sijoitetaan seuraavasti:</p> <p><i>2.1. Viikonloppuvapaa</i></p> <p>Vapaapäivä pyritään antamaan eri viikonpäivinä kiertävänä vapaana siten, että lauantai-, sunnuntai-, maanantaiyhdistelmä toistuu säännönmukaisesti.</p> <p>Työntekijälle annetaan kalenterivuoden aikana vähintään 11 perjantai-lauantai tai lauantai-sunnuntai vapaapäiväyhdistelmää. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia viikonloppuvapaiden antamisesta muuna arkipäivänä. Vuosilomalle osuvia vapaita ei lasketa annetuiksi vapaiksi. Jos työsuhde ei ole jatkunut koko kalenterivuotta, annetaan viikonloppuvapaita vastaavassa suhteessa.</p> <p>Työntekijälle tulee antaa seuraavat viikonloppuvapaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kalenterivuoden aikana annetaan vähintään 11 perjantai—lauantai tai lauantai—sunnuntai vapaapäiväyhdistelmää <ul style="list-style-type: none"> ○ Työnantaja ja työntekijä voivat sopia viikonloppuvapaiden antamisesta muuna arkipäivänä ○ Vuosilomalle osuvia vapaita ei lasketa annetuiksi vapaiksi

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Jos työsuhde ei ole jatkunut koko kalenterivuotta, annetaan viikonloppuvapaita vastaavassa suhteessa. <p>Poissaolot eivät muuta työvuoroluettelon mukaisia vapaapäiviä.</p> <p>Sovellettamisohje: Tätä määräystä noudatetaan 1.1.2019 lukien.</p> <p>Lauantain ollessa työntekijän vapaapäivä pyritään myös sunnuntai antamaan vapaaksi.</p> <p>Lomakauden aikana (1.5.–30.9.) pyritään antamaan vähintään 7 vapaata lauantaita. Vuosilomalauantait eivät vähennä kyseisten vapaiden määrää.</p> <p>Jos työsuhde ei ole jatkunut koko kalenterivuotta, annetaan vapaat vastaavassa suhteessa. Paikallisesti voidaan sopia lauantavapaiden antamisesta muuna arkipäivänä.</p>
<p>2.3 Viikkolepo</p> <p>Viikoittainen vapaa-aika saadaan sijoittaa työviikkojen vaihteeseen siten, että yli puolet vapaa-ajasta on sijoitettava sen viikon puolelle, jonka lepoajasta on kysymys.</p>	<p>2.3 Viikkolepo</p> <p>Viikkolepo saadaan sijoittaa työviikkojen vaihteeseen siten, että yli puolet lepoajasta vapaa-ajasta on sijoitettava sen viikon puolelle, jonka lepoajasta on kysymys.</p>
<p>Arkipyhäviikon työajan lyhennys</p> <p>3.Työaikaa lyhentävät:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pitkäperjantai • pääsiäismaanantai 	<p>Arkipyhäviikon työajan lyhennys</p> <p>3.Työaikaa lyhentävät:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pitkäperjantai • pääsiäismaanantai

<p>Työaikaa lyhentävät myös maanantaista perjantaihin sijoittuvat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uudenvuodenpäivä • vapunpäivä • itsenäisyyspäivä • jouluaatto • tapaninpäivä. <p>4.Ylimääräinen vapaapäivä annetaan työaikaa lyhentämättä seuraavista:</p> <ul style="list-style-type: none"> • helatorstai • juhannuspäivä. <p>5.Vapaapäivä annetaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • arkipyhäviikolla • kahtena edeltävänä viikkona • kahtena seuraavana viikkona tai • tasoittumisjärjestelmässä. <p>6.Kohdan 3. mukainen työajan lyhennys vähentää työpäivien määrää yhdellä ja työtuntien määrää 7.5:llä. Kohdan 4. mukaiset ylimääräiset vapaapäivät eivät lyhennä työaikaa.</p> <p>7.Paikallisesti sopien (2 §:n mukaisesti) voidaan kohdan 3. mukainen työajan lyhennys toteuttaa myös lyhentämällä työaikaa 7,5 tuntia ilman, että työpäivien määrä vähenee.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • helatorstai • juhannuspäivä <p>Työaikaa lyhentävät myös maanantaista perjantaihin sijoittuvat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uudenvuodenpäivä • vapunpäivä • itsenäisyyspäivä • jouluaatto • tapaninpäivä. <p>4.Ylimääräinen vapaapäivä annetaan työaikaa lyhentämättä seuraavista:</p> <ul style="list-style-type: none"> • helatorstai • juhannuspäivä. <p>5.4.Vapaapäivä annetaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • arkipyhäviikolla • kahtena edeltävänä viikkona • kahtena seuraavana viikkona tai • tasoittumisjärjestelmässä. <p>6.5.Kohdan 3. mukainen työajan lyhennys vähentää työpäivien määrää yhdellä ja työtuntien määrää 7.5:llä. Kohdan 4. mukaiset ylimääräiset vapaapäivät eivät lyhennä työaikaa.</p>
---	---

<p>8. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia (2 §:n mukaisesti) työajan lyhennyksen antamisesta rahakorvauksena eli päiväpalkkana (12 §:n 11. kohta).</p> <p>9. Lauantain ollessa pysyvästi työntekijän vapaapäivä se on vapaa myös:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uudenvuodenpäivä-, • pääsiäismaanantai-, • vapunpäivä-, • itsenäisyyspäivä-, • tapaninpäiväviikolla. <p>10. Työntekijä on oikeutettu arkipyhälyhennykseen edellyttäen, että työsuhde ennen arkipyhää on kestänyt vähintään yhden (1) kuukauden.</p> <p>11. Alle 37,5 tuntia tekeväälle annetaan arkipyhäviikon työajan lyhennys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rahakorvauksena tehtyjen työtuntien lisäksi • tai palkkalisena vapaana arkipyhäviikolla, kahtena edeltävänä viikkona, kahtena seuraavana viikkona tai tasoittumisjärjestelmässä. • kohdan 4. mukaisilla päivillä ei ole vaikutusta työaikaan tai palkallisen vapaan määrään. <p>Rahakorvaus tai työajan lyhennys lasketaan jakamalla työsopimuksessa sovittu viikkotyöaika 5:llä.</p>	<p>7 6. Paikallisesti sopien (2 §:n mukaisesti) voidaan kohdan 3. mukainen työajan lyhennys toteuttaa myös lyhentämällä työaikaa 7,5 tuntia ilman, että työpäivien määrä vähenee.</p> <p>8 7. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia (2 §:n mukaisesti) työajan lyhennyksen antamisesta rahakorvauksena eli päiväpalkkana (12 §:n 11. kohta).</p> <p>9 8. Lauantain ollessa pysyvästi työntekijän vapaapäivä se on vapaa myös:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uudenvuodenpäivä-, • pääsiäismaanantai-, • vapunpäivä-, • itsenäisyyspäivä-, • tapaninpäiväviikolla. <p>10 9. Työntekijä on oikeutettu arkipyhälyhennykseen edellyttäen, että työsuhde ennen arkipyhää on kestänyt vähintään kuusi (6) kuukautta yhden (1) kuukauden</p> <p>11 10. Alle 37,5 tuntia tekeväälle annetaan arkipyhäviikon työajan lyhennys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rahakorvauksena tehtyjen työtuntien lisäksi • tai palkkalisena vapaana arkipyhäviikolla, kahtena edeltävänä viikkona, kahtena seuraavana viikkona tai tasoittumisjärjestelmässä. • kohdan 4. mukaisilla päivillä ei ole vaikutusta työaikaan tai palkallisen vapaan määrään.
--	---

	Rahakorvaus tai työajan lyhennys lasketaan jakamalla työsopimuksessa sovittu viikkotyöaika 5:llä.
10 § Lisä- ja ylityö ...	10 § Lisä- ja ylityö ... Lisä- ja ylityösuostumus 4. Työntekijän lisä- ja ylityösuostumus määräytyy työaikalain 18 §:n 17 §:n mukaan. Vuorokaudessa yli 8 tuntia tai työvuoroluetteloon merkityn 8 tuntia pidemmän työajan lisäksi tehtävään työhön edellytetään työntekijältä työaikalain 18 §:n 17 §:n mukainen suostumus.
Lisä- ja ylityösuostumus 4. Työntekijän lisä- ja ylityösuostumus määräytyy työaikalain 18 §:n mukaan. Vuorokaudessa yli 8 tuntia tai työvuoroluetteloon merkityn 8 tuntia pidemmän työajan lisäksi tehtävään työhön edellytetään työntekijältä työaikalain 18 §:n 1 mom. mukainen suostumus.	
Lisä- ja ylityökorvaus vapaa-aikana 11. Lisä- ja ylityökorvaus voidaan vaihtaa vapaa-aikaan työaikalain 23 §:n mukaan.	Lisä- ja ylityökorvaus vapaa-aikana 11. Lisä- ja ylityökorvaus voidaan vaihtaa vapaa-aikaan työaikalain 23 §:n 21 §:n mukaan.
Lisä- ja ylityökorvausten vanhentuminen 17. Lisä- ja ylityökorvaukset vanhentuvat työaikalain 38 §:n mukaan.	Lisä- ja ylityökorvausten vanhentuminen 17. Lisä- ja ylityökorvaukset vanhentuvat työaikalain 38 §:n 40 §:n mukaan.
11 § Sunnuntaityö 1. Sunnuntaityö määräytyy työaikalain 33 §:n mukaan. 2. Sunnuntaina tai kirkollisena juhla-, itsenäisyys- ja vapunpäivänä tehdystä säännöllisestä työstä maksetaan kaksinkertainen palkka.	11 § Sunnuntaityö 1. Sunnuntaityön teettäminen määräytyy työaikalain 33 §:n 17 §:n mukaan. 2. Sunnuntaina tai kirkollisena juhla-, itsenäisyys- ja vapunpäivänä tehdystä säännöllisestä työstä maksetaan kaksinkertainen palkka.

<p>3. Sunnuntaityökorvaus voidaan sopia vaihdettavaksi vapaa-aikaan, joka on pidettävä 6 kuukauden kuluessa sunnuntaityön teettämisestä.</p> <p>4. Työaikalisä ei oteta huomioon peruspalkassa laskettaessa sunnuntaityökorvausta. Sunnuntaityökorvaus vanhenee työaikalain 38 §:n mukaan.</p>	<p>3. Sunnuntaityökorvaus voidaan sopia vaihdettavaksi vapaa-aikaan, joka on pidettävä 6 kuukauden kuluessa sunnuntaityön teettämisestä.</p> <p>4. Työaikalisä ei oteta huomioon peruspalkassa laskettaessa sunnuntaityökorvausta. Sunnuntaityökorvaus vanhenee työaikalain 38 §:n 40 §:n mukaan.</p>
<p>12 § Palkkaus</p> <p>Esimieslisä</p> <p>3. Työnantajan nimeämällä esimiesoptikolle maksetaan esimieslisää 1.4.2018 lukien 152 euroa kuukaudessa. 1.4.2019 lukien esimieslisä on 154 euroa kuukaudessa</p>	<p>12 § Palkkaus</p> <p>Esimieslisä Myymäläpäällikkölisä</p> <p>3. Työnantajan nimeämälle esimiesoptikolle myymäläpäällikköoptikolle maksetaan esimieslisää myymäläpäällikkölisää 1.6.2021 lukien 159 euroa kuukaudessa. 1.4.2018 lukien 152 euroa kuukaudessa. 1.4.2019 lukien esimieslisä on 154 euroa kuukaudessa</p>
<p>13 § Sairastuminen</p> <p>...</p> <p>3. Omailmoitusmenettely (uusi kohta, huomioidaan numerointi)</p> <p>Alla oleva menettely ei koske yrityksissä ennen 1.3.2021 käyttöön otettuja omailmoitusjärjestelyjä.</p> <p>Omailmoitusmenettely tarkoittaa työntekijän mahdollisuutta ilmoittaa omasta työkyvyttömyydestään työnantajalle ilman työkyvyttömyyden todentavaa lääkärin- tai terveydenhoitajan todistusta. Yrityksessä voidaan sopia työpaikkakohtaisesti (2 §:n mukaisesti) sairauspoissaoloja koskevan omailmoitusmenettelyn käyttöönotosta.</p>	<p>13 § Sairastuminen</p> <p>...</p> <p>3. Omailmoitusmenettely (uusi kohta, huomioidaan numerointi)</p> <p>Alla oleva menettely ei koske yrityksissä ennen 1.3.2021 käyttöön otettuja omailmoitusjärjestelyjä.</p> <p>Omailmoitusmenettely tarkoittaa työntekijän mahdollisuutta ilmoittaa omasta työkyvyttömyydestään työnantajalle ilman työkyvyttömyyden todentavaa lääkärin- tai terveydenhoitajan todistusta. Yrityksessä voidaan sopia työpaikkakohtaisesti (2 §:n mukaisesti) sairauspoissaoloja koskevan omailmoitusmenettelyn käyttöönotosta.</p>

	<p>Omailmoitusmenettely koskee vain lyhytkestoisia sairauksia, jotka eivät vaadi lääkärinhoitoa (esim. flunssa, vatsatauti). Omailmoitusmenettelyä koskevassa sopimuksessa määritellään, kuinka monen kalenteripäivän kestoista poissaoloa menettely koskee. Kesto voi olla esimerkiksi kolme (3) kalenteripäivää.</p> <p>Työkyvyttömyydestä tulee ilmoittaa työnantajalle viipymättä. Työntekijän laiminlyödessä välittömän ilmoittamisen tahallaan tai huolimattomuudesta palkanmaksuvelvollisuus alkaa ilmoittamisesta.</p> <p>Työnantaja voi velvoittaa palkanmaksuvelvollisuuden edellytyksenä työntekijää toimittamaan lääkärintodistuksen jo ensimmäisestä päivästä lukien, mikäli katsoo sen perustellusta syytä tarpeelliseksi. Perusteltu syy tulee ilmoittaa työntekijälle.</p> <p>Palkanmaksu</p> <p>➔ 4. Palkka maksetaan kunkin työkyvyttömyystapauksen yhteydessä...</p>
<p>15 § Lääkärintarkastukset</p> <p><i>Palkanmaksun edellytykset</i></p> <p>Säännöllisen työajan palkkaa ei vähennetä seuraavissa tapauksissa edellyttäen, että tarkastukset ja tutkimukset on järjestetty tarpeetonta työajan menetystä välttää.</p> <p>...</p> <p><i>Äkillinen hammassairaus</i></p>	<p>15 § Lääkärintarkastukset</p> <p><i>Palkanmaksun edellytykset</i></p> <p>Säännöllisen työajan palkkaa ei vähennetä seuraavissa tapauksissa edellyttäen, että tarkastukset ja tutkimukset on järjestetty tarpeetonta työajan menetystä välttää.</p> <p>...</p> <p><i>Äkillinen hammassairaus</i></p>

<p>Äkillisen hammassairauden hoitotoimen ajalta jos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • hammassairaus ennen hoitoa aiheuttaa työkyvyttömyyden • hammassairaus vaatii hoitoa samana päivänä tai saman työvuoron aikana • hammaslääkärin antama todistus osoittaa työkyvyttömyyden ja hoidon kiireellisyyden. 	<p>Äkillisen hammassairauden hoitotoimen ajalta jos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • hammassairaus ennen hoitoa aiheuttaa työkyvyttömyyden • hammassairaus vaatii hoitoa samana päivänä tai saman työvuoron aikana • hammaslääkärin antama todistus osoittaa työkyvyttömyyden ja hoidon kiireellisyyden. <p><i>Välttämätön hammaslääkärikäynti</i></p> <p>Välttämättömän hammaslääkärikäynnin ajalta jos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • hampaasta aiheutuu työkyvyttömyys ennen hammaslääkärikäyntiä ja • hammaslääkärikäynti on kiireellinen, eli vaatii käynnin samana päivänä tai saman työvuoron aikana eikä aikaa ole saatu työajan ulkopuolella ja • hammaslääkärin antama todistus osoittaa hammaslääkärikäynnin kiireellisyyden.
<p>17 § Vuosiloma</p> <p><i>Lomapalkan maksaminen</i></p> <p>5. Lomapalkka maksetaan ennen loman alkamista, ellei paikallisesti toisin sovita (2 §:n mukaisesti).</p> <p>Enintään 6 päivän lomapalkka voidaan maksaa yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.</p>	<p>17 § Vuosiloma</p> <p><i>Lomapalkan maksaminen</i></p> <p>5. Lomapalkka maksetaan ennen loman alkamista, ellei paikallisesti toisin sovita (2 §:n mukaisesti).</p> <p>Enintään 6 päivän lomapalkka voidaan maksaa yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.</p> <p>5. Lomapalkka voidaan maksaa yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.</p>
<p>18 § Lomaraha Maksamisaika</p>	<p>18 § Lomaraha Maksamisaika</p>

<p>7. Lomaraha maksetaan loman alkaessa, ellei paikallisesti toisin sovita (2 §:n mukaisesti).</p> <p>Puolet kesäloman lomarahasta voidaan maksaa viimeistään joulua edeltävänä palkanmaksupäivänä, elleivät työnantaja ja työntekijä sovi myöhemmästä ajankohdasta. Työsuhteen päättyessä ennen sitä lomaraha maksetaan lopputilissä.</p> <p>Enintään 6 lomapäivän lomaraha voidaan maksaa yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.</p>	<p>7. Lomaraha maksetaan loman alkaessa, ellei paikallisesti toisin sovita (2 §:n mukaisesti).</p> <p>Lomaraha voidaan maksaa yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä ennen loman alkua, ellei toisin sovita.</p> <p>Puolet kesäloman lomarahasta voidaan maksaa viimeistään joulua edeltävänä palkanmaksupäivänä, elleivät työnantaja ja työntekijä sovi myöhemmästä ajankohdasta. Työsuhteen päättyessä ennen sitä lomaraha maksetaan lopputilissä.</p> <p>Enintään 6 lomapäivän lomaraha voidaan maksaa yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.</p>
<p>Koulutusopimus</p> <p>1 § Ammattiyhdistyskoulutus</p> <p>Korvaukset</p> <p>10. Luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu voivat osallistua koulutustyöryhmän hyväksymille kursseille ilman ansionmenetystä.</p>	<p>Koulutusopimus</p> <p>1 § Ammattiyhdistyskoulutus</p> <p>Korvaukset</p> <p>10. Luottamusmies, varaluottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu voivat osallistua koulutustyöryhmän hyväksymille kursseille ilman ansionmenetystä.</p>
<p>Yhteistoimintasopimus</p> <p>6 § Työsuojeluvaltuutettu</p>	<p>Yhteistoimintasopimus</p> <p>6 § Työsuojeluvaltuutettu</p> <p>Korvaus</p> <p>6. Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan työsuojelutehtävien hoitamisesta korvausta hänen toimialueeseensa kuuluvien työntekijöiden säännöllisen lukumäärän perusteella (riippumatta järjestäytyneisyydestä) vähintään:</p>

Työntekijöiden lukumäärä	euroa/kk
2-9	sovitaan paikallisesti
10-29	25
30-99	47
100-150	78
yli 150	108

Työntekijämäärä todetaan puolivuositain.