

Optikoiden työehtosopimuksen palkankorotusohje kaudelle 1.3.2021-31.3.2022

Optikoiden työehtosopimuksen seuraava palkankorotus astuu voimaan 1.6.2021. Työehtosopimus on voimassa 31.3.2022 saakka.

Palkankorotuksesta 1,30 prosenttia on yleiskorotusta ja 0,42 prosenttia paikallista erää.

Vähimmäispalkan korotus

Vähimmäispalkkaa korotetaan 1.6.2021 siten, että uusi vähimmäispalkka on 2 871 euroa.

Mikäli työntekijän henkilökohtainen peruspalkka on ennen 1.6.2021 voimassa olleen taulukkopalkan suuruinen (2 822 euroa), työnantaja toteuttaa palkankorotuksen maksamalla työntekijälle uutta taulukkopalkkaa. Muita korotuksia ei tarvitse tehdä.

Yleiskorotus

31.5.2021 työsuhteessa olleiden työntekijöiden henkilökohtaisia kuukausi- ja tuntipalkkoja kiinteine lisineen (mukaan lukien esimieslisä) korotetaan 1.6.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,30 prosentilla.

Paikallinen erä

Palkkoja korotetaan 1.6.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 0,42 prosentin suuruisella paikallisella erällä.

Paikallisen erän tapauksessa palkankorotus voidaan kohdentaa yleiskorotuksesta poiketen eri suuruisena työntekijöille esimerkiksi suoriutumisen perusteella. Paikallisen erän tarkoitus on tukea toimivaa ja oikeudenmukaista palkkausta. Erän tulee olla selkeä ja läpinäkyvä osa palkkausjärjestelmää.

Työntekijän palkka ei voi kuitenkaan jäädä korotetun vähimmäispalkan alle. Paikalliseen erään ei lasketa mukaan palkkaa siltä osin kuin vähimmäispalkan korotus johtaa yleiskorotusta suurempaan henkilökohtaisen palkan korotukseen (ks. soveltamisohjeet).

Lisät

Työehtosopimuksen 12 §:ssä sovittuja euromääräisiä lisiä korotetaan 1.6.2021 siten, että uudet lisät ovat seuraavat:

- myymäläpäällikkölisä 159 euroa kuukaudessa
- iltalisä 4,40 euroa tunnilta
- aattoiltalisä 5,75 euroa tunnilta
- lauantailisä 5,75 euroa tunnilta.

Myymäläpäällikkölisä vastaa aikaisempaa esimieslisää. Kyseessä on termin muutos, jolla ei ole käytännön vaikutusta.

Lääkeliä ja piilolasilisä ovat poistuneet optikoiden työehtosopimuksesta sopimuskauden 1.2.2018-28.2.2021 aikana.

[Optikoiden työehtosopimus 1.3.2021-31.3.2022, vähimmäispalkka ja euromääräiset lisät](#)

Luottamusmieskorvaukset

Luottamusmieskorvauksia korotetaan 1.6.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien siten, että uudet korvaukset ovat:

Optikoiden ja optometristien lukumäärä	1.6.2021 alkaen
2-9	sovitaan paikallisesti
10-29	39 euroa
30-99	84 euroa
100-150	133 euroa
yli 150	vähintään 133 euroa

Työsuojeluvaltuutetun korvaukset (uusi, voimassa 1.3.2021 alkaen)

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan työsuojelutehtävien hoitamisesta korvausta hänen toimialueeseensa kuuluvien työntekijöiden säännöllisen lukumäärän perusteella (riippumatta järjestäytyneisyydestä) vähintään:

Työntekijöiden lukumäärä	euroa/kk
2-9	sovitaan paikallisesti
10-29	25
30-99	47
100-150	78
yli 150	108

Työntekijämäärä todetaan puolivuositain.

Soveltamisohjeita

Palkankorotusten suorittaminen

Yleiskorotusta laskettaessa tulee huomioida henkilökohtainen palkka kiinteine lisineen. Ainoa työehtosopimuksen mukainen kiinteä lisä on esimieslisä.

*Esimerkki: Työntekijän **kuukausipalkka** on 3 000 euroa, minkä lisäksi hänelle maksetaan 156 euron suuruista esimieslisää. Työntekijän **kokonaispalkka** on siten 3 156 euroa. 1.6.2021 työntekijälle suoritetaan 1,30 prosentin suuruinen yleiskorotus. Yleiskorotuksen laskentapohja on **kokonaispalkka** eli kuukausipalkka 3 000 euroa + korottamaton esimieslisä 156 euroa.*

Tähän laskentapohjaan tehdään yleiskorotus $3\,156 \cdot 1,013 = 3\,197,028$ euroa, joka pyöristyy 3 197,03 euroon.

Paikallinen erä

Paikallisessa erässä jaettavien palkankorotusten suuruudet voivat vaihdella eri työntekijöiden välillä. Optikoiden työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön palkoista lasketaan summa, joka voidaan jakaa työntekijöiden kesken.

Paikallisen erän tarkoituksena on mm. palkita työntekijää hyvästä työsuorituksesta ja/tai osaamisen merkittävästä kehittämisestä. Erän jakamisen tarkemmat kriteerit määritellään paikallisesti. Paikallista erää käytettäessä on tärkeää panostaa kriteereiden selkeyteen ja ymmärrettävyyteen sekä kriteerien tehokkaaseen viestintään. Paikallisen erän käyttäminen on käytännössä johtamisessa hyödynnettävä väline.

Esimerkki paikallisen erän laskemista:

Optikko A, kokonaispalkka 3 200 euroa Paikallisen erän määrä $3\,200 \cdot 0,0042 = 13,44$ euroa

Optikko B, kokonaispalkka 3 300 euroa Paikallisen erän määrä $3\,300 \cdot 0,0042 = 13,86$ euroa

Optikko C, kokonaispalkka 3 400 euroa Paikallisen erän määrä $3\,400 \cdot 0,0042 = 14,28$ euroa

Paikallisen erän määräksi, joka voidaan jakaa optikoiden kesken, tulee siten $13,44 + 13,86 + 14,28 = 41,58$ euroa.

Työntekijän palkka ei voi kuitenkaan jäädä korotetun vähimmäispalkan alle. Paikalliseen erään ei lasketa mukaan palkkaa siltä osin kuin vähimmäispalkan korotus johtaa yleiskorotusta suurempaan henkilökohtaisen palkankorotukseen.

Esimerkki: Työntekijän palkka on ennen yleiskorotusta 2 832 euroa. Yleiskorotuksen 1,30 prosentin jälkeen se on 2 868,80 euroa. Koska määrä on pienempi kuin 2 871 euroa (vähimmäispalkka), erotus katetaan paikallisen erän osuudella. Paikallinen erä 2 832 eurosta on $2\,832 \cdot 0,0042 = 11,90$ euroa. Siten paikallisesta erästä 2,2 euroa käytetään vähimmäispalkan kattamiseen ($2\,871 - 2\,868,80$) ja paikalliseen erään jää jaettavaksi 9,70 euroa.

[Optikoiden työehtosopimus 1.3.2021-31.3.2022, paikallisen erän soveltamisohje](#)

Ohjeeseen perehtyminen on välttämätöntä erän oikean toteuttamisen kannalta. Ohje sisältää yksityiskohtaisia menettelytapoja ja siihen tutustuminen on hyvä aloittaa pian.

Mikäli paikallista erää ei sovelleta, suoritetaan sen suuruus eli 0,42 prosentin korotus kaikille työehtosopimukseen piirissä oleville tavallisena yleiskorotuksena. Tässä tapauksessa yleiskorotuksen kokonaismääräksi tulee 1,72 prosenttia.