

Tukea yrityksille heikossa työmarkkina-asemassa olevien nuorten työskentelyn aloitukseen

Yritykset tarvitsevat tukea ottaessaan työhön nuoren, joka on vailla ammatillista koulutusta ja työkokemusta. Esitämme tukimuodoiksi lyhyttä koulutusjaksoa elämänhallintataidoista ja työelämän edellyttämistä perustaidoista sekä työvalmennuspalvelua työhön perehdytyksen tueksi.

Elämänhallinta usein hukassa

Yli 60 000 nuorta ja nuorta aikuista on koulutuksen ja työelämän ulkopuolella (Yle uutiset 12.10.2018). Niiden nuorten, joilta puuttuu sekä toisen asteen ammatillinen tutkinto että työkokemusta, on erittäin vaikea työllistyä. Työtehtävät, joihin voi sijoittua ilman ammatillista koulutusta, vähenevät kaiken aikaa. Näin on kaupan alallakin, jolla kuitenkin on edelleen mahdollisuus tarjota myös sellaisia työtehtäviä, jotka soveltuvat vain perusasteen koulutuksen varassa oleville nuorille. Rekrytoinnin esteeksi muodostuu kuitenkin se tosiasia, että isolla osalla näistä nuorista elämänhallintataidot ja itseluottamus ovat hukassa eikä esimiehillä ja perehdyttäjillä ole mahdollisuutta resursoida riittävästi aikaa nuoren opastamiseen ja tukemiseen.

Tukimuodoiksi lyhyt koulutusjakso ja työvalmennuspalvelu

Kauppan liitto esittää ratkaisuksi yritykselle annettavan tuen heikossa työmarkkina-asemassa olevan nuoren työskentelyn aloitusvaiheeseen. Heikko työmarkkina-asema on määriteltävissä siten, että kysymyksessä on vailla työtä ja toisen asteen tutkintoa oleva nuori, joka tulee Ohjaamon asiakkaaksi hakemaan ohjausta työllistymiseen. Ohjaamot ovat eri puolilla Suomea sijaitsevia maksuttomia palvelupisteitä, jotka tarjoavat alle 30-vuotiaille nuorille ohjausta työllistymiseen, opiskeluun ja tulevaisuuden suunnitteluun.

Niistä Ohjaamon asiakkaista, jotka kiinnostuvat mahdollisuudesta työskennellä kaupan alalla, muodostetaan ryhmä. Ohjaamo ostaa paikalliselta ammatilliselta oppilaitokselta ryhmälle lyhyen koulutuksen, jonka tavoitteena on elämänhallintataitojen ja työelämän perustaitojen haltuunotto. Koulutussisältönä ovat muun muassa säännöllinen elämänrytmi, sovittujen kellonaikojen noudattaminen, henkilökohtainen hygienia, työssä sopiva pukeutuminen, käyttäytymissäännöt, työsopimus, työaika sekä työntekijän oikeudet ja velvoitteet perustasolla.

Ohjaamon yhteistyökumppaniksi kootusta yritysrypeästä nuoret saavat työkokeiluapaikan. Ohjaamo tarjoaa työkokeilun aikana työvalmennuspalvelua helpottamaan työpaikan perehdyttäjän työtä, koska näillä nuorilla on usein



monenlaisia oppimisvaikeuksia. Työvalmentaja rohkaisee, tukee ja motivoi työkokeilijaa. Työkokeilun aikana nuoren on mahdollista suorittaa ammatillisen perustutkinnon työtehtäviin soveltuva tutkinnon osa, jos työkokeilija ja esimies niin sopivat. Tavoitteena on tarjota onnistuneen työkokeilun jälkeen nuorelle työsuhde, joka voi olla tavanomainen työsuhde, oppisopimussuhde tai koulutustyösuhde.

Lisätietoja:

Asiantuntija **Mervi Angerma-Niittyä**, Kaupan liitto
040 707 4214, [mervi.angerma-niityla\(at\)kauppa.fi](mailto:mervi.angerma-niityla(at)kauppa.fi)

