



KAUPAN LIITTO

Kaupan liiton säännöt

10.1.2018

1 § NIMI JA KOTIPAikka

Yhdistyksen nimi on Kaupan liitto ry, Finsk Handel rf.

Yhdistystä kutsutaan näissä säännöissä liitoksi. Liiton kotipaikka on Helsingin kaupunki.

2 § TARKOITUS

Liitto on kaupan alan valtakunnallinen edunvalvontajärjestö.

Liitto edistää kaupan yritysten toimintaedellytyksiä ja yhteistoimintaa.

3 § TOIMINTA

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto

1. toimii kaupan yritysten kilpailukyvyv varmistamiseksi
2. valvoo jäsentensä elinkeino- ja työnantajaetuja
3. neuvottelee ja tekee alan työehtosopimukset
4. toimii työriitojen ratkaisemiseksi sovinnollisesti
5. palvelee jäseniään kaikissa työsuhdeasioissa
6. edistää alan tutkimus- ja opetustoimintaa
7. edistää alan kansainvälistä yhteistoimintaa
8. edustaa alaa valio- ja toimikunnissa sekä työryhmissä
9. toimii muillakin tavoin jäsentensä toimintaedellytysten kehittämiseksi.

4 § JÄSENYYS

Yritysjäsenenä voi olla kaupan alan ja sen toimintaa tukevien toimialojen yritys.

Jos liiton yritysjäsen harjoittaa suoraan määräysvallassaan olevan erillisen, Suomessa rekisteröidyn yrityksen välityksellä toimintaa sellaisella alalla, joka on tai voi olla liitossa edustettuna, tulee myös tämän yrityksen olla liiton jäsen.

Yhdistysjäseneksi ja kumppanuusyhdistysjäseneksi voi hakemuksesta päästä rekisteröity yhdistys.

Liiton yritysjäsenet ja kumppanuusyhdistysjäsenen jäsenyritykset, jotka kuuluvat liittoon kumppanuusyrityksinä, ovat suostumuksensa mukaisesti Elinkeinoelämän keskusliitto ry:n yritysjäseniä.

Kannattajajäsenenä voi olla yritys, muu yhteisö tai yrittäjä, joka ei toimi kaupan alalla. Jäsenyyden hyväksyy hakemuksesta liiton hallitus. Jäsenen on noudatettava näitä sääntöjä sekä täytettävä näiden sääntöjen mukaisesti tehtyihin päätöksiin ja liiton tekemiin sopimuksiin perustuvat velvollisuutensa. Työehtosopimuslain mukaiset velvoitteet koskevat jäsenenä olevia yritysjäseniä.

5 § JÄSEN- JA LIITTYMISMaksu

Jäsen- ja liittymismaksusta päättää liiton varsinainen liittokokous kalenterivuodeksi kerrallaan.

Jäsenmaksu määrätään yritysjäsenille joko prosentteina työsuhteessa olleille maksun määräämistä edeltäneenä kalenterivuonna maksetuista palkoista tai prosentteina yritysjäsenten jalostusarvosta tai prosentteina maksetuista palkoista ja jalostusarvosta. Jäsenmaksu voidaan määrätä myös euromääräksi, jotka perustuvat edellä mainittuihin palkkoihin tai jalostusarvoon taikka molempiin. Liittokokouksessa voidaan lisäksi vahvistaa joko paikoille tai jalostusarvolle taikka molemmille rajat, joiden alapuolella jäsenmaksuksi määrätään euromäärä. Yhdistysjäsenille ja kumppanuusyhdistysjäsenille määrätään jäsenmaksu, joka on kaikille saman suuruinen.

Kannattajajäsenille määrätään joko kiinteä euromääräinen jäsenmaksu

tai kunkin kannattajajäsenen edellisen vuoden liikevaihtoon perustuva jäsenmaksu.

Kesken kalenterivuotta liittyneeltä jäseneltä peritään jäsenmaksu vain niiltä kuukausilta, joina jäsen on kuulunut liittoon.

Jäsenhankintakampanjan tai muun syyn perusteella hallituksella on oikeus päättää luopua liittymismaksusta tai alentaa sitä ja alentaa jäsenmaksua.

Jäsenmaksun alennus voi koskea enintään liittymisvuotta ja sitä seuraavaa kalenterivuotta.

Mikäli jäsen ei pyynnöistä huolimatta, asetetussa määräajassa, anna jäsenmaksun perusteena olevia palkka- tai muita tietoja, määräytyy jäsenmaksu korottamalla edellisen vuoden jäsenmaksua 20 prosentilla.

Kumppanuusyrityksillä ei ole jäsen- tai liittymismaksuvelvoitetta liitolle.

Liittymismaksuksi voidaan vahvistaa kiinteä euromääräinen maksu tai suhteellinen osuus jäsenmaksusta.

6 § LIITOLLE ANNETTAVAT TIEDOT

Yritysjäsenen on annettava liitolle tiedot työsuhteessa olevista henkilöistä ja näille maksetuista palkoista, jalostusarvosta ja muut hallituksen tarvitsemat tiedot.

Yhdistysjäsenen ja kumppanuusyhdistysjäsenen on annettava liitolle tarvittavat yhteystiedot.

7 § LIITON ELIMET

Jäsenet käyttävät päätösvaltaansa liiton asioissa liittokokouksessa.

Hallitus, sen työvaliokunta ja toimitusjohtaja huolehtivat liittokokouksen päätösten toimeenpanosta ja hoitavat liiton asioita liittokokouksen vahvistaman työnjaon mukaan.

8 § LIITTOKOKOUS

Varsinainen liittokokous pidetään kerran vuodessa touko-marraskuun aikana.

Ylimääräinen liittokokous pidetään

1. hallituksen katsoessa sen tarpeelliseksi,
2. vähintään kymmenesosan (1/10) äänioikeutetuista jäsenistä pyytäessä sitä kirjallisesti hallitukselta erikseen ilmoitettua asiaa varten tai
3. liittokokouksen niin päättyessä.

9 § KOKOUSKUTSU LIITTOKOKOUKSEEN

Liittokokouksen kokouskutsu toimitetaan jäsenille vähintään kaksi viikkoa ennen kokousta postitse kirjeellä, sähköpostitse, telefaksilla tai lehti-ilmoituksella. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Käsiteltävän asian ollessa kiireellinen voidaan ylimääräinen liittokokous pitää kutsun lähettämispäivää seuraavan vuorokauden jälkeisenä päivänä ja kokouskutsu on silloin lähetettävä jäsenelle sähköpostitse, telefaksilla, lähettillä tai muulla todistettavalla tavalla.

10 § MENETTELY LIITTOKOKOUKSESSA

Liittokokouksen avaa liiton hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja tai toimitusjohtaja. Tämän jälkeen läsnäolevat jäsenet ja jäsenten valtuuttamat henkilöt valitsevat kokouksen puheenjohtajan.

Jäsenellä tai tämän valtuutetulla on yksi (1) ääni kutakin jäsenmaksuna kuukausi ennen kokousta liitolle maksamaansa euroa kohti.

Yhdistysjäsenellä ja kumppanuusyhdistysjäsenellä on läsnäolo-, mutta ei puhe- eikä äänioikeutta liittokokouksessa. Kannattajajäsenellä ei ole läsnäolo-, puhe- eikä äänioikeutta liittokokouksessa.

Käyttääkseen äänioikeutta jäsenen tai tämän valtuutetun on ilmoitettava etukäteen liiton toimistoon osallistumisestaan kokoukseen kokouskutsussa mainittuun päivään mennessä.

Asiakysymyksissä päätökseksi tulee se mielipide, joka on saanut yli puolet annetuista äänistä, ellei yhdistyslain säännöksistä tai näistä säännöistä muuta johdu. Vaaleissa tulevat valituiksi enimmät äänet saaneet, paitsi jos valittavana on yksi henkilö, jolloin valituksi tulemiseen vaaditaan yli puolet annetuista äänistä. Äänten mennessä tasan ratkaistaan vaali arvalla ja asiakysymyksissä tulee päätökseksi se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja on kannattanut.

11 § LIITTOKOKOUSASIAT

Varsinaisessa liittokokouksessa

1. esitetään hallituksen kertomus liiton toiminnasta edellisenä kalenterivuotena
2. esitetään edellisen kalenterivuoden tilinpäätös ja tilintarkastajan lausunto
3. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta
4. päätetään vastuvapaudesta hallitukselle ja toimitusjohtajalle edelliseltä kalenterivuodelta
5. päätetään liittymis- ja jäsenmaksusta
6. vahvistetaan talousarvio seuraavaksi kalenterivuodeksi

7. määrätään hallituksen valittujen jäsenten ja tilintarkastajan palkkiot
8. vahvistetaan seuraavaksi kalenterivuodeksi valittavien hallituksen jäsenten lukumäärä
9. valitaan hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja tai varapuheenjohtajat ja muut jäsenet ja hallituksen työvaliokunnan jäsenet sekä vaalivaliokunnan puheenjohtaja ja sen muut jäsenet.
10. valitaan tilintarkastusyhteisö tai tilintarkastaja ja varatilintarkastaja tarkastamaan seuraavan kalenterivuoden hallintoa ja tilejä. Varsinainen liittokokous käsittelee myös kokouskutsussa erikseen ilmoitetut asiat.

Ylimääräisessä liittokokouksessa käsitellään vain kokouskutsussa ilmoitetut asiat.

12 § VAALIVALIOKUNTA

Vaalivaliokunnan tehtävänä on

1. tehdä liittokokoukselle ehdotus liiton puheenjohtajan, varapuheenjohtajan tai varapuheenjohtajien, hallituksen jäsenten, vaalivaliokunnan puheenjohtajan ja muiden jäsenten ja hallituksen työvaliokunnan jäsenten sekä tilintarkastajan ja varatilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön valitsemisesta;
2. tehdä liittokokoukselle ehdotus liiton ehdokkaista Elinkeinoelämän Keskusliitto ry:n hallitukseen, puheenjohtajistoon, työvaliokuntaan ja vaalivaliokuntaan; ja
3. käsitellä liittokokouksen tai hallituksen vaalivaliokunnalle antamat muut tehtävät.

Vaalivaliokunnan jäseneksi voidaan valita yritysjäsenen palveluksessa oleva henkilö, joka on perehtynyt hyvin liiton toimintaan ja tehtäviin.

Vaalivaliokuntaan valitaan neljä (4) tai viisi (5) jäsentä.

13 § HALLITUS JA SEN TYÖVALIOKUNTA

Liiton hallitukseen kuuluvat puheenjohtaja, enintään kolme varapuheenjohtajaa sekä vähintään kymmenen ja enintään kaksikymmentä muuta jäsentä.

Hallitukseen voidaan valita ja hallituksessa voi olla jäsenyrityksen tai kumppanuusyrityksen toimitusjohtaja, hallituksen tai johtokunnan jäsen tai tähän verrattavassa johtavassa asemassa oleva henkilö.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan, varapuheenjohtajan tai toimitusjohtajan kutsusta.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään kolmannes (1/3) sen muista jäsenistä on kokouksessa saapuvilla.

Asiat käsitellään hallituksessa puheenjohtajan tai hänen ollessa estyneenä tai esteellisenä varapuheenjohtajan johdolla noudattaen soveltuvin osin liittokokouksessa noudatettavaksi määrättyä menettelyä.

Hallituksessa on liittokokouksen valitsema työvaliokunta.

14 § HALLITUKSEN JA SEN TYÖVALIOKUNNAN TEHTÄVÄT

Hallituksen tulee hoitaa liiton asioita ja toimintaa näiden sääntöjen ja liittokokouksen päätösten mukaan sekä edustaa sitä.

Hallitus hyväksyy työehtosopimukset.

Työvaliokunnan tehtävänä on hoitaa hallituksen sille erikseen antamat tehtävät.

15 § TOIMITUSJOHTAJA

Liiton hallitus valitsee toimitusjohtajan.

Toimitusjohtajan tehtävänä on

1. valmistella liittokokouksen, hallituksen ja työvaliokunnan kokouksissa esille tulevat asiat
2. huolehtia liiton elinten päätösten toimeenpanosta

3. huolehtia muista hallituksen määräämistä tehtävistä

4. hyväksyä työehtosopimukset hallituksen antaman valtuutuksen puitteissa.

16 § LIITON NIMEN KIRJOITTAMINEN

Liiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja kukin erikseen sekä hallituksen määräämät henkilöt.

17 § ILMOITUS LAKOSTA TAI MUUSTA TYÖTAISTELUSTA

Jäsenen on ilmoitettava heti liiton hallitukselle tai toimitusjohtajalle, jos jäsenyrityksessä uhkaa syntyä tai on syntynyt lakko tai muu työtaistelu. Liiton on ryhdyttävä viipymättä tarpeellisiin toimenpiteisiin.

18 § TYÖTAISTELUSTA PÄÄTTÄMINEN JA JÄSENTEN VELVOLLISUUS NOUDATTAA LIITON TYÖTAISTELUPÄÄTÖKSIÄ

Jos liiton jäsenyritys aikoo julistaa työsulun, on siihen saatava lupa liiton hallitukselta, joka on kutsuttava koolle kiireellisesti. Yrityksen on kerrottava aiotun työsulun syyt, laajuus, vaikutukset sekä lopettamisen ehdot kirjallisesti hallitukselle.

Jos liiton hallitus aikoo julistaa työsulun, joka koskee yhtä tai useampaa jäsenyritystä, hallituksen tulee ottaa päätöstä tehdessään huomioon työsulun vaikutukset toimialaan kokonaisuudessaan.

Jäsenyritysten tulee noudattaa hallituksen tekemää työsulukupätöstä, jos erillisestä hakemuksesta hallitus ei ole myöntänyt lupaa poiketa päätöksestä. Hallitus päättää aloittamansa työsulun lopettamisesta.

Kun liiton hallitus julistaa työsulun, on siihen saatava lupa Elinkeinoelämän Keskusliitto ry:n hallitukselta.

19 § KIELTO OTTAA TYÖHÖN LAKOSSA OLEVIA TAI TYÖSTÄ SULJETTUJA

Jäsen ei saa työtaistelun kestäessä käyttää työssään toisen työnantajan yrityksessä työtaisteluun ryhtyneitä

tai työstä suljettuja työntekijöitä eikä muutoin heitä avustaa.

20 § JÄSENEEN EROAMINEN LIITOSTA

Jäsenen, joka haluaa erota liitosta, on ilmoitettava asiasta kirjallisesti liiton hallitukselle tai sen puheenjohtajalle taikka suullisesti liittokokouksen pöytäkirjaan merkittäväksi.

Jäsenyyden katsotaan päättyvän sen kesä- tai joulukuun viimeisenä päivänä, joka ensiksi seuraa kuuden kuukauden kuluttua eroilmoituksesta.

Jäsenen on erottava liitosta heti yrityksen lopettaessa toimintansa, liikkeenluovutuksen tapahduttua sekä yrityksen joutuessa konkurssiin.

21 § JÄSENEEN EROTTAMINEN LIITOSTA

Jäsenen jättäessä täyttämättä jäsenvelvollisuutensa tai vaikeuttaessa menettelyllään huomattavasti liiton toimintaa voi liiton hallitus erottaa jäsenen.

22 § JÄSENMAKSU JÄSENYYPDEN PÄÄTTYESSÄ

Eronneen jäsenen on maksettava jäsenmaksut siihen saakka, kun eroaminen tulee voimaan ja erotetun jäsenen on maksettava jäsenmaksut, jotka on määrätty erottamiseen mennessä.

Jäsenellä, joka on eronnut tai erotettu, ei ole oikeutta liiton varoihin.

23 § SÄÄNTÖJEN MUUTTAMINEN JA LIITON PURKAMINEN

Näihin sääntöihin voidaan tehdä muutoksia liittokokouksessa, jos muutosehdotuksen puolesta on annettu vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

Ehdotus liiton purkamisesta katsotaan hyväksytyksi, jos kahdessa toisiana seuraavassa liittokokouksessa, joiden välillä on kulunut vähintään kuukausi, on ehdotuksen puolesta annettu vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

Jos liitto puretaan tai lakkautetaan, on sen varat käytettävä viimeisen liittokokouksen päättämällä tavalla johonkin liiton toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen.



KAUPAN LIITTO

Kaupan liitto ry
Eteläranta 10, PL 340
00130 Helsinki
Kauppa.fi

