

15.9.2022

## Koulutusvaliokunnan kokous

Aika 7.9.2022 klo 9-11

Paikka Hybridi (Eteläranta 10 & Teams)

### Osallistujat

Minnastina Miettinen (SOK)  
Moona Naakka (Kaupan liitto)  
Maria Hekkala (HOK-Elanto)  
Asko Aaltonen (R-kioski)  
Sanna Raiskio (Stockmann)  
Elina Turpeinen (Lidl)  
Anne Luodonpää (Ramirent)  
Inka Lönnström-Laitinen (Kesko)  
Christel Björkman (Akateeminen Kirjakauppa)  
Pamela Skurnik (SKS)  
Päivi Mäenpää (Gigantti)  
Heidi Piirto (Tokmanni)  
Taina Luukkainen (Elektroniikan Tukkukauppiat ry)  
Caj Sainio (K-kauppiasliitto ry)  
Mika Rönkkö (Suomen Terveystuotekauppioiden Liitto ry)  
Karri Jalkanen (Fashion Finland ry)

### Estyneet

Leena Saario (Jysk)  
Jouko Sohlberg (Autoalan Keskusliitto ry)  
Anne-Mari Huuhtanen (Oy Transmeri Group)  
Marjo Tuomikoski (Akateeminen Kirjakauppa)

### 1. Kokouksen avaus

Valiokunnan puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9:03 ja hyväksyi kokouskutsussa esitetyt käsiteltävät asiat.

### 2. Kokouspöytäkirjan hyväksyminen

Kokouspöytäkirjaa ei hyväksytty, sillä kohta oli jäänyt pois kokousmateriaaleista. Marras-kuun kokouksessa hyväksytään kesäkuun ja syyskuun kokousten pöytäkirjat.

### 3. Kilpailulainsäädännön noudattaminen

Moona Naakka (siht.) muistutti kilpailulainsäädännön noudattamisesta. Kilpailulainsäädännön noudattamisen ohjeistus toimitettiin kokouksen osallistujille kokouskutsun yhteydessä. Kilpailulainsäädäntö (Liite 1) todettiin noudatetuksi.

### 4. Osaamisen tunnistamien dialogi

Kauppan liitto osallistui JOTPA:n järjestämälle "Osaaminen näkyviin" -viikolle, minkä tueksi Työ- ja elinkeinoministeriön erityisasiantuntija Jenni Larjomaa alusti aiheesta valiokunnan kokouksessa. Alustusdiat löytyvät valiokunnan Teams-ryhmästä.

15.9.2022

Jenni Larjomaan alustuksen jälkeen valiokunta keskusteli osaamisen tunnistamisesta, sanoittamisesta ja hyödyntämisestä kaupan alan yrityksissä. Keskustelussa nousi esille 70-20-10 -malli osaamisen varmistamiseen. Mallin mukaan 70% oppimisesta tapahtuu työtä tekemällä, 20% toisilta henkilöiltä oppiessa ja 10% muodollisessa koulutuksessa. Keskustelussa nousi esille myös kehityskeskustelujen ja onnistumiskeskustelujen merkitys osaamisen näkyväksi tekemisessä ja esille tuomisessa. Lisäksi valiokunnassa keskusteltiin mm. osaamisen ajokorteista, talent managementista, omaan palkitsemiseen vaikuttamisesta osaamisen kautta, yrityksissä tarvittavan osaamisen tuomisesta strategiaan ja koulutuksista kerrytetyn osaamisen tunnistamisesta ja sanoittamisesta.

## 5. Kaupan liiton eduskuntavaaliviestin kirkastaminen

Moona Naakka (siht.) esitteli Kaupan liiton osaamiseen liittyvän eduskuntavaaliviestin. Valiokunnan keskustelussa nousi esille neuvottelu- ja vuorovaikutustaitojen sisällyttäminen myynti- ja markkinointiosaamisen tavoitteeseen. Lisäksi digitaalisen kaupan osaamisen teema ehdotettiin lisättäväksi myös toisen asteen ammatilliseen koulutukseen. Valiokunta keskusteli myös yrittäjyyskasvatuksen tilanteesta suomalaisessa koulutusjärjestelmässä. Vihreään siirtymään liittyen esille nousi tarve vastuullisen liiketoiminnan osaajista niin yritys- kuin kuluttajatasolla.

Kokouksessa sovittiin, että Moona Naakka (siht.) tekee keskustelussa esille tulleet muokkaukset vaaliviestin tavoitteisiin ja lisää vaaliviestin valiokunnan Teams-ryhmään. Lisäksi sovittiin, että Moona Naakka (siht.) jatkaa yrittäjyyskasvatukseen liittyvää selvittelyä ja tarvittaessa muodostaa tavoitteen / kantapaperin teemaan liittyen.

## 6. Oppilaitosyhteistyön ja veto- ja pitovoimatyön ajankohtaiset asiat

Moona Naakka (siht.) esitteli Digitaalinen kauppa -opintokokonaisuuden, kaupan opoTET-päivän ja maailman suurimman etäTET:in kuulumiset. Kaupan opoTET -mallia toivottiin tulevaisuudessa jatkettavan ja myös laajennettavan koko Suomen laajuiseksi.

Kokouksessa sovittiin, että Moona Naakka (siht.) selvittää Digitaalinen kauppa -opintokokonaisuuden avoimen yliopistojen osallistujadataa tarkemmin ja tiedottaa määrästä valiokuntaa Teams-kanavalla.

## 7. Kaupan liiton koulutuspoliittiset kannat

Moona Naakka (siht.) esitteli valmistelemansa koulutuspoliittiset kannat. Myynti- ja markkinointitaitojen kehittämiseen liittyvään kantapaperiin pyydettiin lisättäväksi myös tiedolla johtamisen tematiikka.

Kokouksessa nousi esille myös toive järjestää opettajille mahdollisuus päästä tutustumaan työelämään. Opettajat voisivat tutustua kaupan alan monipuolisiin työtehtäviin ja mahdollisuuksiin esimerkiksi opiskelijoiden työelämäjaksojen aikana. Keskustelussa nousi esille ajatuksen käytännön toteutuksesta pilotointina Mercuria kauppaoppilaitoksen kanssa.

Kokouksessa sovittiin, että Moona edistää ajatusta opettajaTET:istä ja asiaa käsitellään tulevilla kokouksilla.



15.9.2022

**8. Muut asiat**

Moona Naakka (siht.) kertoi ajankohtaiset uutiset oman työnkuvan muutoksesta. Moona Naakka toimii 1.9. alkaen "kokonaisena" koulutusasiantuntijana Kaupan liitossa, edellisen jaetun työajan sijaan.

**9. Seuraavan kokouksen ajankohta**

Seuraava kokous järjestetään hybridikokouksena 10.11.2022 klo 14-16.

**10. Kokouksen päättäminen**

Valiokunnan puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11:00.

Minnastina Miettinen  
puheenjohtaja

Moona Naakka  
kokouksen sihteeri