

PALKANKOROTUKSET 2018-2019

Kaupan työehtosopimuksen 1.3.2016 voimaan tulleet palkkataulukot ovat voimassa 31.3.2018 saakka ja lisät 31.1.2020 saakka.

Palkankorotukset 1.4.2018

Palkankorotukseen oikeutetut

Työehtosopimuksen mukaiseen palkankorotukseen ovat oikeutettuja vain työehtosopimuksen piiriin kuuluvat työntekijät. Siten palkankorotukset eivät koske myyntimiehiä (riippumatta palkkausmuodosta), kokonaan tai osittain provisiopalkkaisia tukkumyyjiä eivätkä nk. ylempiä toimihenkilöitä.

Tämä ohje koskee seuraavien työehtosopimusten piirissä olevia työntekijöitä:

1. Kaupan työehtosopimus mukaan lukien kaupan ICT-toimihenkilöt
2. Vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimus
3. Varasto- ja kuljetusesimiesten työehtosopimus

1. Kaupan työehtosopimus

Palkankorotukset 1.4.2018 alkaen

Kaikkien kokoaikaisten 31.3.2018 voimassa olleita kuukausipalkkoja korotetaan 1.4.2018 alkaen 42 euroa. Tuntipalkkaisten korotus on 26 senttiä. Palkankorotus poikkeaa aikaisemmista ratkaisuista, koska taulukkopalkkaiset saavat tässä suuremman korotuksen, kuin mitä heidän uusi taulukkopalkkansa olisi.

Esimerkki: Tamperelaisessa yrityksessä on myyjä, joka on taulukkopalkalla B1 3.vuotena. Hänen palkkansa on 31.3.2018 1765 €. Huhtikuun alusta tulevan palkankorotuksen jälkeen hänen palkkansa on $1765 \text{ €} + 42 \text{ €} = 1807 \text{ €}$. Taulukkopalkka, josta lasketaan työehtosopimuksen mukaiset prosentuaaliset kuukausikohtaiset lisät on 1793 €.

Kyseinen myyjä siirtyy 1.10.2018 5. vuoden myyjäksi. Hänen uusi palkkansa on tuolloin 5. vuoden taulukkopalkka 1890 € eli hän siirtyy samalla takaisin taulukkopalkkaiseksi.

Suhteutettua kuukausipalkkaa saaville työntekijöille korotus tulee heidän työaikaansa suhteutettuna.

Esimerkki: Suhteutettua kuukausipalkkaa saavan työntekijän keskimääräinen viikkotyöaika on 20 tuntia. Hänen suhteutettuun kuukausipalkkaansa tuleva korotus on $(42 \text{ €} * 20) : 37,5 = 22,40 \text{ €}$.

Myös harjoittelijan palkalla 31.3.2018 olevan henkilön kuukausipalkkaa korottuu 42 eurolla ja tuntipalkka 26 sentillä.

Taulukkopalkat

Taulukkopalkkaa voi maksaa vähimmäispalkkana yritykseen 1.4.2018 tai sen jälkeen tuleville työntekijöille.

Kuukausipalkat

Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen mukaisia 1.3.2016 voimaan tulleita taulukkopalkkoja on korotettu 1,6 %. Myös ICT-toimihenkilöiden taulukkopalkkoja on korotettu vastaavasti.

Tuntipalkat

Uudet taulukkotuntipalkat on laskettu edellä mainitulla tavalla korotetuista taulukkokuukausipalkoista jakajalla 160 (Kaupan työehtosopimuksen mukainen kuukausipalkan jakaja). Korotus on taulukkotuntipalkoissa pyöristyssäännöstä johtuen 17 - 24 senttiä per tunti.

Provisiopalkkaiset myyjät

Provisiopalkkaisella myyjällä tarkoitetaan tässä vähittäiskaupan ja erikoiskaupan myyjiä. Palkankorotusohje ei koske provisiopalkkaisia tukkumyyjiä, jotka eivät ole oikeutettuja työehtosopimuksen mukaisiin yleiskorotuksiin. Kohta ei myöskään koske pika- tai noutotukkumyyjiä, joihin sovelletaan varastotyöntekijöitä koskevia määräyksiä.

Provisiopalkkaisen myyjän kiinteää palkanosaa korotetaan 1.4.2018 alkaen 42 euroa kuukaudessa tai 26 senttiä tunnissa. Muuttuvaa palkanosaa ei tarvitse korottaa. Provisiopalkalla tarkoitetaan palkkamuotoa, jossa proviisio eli muuttuva palkanosa perustuu myyntiin, myyntikatteeseen tai vastaavaan.

Suoritepalkkaiset varastotyöntekijät

Varastotyöntekijöitä koskevan pöytäkirjan mukaisesti liittojen välillä sovittavat yleiskorotukset vaikuttavat myös varastotyöntekijöiden suoritteisiin niissä yrityksissä, joissa on käytössä suoritejärjestelmä palkankorotushetkellä.

Palkankorotus suoritteiden osalta toteutetaan näissä yrityksissä työnantajan päättämällä tavalla jommallakummalla alla olevista malleista.

A. Työntekijän keskimääräisestä suorituspalkasta lasketaan yleiskorotuksen kustannusvaikutuksen (1,8 %) mukainen osuus. Näin saadulla euromäärällä korotetaan työntekijän henkilökohtaista kuukausipalkkaa tai tuntipalkkaa seuraavana palkkapäivänä.

B. Yleiskorotuksella korotetaan suoritteen yksikköhintoja, suoritekertoimia tai niihin verrattavia suorite-elementtejä siten, että vastaava työsuoritus tuottaa aiempaan verrattuna yleiskorotuksen verran suuremman suorituspalkan.

Työaikalisät

Työaikalisiin ei tullut korotuksia, joten Kaupan työehtosopimuksen 1.12.2017-31.1.2018 palkkaliitteessä olevat työaikalisät ovat edelleen voimassa.

2. Vähittäiskaupan esimiehet

Vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimuksen piirissä olevien esimiesten kuukausipalkkoja korotetaan 1.4.2018 alkaen 1,6 %, ellei työehtosopimuksesta tai yrityskohtaisesta käytännöstä muuta johdu.

3. Varasto- ja kuljetusesimiehet

Henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2018 alkaen 1,6 %.

Palkankorotukset 1.4.2019 alkaen

Palkat korottuvat samalla tavalla kuin 1.4.2018. Työaikalisiin ei tule korotuksia.