

TEKSTIMUUTOKSET VÄHITTÄISKAUPAN ESIMIESTEN TYÖEHTOSOPIMUKSEEN

Uudet tekstit/tekstin kohdat ovat *kursivoituna*.

1 § Sopimuksen ulottuvuus

~~3. Sopimus ei koske S-ryhmän työnantajat SOKTA ry:n esimiehiä.~~

3 § Työsopimus

1. Esimiehelle voidaan sopia puolin ja toisin noudatettavaksi 1 kuukauden irtisanomisaika.

Jos työnantajan irtisanomisaika on Kaupan työehtosopimuksen 5 § 1. kohdan nojalla pidempi kuin tämän kohdan nojalla sovittu 1 kuukauden irtisanomisaika, työnantajan on noudatettava pidempää irtisanomisaikaa.

2. Kirjallisessa työsopimuksessa tulee olla mallilomakkeen (s. x) ja sen täyttöohjeiden mukaiset vähimmäistiedot.

5 § Palkat

4. Esimiehen palkan tulee olla korkeampi kuin hänen alaistensa, ellei tästä poikkeamiseen ole perusteltua syytä.

5. Työnantaja ja esimies keskustelevat vuosittain palkkauksesta ja sen määräytymisen perusteista.

Hälytysraha (uusi otsikko)

8. Hälytysraha määräytyy Kaupan työehtosopimuksen myyjien määräyksen mukaan.

6 § Erinäiset määräykset

Noudatettavat sopimukset

4. Vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimuksen osana noudatetaan Kaupan työehtosopimuksen 24 §:n mukaisia sopimuksia.

Työasut (uusi otsikko)

5. Esimiehen työtehtävän niin edellyttäessä, työnantaja hankkii vakinaiselle esimiehelle työasun.

Työnantaja huoltaa työasun, ellei esimiehen kanssa korvausta vastaan sovita toisin.

Esimiesten luottamusmiehes (uusi otsikko)

6. Esimiehet voivat valita keskuudestaan luottamusmiehen.

Luottamusmieheen noudatetaan Kaupan työehtosopimuksen osana olevaa luottamusmiessopimusta.

Työsuojeluvaltuutettu (uusi otsikko)

7. Esimiesasemassa olevat toimihenkilöt voivat valita keskuudestaan oman työsuojeluvaltuutetun ja hänelle kaksi varavaltuutettua.

[Varasto- ja kuljeutsesimiesten sekä vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimuksen osana noudatetaan Kaupan työehtosopimuksen 25 §:n mukaisia sopimuksia.]