

Lähestymiskiellon tyyppisen menettelyn käyttöönotto yrityksissä

Kauppan liiton hallitusohjelmatavoitteena on suojata henkilöstöä saman tekijän toistuvilta häiriöiltä ja rikoksilta lähestymiskiellon tyyppisellä menettelyllä.

Harva työntekijä on valmis omista nimissään hakemaan lähestymiskieltoa tekijää kohtaan työpaikalla tapahtuvissa toistuvissa uhkailutilanteissa. Myöskään työnantajalla ei ole nykyisin mahdollisuutta hakea lähestymiskieltoa esimerkiksi laittomiin uhkauksiin syyllistynyttä asiakasta kohtaan, vaikka uhkaukset kohdistuisivat useampaan työntekijään tai koko henkilökuntaan.

Lähestymiskiellon tyyppisen menettelyn selvittämisestä on päätetty valtioneuvoston sisäisen turvallisuuden ohjelmassa (2012), mutta selvitystä ei ole tehty. Keväällä 2019 julkaistu Helsingin yliopiston kriminologian laitoksen yritysuhritutkimus osoittaa, että kaupan alalla sekä matkailu- ja ravintola-alalla häiriköinti ja uhkailu oli Suomessa vertailumaita yleisempää. Lisäksi uhkaukset jäivät valtaosin ilmoittamatta poliisille.

Tarve yrityslähestymiskiellon tyyppisen menettelyn selvittämiselle ja käyttöönotolle on ilmeinen. Samalla voitaisiin arvioida, voidaanko uhkailua vähentää ottamalla käyttöön Ruotsin tapaan perusmuotoisen laittoman uhkauksen lisäksi rikoksen lievempi tekomuoto, jonka tunnusmerkit vastaisivat asiakaspalvelutilanteissa käytännössä ilmenevää uhkailua.

Lisätietoja:

Asiantuntija **Ilkka Nieminen**, turvallisuus Kaupan liitto, 0500 422216, [ilkka.nieminen\(at\)pty.fi](mailto:ilkka.nieminen(at)pty.fi)

