



KAUPAN LIITTO

Varasto- ja
kuljetusesimiesten
työehtosopimus

1.5.
31.1.
2014-2017

Kaupan liitto
Eteläranta 10
PL 340, 00131 Helsinki
Puhelin (09) 172 850
Faksi (09) 664 616
www.kauppa.fi

Nimet ja suorat puhelinnumerot löytyvät verkkosivuiltamme kohdasta Yhteystiedot.

Varasto- ja kuljetusesimiesten
työehtosopimus

1.5.2014–31.1.2017

VARASTO- JA KULJETUSESIMIESTEN TYÖEHTOSOPIMUS

SISÄLLYS

1 § Sopimuksen ulottuvuus	3
2 § Työehdot.....	3
3 § Palkat	3
<i>Vaativuustasot.....</i>	<i>3</i>
<i>Lisät</i>	<i>4</i>
<i>Koulutus</i>	<i>4</i>
<i>Hälytysraha</i>	<i>4</i>
4 § Erimielisyydet	5
<i>Paikalliset neuvottelut</i>	<i>5</i>
<i>Liittoneuvottelut</i>	<i>5</i>
<i>Neuvottelujen toteutus.....</i>	<i>5</i>
<i>Työtuomioistuin</i>	<i>5</i>
5 § Työrauha.....	5
6 § Sopimuksen voimassaolo	5
TAULUKKOPALKAT.....	7
Varasto- ja kuljetusesimiesten palkat 1.9.2014 alkaen	7
Varasto- ja kuljetusesimiesten palkat 1.9.2015 alkaen.....	7
ERIMIELISYYSMUISTIO.....	8

VARASTO- JA KULJETUSESIMIESTEN TYÖEHTOSOPIMUS

1 § Sopimuksen ulottuvuus

1. Sopimus koskee 18 vuotta täyttäneitä varasto- ja kuljetusesimiehiä.
2. Varasto- ja kuljetusesimies on henkilö, joka ei osallistu säännöllisesti johdettaviensa työhön.

2 § Työehdot

Varasto- ja kuljetusesimiehen työehdot määräytyvät Kaupan työehtosopimuksen varastotyöntekijöiden määräysten mukaan.

3 § Palkat

Vaativuustasot

1. Varasto- ja kuljetusesimiesten vaativuustasot ovat:
 - Varasto- ja kuljetusesimies I
 - Varasto- ja kuljetusesimies II
 - Varasto- ja kuljetusesimies III

Varasto- ja kuljetusesimies I on esimies:

- joka johtaa työtä välillisesti alaiensa esimiesten esimiehenä
- jonka tehtäviin liittyy myös muita vastuita kuin työnjohtotehtävät

Varasto- ja kuljetusesimies I:n palkka määräytyy sopimuksen mukaan.

Varasto- ja kuljetusesimies II on esimies:

- joka johtaa työtä ja alaisia käyttäen apuna työnjohtajia
- jonka alaisuudessa ei toimi varasto- ja kuljetusesimiehiä
- joka toimii välittömästi työntekijöiden esimiehenä
- jonka työn vaativuus ja vastuu on rinnastettavissa alaisia käyttävään varasto- ja kuljetusesimieheen
- jonka tehtäviin voi liittyä myös muita vastuita kuin työnjohtaja-tehtävät
- jolta edellytetään toimialueensa hoidollisten ja toiminnallisten tehtävien hoitoa ja vastuuta

Varasto- ja kuljetusesimies III on esimies:

- joka johtaa suoraan työtä ja alaisia
- joka osallistuu tilapäisesti alaistensa työhön
- jonka työ sisältää tavanomaisesta työstä poikkeavia hoidollisia ja toiminnallisia tehtäviä ja vastuita
- joka toimii osavarastonhoitajana tai ajojärjestäjänä tehtävien edellyttäessä erityistä vastuuta, kokemusta ja taitoa
- joka toimii osavarastonhoitajana tai kuljetusesimiehenä hoitaen varaston tai kuljetuksen tavararyhmittäin tai alueellisesti määriteltyjä osia tai varaston osatoimintoa.

Osavarastonhoitajana tai kuljetusesimiehenä voi poikkeuksellisesti olla myös ilman alaisia työskentelevä henkilö edellyttäen, että hänen työnsä muuten vastaa ko. henkilön työtä.

Varasto- ja kuljetusesimies II:n ja III:n taulukkopalkat ovat palkkaliitteessä.

Lisät

2. Varasto- ja kuljetusesimies III:lle maksetaan Kaupan työehtosopimuksen 13 §:n 10. kohdan mukainen lisä (nokkamieslisä) hänen osallistuessaan samaan työhön, josta hänen alaiselle maksetaan vastaava lisä.

3. Aamulla ennen kello 06.00 tehdystä työstä maksetaan 20 %:lla korotettu palkka.

Koulutus

4. Työtehtävään liittyvän ammatillisen tutkinnon suorittanut on heti palkka-
taulukon 3. vuoden toimihenkilö.

Hälytysraha

5. Hälytysraha maksetaan esimiehen tullessa hälytyskutsusta työhön säännöllisen työajan ulkopuolella.

Hälytysraha on 2 tunnin palkka muun hälytystyöstä maksettavan palkan lisäksi.

Hälytysraha maksetaan myös jos:

- ilmoitus tehdään ennen säännöllisen työajan päättymistä
- säännöllinen työaika päättyy viimeistään kello 16.00
- esimies palaa kello 21.00 jälkeen alkavaan ylityöhön.

4 § Erimielisyydet

Paikalliset neuvottelut

1. Työehtosopimukseen liittyvistä erimielisyyksistä neuvotellaan ensin työnantajan ja esimiehen tai työnantajan ja luottamusmiehen välillä.
2. Asian jäädessä erimieliseksi laaditaan oheisen mallin mukainen erimielisyysmuistio 2 kappaleena.

Liittoneuvottelut

3. Paikalliset osapuolet voivat jättää asian liittojen ratkaistavaksi.

Neuvottelujen toteutus

4. Paikalliset ja liittoneuvottelut aloitetaan ja käydään viivytyksettä.

Työtuomioistuin

5. Asian jäädessä liittoneuvotteluissa erimieliseksi se voidaan jättää työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

5 § Työrauha

1. Kaikki sopimukseen kohdistuvat työtaistelutoimenpiteet on kielletty.
2. Tämän sopimuksen rikkomisen seuraamukset määräytyvät allekirjoituspäivänä voimassa olevan työehtosopimuslain mukaan.

6 § Sopimuksen voimassaolo

1. Sopimus on voimassa 31.1.2017 asti.
2. Sopimus jatkuu 31.1.2017 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota kirjallisesti viimeistään kuukautta ennen sen päättymistä.

3. Irtisanomisen yhteydessä on jätettävä kirjallisesti yksilöidyt muutosesitykset, muutoin irtisanominen on mitätön.

4. Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöjen välisissä neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen jakson sopimuskorotuksista viimeistään 15.6.2015, kumpikin osapuoli voi irtisanoa tämän sopimuksen 4 kuukauden irtisanomisajalla päättymään 29.2.2016.

TAULUKKOPALKAT

Varasto- ja kuljetusesimiesten palkat 1.9.2014 alkaen

	1.	3.	5.
Espoo, Kauniainen, Vantaa			
Varasto- ja kuljetusesimies III	2057	2113	2173
Varasto- ja kuljetusesimies II	2247	2329	2420
Muu Suomi			
Varasto- ja kuljetusesimies III	1979	2033	2088
Varasto- ja kuljetusesimies II	2159	2236	2318

Varasto- ja kuljetusesimiesten palkat 1.9.2015 alkaen

	1.	3.	5.
Espoo, Kauniainen, Vantaa			
Varasto- ja kuljetusesimies III	2065	2121	2182
Varasto- ja kuljetusesimies II	2256	2338	2430
Muu Suomi			
Varasto- ja kuljetusesimies III	1987	2041	2096
Varasto- ja kuljetusesimies II	2168	2245	2327

ERIMIELISYYSMUISTIO

Yritys.....

Toimipaikka.....

Työnantaja tai työnantajan edustaja.....

Toimihenkilö tai toimihenkilön edustaja

Yhteisesti todettu tapahtumien kulku ja erimielisyyden syy

.....
.....
.....

Toimihenkilön selvitys ja vaatimukset perusteluineen (työehtosopimuksen / lain kohdat)

.....
.....
.....

Voidaan käyttää erillistä liitettä.

Työnantajan selvitys ja vastaus perusteluineen (työehtosopimuksen / lain kohdat)

.....
.....
.....

Voidaan käyttää erillistä liitettä.

Paikka

Aika

.....

Työnantaja tai työnantajan edustaja

Toimihenkilö tai toimihenkilön edustaja

.....

Nimen selvennys

Nimen selvennys

.....

Puhelinnumero

Puhelinnumero

.....

Sähköpostiosoite

Sähköpostiosoite

.....

Tätä muistiota on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta. Työnantaja toimittaa toisen Kaupan liittoon ja toimihenkilö toisen Palvelualojen ammattiliittoon.

Jälkipainos kielletään

