



KAUPAN LIITTO

# Varasto- ja kuljetusesimiesten työehtosopimus

1.4.  
30.4.  
2012-2014

Kaupan liitto  
Eteläranta 10  
PL 340, 00131 Helsinki  
Puhelin (09) 172 850  
Faksi (09) 664 616  
[www.kauppa.fi](http://www.kauppa.fi)

Nimet ja suorat puhelinnumerot löytyvät verkkosivuiltamme kohdasta yhteystiedot.

Varasto- ja kuljetusesimiesten  
työehtosopimus

1.4.2012–30.4.2014

# VARASTO- JA KULJETUSESIMIESTEN TYÖEHTOSOPIMUS

## SISÄLLYS

<b>1 § Sopimuksen ulottuvuus .....</b>	<b>3</b>
<b>2 § Työehdot.....</b>	<b>3</b>
<b>3 § Palkat .....</b>	<b>3</b>
<i>Vaativuustasot.....</i>	<i>3</i>
<i>Lisät .....</i>	<i>4</i>
<i>Koulutus .....</i>	<i>4</i>
<i>Hälytysraha .....</i>	<i>4</i>
<b>4 § Erimielisyydet .....</b>	<b>5</b>
<i>Paikalliset neuvottelut .....</i>	<i>5</i>
<i>Liittoneuvottelut .....</i>	<i>5</i>
<i>Neuvottelujen toteutus.....</i>	<i>5</i>
<i>Työtuomioistuin .....</i>	<i>5</i>
<b>5 § Työrauha .....</b>	<b>5</b>
<b>6 § Sopimuksen voimassaolo .....</b>	<b>5</b>
<i>Merkittävät poikkeamat taloudellisessa kehityksessä.....</i>	<i>6</i>
<b>TAULUKKOPALKAT.....</b>	<b>7</b>
Varasto- ja kuljetusesimiesten palkat 1.4.2012 alkaen.....	7
Varasto- ja kuljetusesimiesten palkat 1.6.2013 alkaen.....	7
<b>ERIMIELISYYSMUISTIO.....</b>	<b>8</b>

## **VARASTO- JA KULJETUSESIMIESTEN TYÖEHTOSOPIMUS**

### **1 § Sopimuksen ulottuvuus**

1. Sopimusta noudatetaan Kaupan liiton jäsenyrityksissä.
2. Sopimus koskee 18 vuotta täyttäneitä varasto- ja kuljetusesimiehiä.
3. Varasto- ja kuljetusesimies on henkilö, joka ei osallistu säännöllisesti johdettaviensa työhön.

### **2 § Työehdot**

Varasto- ja kuljetusesimiehen työehdot määräytyvät Kaupan työehtosopimuksen varastotyöntekijöiden määräysten mukaan.

### **3 § Palkat**

#### **Vaativuustasot**

1. Varasto- ja kuljetusesimiesten vaativuustasot ovat:
  - Varasto- ja kuljetusesimies I
  - Varasto- ja kuljetusesimies II
  - Varasto- ja kuljetusesimies III

Varasto- ja kuljetusesimies I on esimies:

- joka johtaa työtä välillisesti alaistensa esimiesten esimiehenä
- jonka tehtäviin liittyy myös muita vastuita kuin työnjohtotehtävät

Varasto- ja kuljetusesimies I:n palkka määräytyy sopimuksen mukaan.

Varasto- ja kuljetusesimies II on esimies:

- joka johtaa työtä ja alaisia käyttäen apuna työnjohtajia
- jonka alaisuudessa ei toimi varasto- ja kuljetusesimiehiä
- joka toimii välittömästi työntekijöiden esimiehenä
- jonka työn vaativuus ja vastuu on rinnastettavissa alaisia käyttävään varasto- ja kuljetusesimieheen
- jonka tehtäviin voi liittyä myös muita vastuita kuin työnjohtajatehtävät

- jolta edellytetään toimialueensa hoidollisten ja toiminnallisten tehtävien hoitoa ja vastuuta

Varasto- ja kuljetusesimies III on esimies:

- joka johtaa suoraan työtä ja alaisia
- joka osallistuu tilapäisesti alaistensa työhön
- jonka työ sisältää tavanomaisesta työstä poikkeavia hoidollisia ja toiminnallisia tehtäviä ja vastuita
- joka toimii osavarastonhoitajana tai ajojärjestäjänä tehtävien edellyttäessä erityistä vastuuta, kokemusta ja taitaitoa
- joka toimii osavarastonhoitajana tai kuljetusesimiehenä hoitaen varaston tai kuljetuksen tavararyhmittäin tai alueellisesti määriteltyjä osia tai varaston osatoimintoa.

Osavarastonhoitajana tai kuljetusesimiehenä voi poikkeuksellisesti olla myös ilman alaisia työskentelevä henkilö edellyttäen, että hänen työnsä muuten vastaa ko. henkilön työtä.

Varasto- ja kuljetusesimies II:n ja III:n taulukkopalkat ovat palkkaliitteessä.

### **Lisät**

2. Varasto- ja kuljetusesimies III:lle maksetaan Kaupan työehtosopimuksen 13 §:n 10. kohdan mukainen lisä (nokkamieslisä) hänen osallistuessaan samaan työhön, josta hänen alaiselle maksetaan vastaava lisä.

3. Aamulla ennen kello 06.00 tehdystä työstä maksetaan 20 %:lla korotettu palkka.

### **Koulutus**

4. Työtehtävään liittyvän ammatillisen tutkinnon suorittanut on heti palkka-  
taulukon 3. vuoden toimihenkilö.

### **Hälytysraha**

5. Hälytysraha maksetaan esimiehen tullessa hälytyskutsusta työhön säännöllisen työajan ulkopuolella.

Hälytysraha on 2 tunnin palkka muun hälytystyöstä maksettavan palkan lisäksi.

Hälytysraha maksetaan myös jos:

- ilmoitus tehdään ennen säännöllisen työajan päättymistä
- säännöllinen työaika päättyy viimeistään kello 16.00
- esimies palaa kello 21.00 jälkeen alkavaan ylityöhön.

#### **4 § Erimielisyydet**

##### ***Paikalliset neuvottelut***

1. Työehtosopimukseen liittyvistä erimielisyyksistä neuvotellaan ensin työnantajan ja esimiehen tai työnantajan ja luottamusmiehen välillä.

2. Asian jäädessä erimieliseksi laaditaan oheisen mallin mukainen erimielisyysmuistio 2 kappaleena.

##### ***Liittoneuvottelut***

3. Paikalliset osapuolet voivat jättää asian liittojen ratkaistavaksi.

##### ***Neuvottelujen toteutus***

4. Paikalliset ja liittoneuvottelut aloitetaan ja käydään viivytyksettä.

##### ***Työtuomioistuin***

5. Asian jäädessä liittoneuvotteluissa erimieliseksi se voidaan jättää työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

#### **5 § Työrauha**

1. Kaikki sopimukseen kohdistuvat työtaistelutoimenpiteet on kielletty.

2. Tämän sopimuksen rikkomisen seuraamukset määräytyvät allekirjoituspäivänä voimassa olevan työehtosopimuslain mukaan.

#### **6 § Sopimuksen voimassaolo**

1. Sopimus on voimassa 30.4.2014 asti.

2. Sopimus jatkuu 30.4.2014 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota kirjallisesti viimeistään kuukautta ennen sen päättymistä.

3. Irtisanomisen yhteydessä on jätettävä kirjallisesti yksilöidyt muutosesitykset, muutoin irtisanominen on mitätön.

#### ***Merkittävät poikkeamat taloudellisessa kehityksessä***

4. Mikäli keskusjärjestöt 13.10.2011 allekirjoittamansa raamisopimuksen perusteella yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi sopimuksen tehohetkellä arvioidusta, voivat ne suositella alakohtaisten sopimusten irtisanomista. Mikäli keskusjärjestöt suosittelevat sopimusten irtisanomista, sopijapuolet tämän perusteella neuvottelevat ja sopivat poikkeaman vaikutuksista sopimuskorotuksiin tai sopimuksen voimassaoloon.

Ellei talouden kehityksen poikkeaman vaikutuksista edellä olevan mukaan sovita, voi kumpikin sopijapuoli kirjallisesti irtisanoa tämän sopimuksen viimeistään 31.3.2013 päättymään 30.4.2013.



## TAULUKKOPALKAT

### Varasto- ja kuljetusesimiesten palkat 1.4.2012 alkaen

	1.	3.	5.
<b>Espoo, Kauniainen, Vantaa</b>			
Varasto- ja kuljetusesimies III	1999	2054	2113
Varasto- ja kuljetusesimies II	2185	2266	2355
<b>I kalleusluokka</b>			
Varasto- ja kuljetusesimies III	1922	1975	2029
Varasto- ja kuljetusesimies II	2099	2175	2255
<b>II kalleusluokka</b>			
Varasto- ja kuljetusesimies III	1887	1939	1991
Varasto- ja kuljetusesimies II	2032	2106	2183

### Varasto- ja kuljetusesimiesten palkat 1.6.2013 alkaen

	1.	3.	5.
<b>Espoo, Kauniainen, Vantaa</b>			
Varasto- ja kuljetusesimies III	2037	2093	2153
Varasto- ja kuljetusesimies II	2227	2309	2400
<b>Muu Suomi</b>			
Varasto- ja kuljetusesimies III	1959	2013	2068
Varasto- ja kuljetusesimies II	2139	2216	2298

# ERIMIELISYYSMUISTIO

Yritys.....

Toimipaikka.....

Työnantaja tai työnantajan edustaja.....

Toimihenkilö tai toimihenkilön edustaja.....

Yhteisesti todettu tapahtumien kulku ja erimielisyyden syy

.....  
.....  
.....

Toimihenkilön selvitys ja vaatimukset perusteluineen (työehtosopimuksen / lain kohdat)

.....  
.....  
.....

Voidaan käyttää erillistä liitettä.

Työnantajan selvitys ja vastaus perusteluineen (työehtosopimuksen / lain kohdat)

.....  
.....  
.....

Voidaan käyttää erillistä liitettä.

Paikka

Aika

.....  
Työnantaja tai työnantajan edustaja

.....  
Toimihenkilö tai toimihenkilön edustaja

.....  
Nimen selvennys

.....  
Nimen selvennys

.....  
Puhelinnumero

.....  
Puhelinnumero

.....  
Sähköpostiosoite

.....  
Sähköpostiosoite

Tätä muistiota on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta. Työnantaja toimittaa toisen Kaupan liittoon ja toimihenkilö toisen Palvelualojen ammattiliittoon.



Jälkipainos kielletään

