

# Finsk Handels anvisning om löneförhöjningar för avtalsperioden 1.2.2023– 31.1.2025

## Innehåll

Berättigade till löneförhöjning .....	2
Löneförhöjningar år 2023 .....	2
1. Löneförhöjningarna enligt handelns kollektivavtal år 2023 .....	2
1.2. Engångsbelopp i april 2023 .....	2
1.3. Löneförhöjningarna från och med 1.6.2023 .....	4
1.4. Tabellöner från och med 1.6.2023 .....	4
1.4.1. Månadslöner .....	4
1.4.2. Timlöner .....	5
1.5. Försäljare med provisionslön .....	5
1.6. Logistikarbetare (tidigare lagerarbetare) med prestationslön .....	5
1.7. Arbetstidstillägg .....	6
1.8. Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige .....	6
2. Kollektivavtalet för chefer inom detaljhandeln .....	6
3. Kollektivavtalet för chefer inom handelns logistik .....	7
Löneförhöjningar 2024 .....	7
4. Löneförhöjningar enligt handelns kollektivavtal år 2024 .....	7
4.1. Löneförhöjningar från och med 1.6.2024 .....	7
4.2. Pilotförsök med lokal post .....	7
4.3. Tabellöner från och med 1.6.2024 .....	7
4.3.1. Månadslöner .....	7
4.3.2. Timlöner .....	8
4.4. Försäljare med provisionslön .....	8
4.5. Logistikarbetare (tidigare lagerarbetare) med prestationslön .....	8
4.6. Arbetstidstillägg .....	9
4.7. Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige .....	9
5. Kollektivavtalet för chefer inom detaljhandeln .....	9
6. Kollektivavtalet för chefer inom handelns logistik .....	9
7. Exempel på beräkning av ändrade lönetillägg i kollektivavtalet .....	9
7.1. 13 § 10 mom. i kollektivavtalet: Arbetsgruppens äldste .....	9
7.2. Kollektivavtalet 11 § 9. punkten: språktillägget .....	10

## Berättigade till löneförhöjning

Berättigade till löneförhöjning enligt kollektivavtalet är endast arbetstagare som omfattas av kollektivavtalet. Löneförhöjningarna gäller således inte för arbetstagare som är utanför arbetstidslagens tillämpningsområde, till exempel försäljare enligt handelsrepresentantslagen (oavsett avlöningsform). Förhöjningarna gäller inte heller helt eller delvis för provisionsavlönade försäljare inom partihandeln och så kallade högre tjänstemän, om inte annat avtalats i arbetsavtalet till förmån för den anställde.

Denna anvisning gäller arbetstagare som omfattas av följande kollektivavtal:

- Handels kollektivavtal, inklusive IKT-tjänstemän inom handeln
- Kollektivavtal för chefer inom detaljhandeln
- Kollektivavtal för chefer inom handels logistik

## Löneförhöjningar år 2023

Utöver löneförhöjningarna har förbunden kommit överens om att reformera lönesystemet för logistikarbetare (tidigare lagerarbetare) och tjänstemän inom handeln (tidigare kontorsanställda). Uppgifternas uppdaterade kravnivåer blir en del av kollektivavtalet. Till följd av reformen bl.a. avlägsnas bestämmelsen om arbetsgruppens äldste inom logistik från kollektivavtalet. Dessutom har förbunden avtalat om att avskaffa bestämmelsen språktillägget från och med den 1.2.2023. Exempel som gäller tillägg behandlas i avsnitt 7 i denna anvisning.

Reformen som gäller logistik och tjänstemän träder i kraft den 1.1.2024. Förbunden utarbetar mer detaljerade anvisningar om reformen senast 15.5.2023.

### 1. Löneförhöjningarna enligt handels kollektivavtal år 2023

#### 1.2. Engångsbelopp i april 2023

Endast arbetstagare i anställningsförhållande är berättigade till engångsbeloppet. Engångsbeloppet betalas inte ut till exempel för praktiktid utan lön. Prövetiden har ingen betydelse med tanke på utbetalningen av engångsbeloppet.

Engångsbeloppet till en heltidsanställd arbetstagare är 400 euro. För en deltidsanställd arbetstagare beräknas engångsbeloppet i förhållande till avtalsenliga timmar på löneutbetalningsdagen i april med följande formel:

$$\frac{\text{engångsbelopp } 400 \text{ euro} \times \text{överenskommen veckoarbetstid}}{37,5}$$

De timmar som gäller vid löneberäkningen kan användas som veckoarbetstid även om arbetstiden ändras före löneutbetalningsdagen. Förutsättningen är att löneberäkning och översyn av avtalade timmar har skötts enligt bolagets sedvanliga praxis.

Engångsbeloppet betalas ut även om arbetstagaren är permitterad, sjukskriven eller familjeledig. Till en permitterad arbetstagarare kan engångsbeloppet betalas ut till på löneutbetalningsdagen efter permitteringen.

Engångsbeloppet betalas ut, även om den anställde är på lagstadgad eller avtalsenlig (t.ex. studieledighet eller avtalad obetald ledighet) helt obetald ledighet på högst två veckor under engångsutbetalningsdagen (företagets löneutbetalningsdag).

Engångsbeloppet betalas normalt ut om arbetstagaren är på semester eller annan betald semester.

Tillfälliga och förutbestämda tidsbestämda ändringar av avtalstimmar på högst 4 månader (med undantag av ändringar som gäller sjukfrånvaro och familjeledighet) beaktas inte, och engångsbeloppet bestäms enligt arbetstagarens vanliga arbetsavtalsavtalstimmar även i dessa situationer.

Engångsbeloppet betalas ut i samband med löneutbetalningen i april, oavsett vilken löneutbetalningsperiod betalningen gäller (t.ex. lönen för perioden 1.3–31.3.2023 betalas ut den 15 april).

Hälften av engångsbeloppet (200 euro) kan betalas ut senare, dvs. i samband med löneutbetalningen i september. På motsvarande sätt kan hälften av det återstående avvägda engångsbeloppet betalas ut till en deltidsanställd arbetstagarare i anslutning till löneutbetalningen i september. **Arbetsgivaren kan ensidigt bestämma om hela engångsbeloppet ska betalas ut i april eller hälften i april och hälften i september.**

En förutsättning för utbetalning av engångsbeloppet är att arbetstagarens anställningsförhållande har inletts **senast 1.2.2023 och att anställningsförhållandet fortfarande är giltigt på den första dagen** för utbetalning av engångsbeloppet. Rätten till engångsbeloppet fastställs uttryckligen utifrån den första utbetalningsdagen. Engångsbeloppet betalas inte ut om arbetstagaren själv har sagt upp sig eller om arbetsgivaren har sagt upp anställningsförhållandet av en orsak som gäller arbetstagaren personligen före den första utbetalningsdagen för engångsbeloppet.

Om arbetsgivaren har beslutat att betala ut engångsbeloppet i två omgångar och arbetstagarens anställning upphör mellan utbetalningsdagarna för engångsbeloppen, är arbetstagaren fortfarande berättigad till den återstående delen av engångsbeloppet. I praktiken betalas engångsbeloppet i detta fall som en del av slutlönen.

Engångsbeloppet beaktas inte vid beräkningen av andra löneposter, till exempel årlig semesterlön, övertidsersättning eller genomsnittlig timlön.

I ett visstidsanställningsförhållande på **högst till fyra månader** bestäms engångsbeloppets storlek utifrån anställningsförhållandets längd enligt följande. Ofullständiga månader avrundas till hela månader enligt följande:

- T.ex. 2 månader och högst 2 veckor avrundas i beräkningen nedåt till 2 månader.
- T.ex. 3 månader och mer än 2 veckor avrundas i beräkningen upp till 4 månader.

Längden av arbetstagarens visstidsanställning i hela månader/12 månader \* 400 euro.

*Exempel: Längden av en arbetstagares visstidsanställning på heltid är 3 månader och 3 veckor. Vid beräkningen avvägs engångsbeloppet i relation till antalet fullständiga månader under visstidsanställningen: (4 mån./12 mån. \* 400 euro) = 133,33 euro*

Avvägningen utförs även för en arbetstagarare med deltidsanställning för viss tid enligt följande:

*Exempel: Längden av deltidsanställningen för en arbetstagare med 30 timmar är 3 månader och 1 vecka. Vid beräkning av engångsbeloppet ska timmarna enligt arbetstagarens arbetsavtal beaktas först:  $(30/37,5 * 400 \text{ euro}) = 320 \text{ euro}$*

*Efter detta beräknas engångsbeloppet avvägt med antalet hela månader:  $(3 \text{ månader} / 12 \text{ månader} * 320 \text{ euro}) = 80 \text{ euro}$ .*

Engångsbeloppet ska betalas i sin helhet om längden av ett anställningsförhållande för viss tid överstiger 4 månader.

### 1.3. Löneförhöjningarna från och med 1.6.2023

Månadslönerna för alla arbetstagare som har ett anställningsförhållande på heltid 31.5.2023 höjs med 105 euro från och med 1.6.2023. Deltidsanställda arbetstagares timlöner höjs med 0,66 euro under motsvarande period. Om en deltidsanställd arbetstagare får avvägd månadslön, höjs arbetstagarens individuella lön i proportion med samma höjning.

*Exempel: Veckoarbetstiden i enlighet med arbetsavtalet för en arbetstagare som får avvägd månadslön är 20 timmar. Förhöjningen av arbetstagarens avvägda månadslön är därigenom 56 euro  $(105 \text{ euro} * 20/37,5)$ .*

### 1.4. Tabellöner från och med 1.6.2023

Alla tabellöner höjs med 3,88 procent från och med 1.6.2023. Dessutom höjs B1- och C1-tabellönerna enligt följande:

- B1-tabellönerna höjs med 50 procent av skillnaden mellan B2- och B1-tabellönerna.
- C1-tabellönerna höjs med 50 procent av skillnaden mellan C2- och C1-tabellönerna.

De nya tabellönerna finns på Finsk Handels webbplats och de förhöjningar som träder i kraft den 1.6.2023 har beaktats sin helhet i dem. Tabellönerna är minimilönerna i branschen och lön enligt dem kan betalas till arbetstagare som kommer till företaget 1.6.2023 eller senare.

*Exempel: Ett företag i Esbo har en försäljare som har börjat arbeta för arbetsgivaren 1.1.2015. Arbetstagarens månadslön är för närvarande 2 110 euro (tabellöner för en femte årets försäljare i huvudstadsregionen är 2 110 euro). 1.6.2023 höjs arbetstagarens lön med 105 euro, vilket innebär att arbetstagarens nya lön är 2 215 euro  $(2 110 \text{ euro} + 105 \text{ euro})$ .*

*Då en arbetstagare har arbetat i 8 år 31.12.2023 ska arbetsgivaren höja arbetstagarens lön så att den motsvarar lönen för en åttonde årets försäljare enligt den nya tabellen. Arbetstagarens lön efter förhöjningen är 2 306 euro.*

#### 1.4.1. Månadslöner

De tabellöner i enlighet med lönebilagan till handelns kollektivavtal som trädde i kraft 1.6.2023 har höjts med 3,88 procent, och tabellerna B1 och C1 ytterligare på det sätt som beskrivs ovan.

Tabellönerna för IKT-tjänstemän inom handeln har också höjts på motsvarande sätt med 3,88 procent.

#### 1.4.2. Timlöner

De nya tabelltimlönerna har beräknats utifrån de på ovan nämnda sätt förhöjda tabellmånadslönerna genom att dividera dem med 160 (divisor för månadslön enligt handelns kollektivavtal). På grund av avrundningsregeln utgör förhöjningen för tabellönerna 22–32 cent per timme.

Du hittar de nya lönetabellerna här:

[Tabellöner 1.6.2023–31.5.2024](#)

#### 1.5. Försäljare med provisionslön

Med försäljare med provisionslön avses i denna punkt försäljare inom detaljhandeln och fackhandeln. Från och med 1.6.2023 kommer den individuella **fasta delen av lönen** till en heltidsanställd provisionsbetald försäljare att höjas med 105 euro (eller 0,66 euro per timme). Om en deltidsanställd försäljare med provisionslön får avvägd månadslön, höjs arbetstagarens individuella lön proportionellt med samma förhöjning.

*Exempel: Arbetstiden i enlighet med arbetsavtalet för en arbetstagare som får avvägd månadslön är 20 timmar. Förhöjningen av arbetstagarens avvägda månadslön är därigenom 56 euro (105 euro \* 20/37,5).*

Den rörliga lönedelen behöver inte höjas. Med provisionslön avses en avlöningsform där provisionen, dvs. den rörliga lönedelen, baseras på försäljningen, försäljningsbidraget eller motsvarande.

Anvisningen för löneförhöjning gäller inte försäljare inom partihandel som får en del av sin lön som provision och som inte är berättigade till allmänna förhöjningar enligt kollektivavtalet. Löneförhöjningsanvisningen gäller inte heller snabbgrossförsäljare som får en del av sin lön som provision och som omfattas av reglerna för logistikarbetare (tidigare lagerarbetare).

#### 1.6. Logistikarbetare (tidigare lagerarbetare) med prestationslön

I enlighet med protokollet om logistikarbetare kommer de allmänna förhöjningarna som överenskomms mellan förbunden också att påverka logistikarbetarnas prestationer i de företag som har ett prestationslönesystem vid tidpunkten för löneförhöjningen.

På grund av löneförhöjningen i euro har den allmänna förhöjningsprocenten som höjer prestationslönerna inom logistik beräknats utifrån inkomsten från den genomsnittliga regelbundna arbetstiden för en logistikanställd i EK: s lönestatistik i enlighet med förbundens tidigare praxis.

En löneförhöjning för arbetsinsatserna utförs i dessa företag enligt arbetsgivarens beslut enligt någon av följande metoder:

A. Av den anställdes genomsnittliga prestationslön beräknas en andel som motsvarar den allmänna ökningen (4,2 %). Det erhållna beloppet i euro ska användas för att höja arbetstagarens individuella månadslön eller timlön på följande lönedag.

B. Den allmänna löneförhöjningen (4,2 %) höjer enhetspriserna för prestationerna, prestationsfaktorerna eller med dem jämförbara prestationselement så att en motsvarande arbetsinsats ger en prestationslön som är högre än den tidigare i enlighet med den allmänna löneförhöjningen.

Alternativt kan beräkning, tilldelning eller ersättning av förhöjningsdelen av prestationen avtalas arbetsplatspecifikt i enlighet med 23 §.

Detaljerade tillämpningsanvisningar om prestationslönen och löneförhöjningen för logistikarbetare finns i Finsk Handels och PAM:s gemensamma tillämpningsanvisningar. ([länk](#))

## 1.7. Arbetstidstillägg

Arbetstidstilläggen höjs inte år 2023, och därför är arbetstidstilläggen i lönebilagan till handels kollektivavtal från och med 1.5.2022 fortfarande giltiga.

## 1.8. Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige

Ersättningarna till förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktiga höjs från och med 1.6.2023 med 6,0 procent.

Ersättningar till förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktiga från och med 1.6.2023:	
Antal anställda	Ersättning euro / månad
20–49	47
50–149	83
150–299	117
300–499	177
500-699	225
minst 700	avtalas lokalt

## 2. Kollektivavtalet för chefer inom detaljhandeln

De individuella lönerna till chefer som omfattas av kollektivavtalet för chefer inom detaljhandeln höjs med 3,5 procent från och med 1.6.2023.

Engångsbeloppet kommer också att betalas ut till chefer enligt de kriterier som anges i punkt 1.1. ovan.

### 3. Kollektivavtalet för chefer inom handelns logistik

De individuella lönerna till chefer som omfattas av kollektivavtalet för chefer inom handelns logistik höjs med 3,5 procent från och med 1.6.2023.

Engångsbeloppet kommer också att betalas ut till chefer inom logistik enligt de kriterier som anges i punkt 1.1. ovan.

### Löneförhöjningar 2024

#### 4. Löneförhöjningar enligt handelns kollektivavtal år 2024

##### 4.1. Löneförhöjningar från och med 1.6.2024

Månadslönerna för alla arbetstagare som har ett anställningsförhållande 31.5.2024 höjs med 60 euro från och med 1.6.2024. Deltidsanställda arbetstagares timlöner höjs med 0,38 euro under motsvarande period. Om en deltidanställd arbetstagare får avvägd månadslön höjs arbetstagarens individuella lön proportionellt med samma förhöjning.

##### 4.2. Pilotförsök med lokal post

Finsk Handel och Servicefacket PAM har kommit överens om ett pilotförsök med lokal post i anslutning till löneförhöjningen år 2024. Pilotförsöket gäller fältet för försäljare inom partihandeln och tjänstemän och genomförs enligt mer ingående definierade villkor. Pilotförsöket möjliggör fördelning av posten utifrån lokalt avtal. Pilotförsöket förutsätter separat anmälan, så att den lokala posten kan tillämpas. Förbunden publicerar mer detaljerad information om ämnet på sina webbplatser under våren 2023.

##### 4.3. Tabellöner från och med 1.6.2024

Tabellönerna höjs med 2,14 procent från och med 1.6.2024. Dessutom höjs B1- och C1-tabellönerna enligt följande:

- B1-tabellöner höjs till samma nivå som B2-tabellönerna.
- C1-tabellöner höjs till samma nivå som C2-tabellönerna.

De nya tabellönerna finns på Finsk Handels webbplats och de förhöjningar som träder i kraft den 1.6.2024 har beaktats sin helhet i dem. Tabellönerna är minimilöner i branschen och lön enligt dem kan betalas till arbetstagare som kommer till företaget 1.6.2024 eller senare.

##### 4.3.1. Månadslöner

Tabellönerna enligt lönebilagan till handelns kollektivavtal, vilka träder i kraft den 1.6.2024, har höjts med 2,14 procent, och B1- och C1-tabellerna lyfts i detta skede till samma nivå som B2- och C2-tabellerna. Från och med 1.6.2024 finns det endast en B- och C-tabell i lönetabellen för handelns kollektivavtal.

Tabellönerna för IKT-tjänstemän inom handeln har också höjts på motsvarande sätt med 2,14 procent.

#### 4.3.2. Timlöner

De nya tabelltimlönerna har beräknats utifrån de på ovan nämnda sätt förhöjda tabellmånadslönerna genom att dividera dem med 160 (divisor för månadslön enligt handelns kollektivavtal). På grund av avrundningsregeln utgör förhöjningen för tabellönerna 22–32 cent per timme.

Du hittar de nya lönetabellerna här:

[Tabellöner 1.6.2024–31.1.2025](#)

#### 4.4. Försäljare med provisionslön

Med försäljare med provisionslön avses i denna punkt försäljare inom detaljhandeln och fackhandeln. Från och med 1.6.2024 kommer den individuella fasta delen av lönen till en heltidsanställd försäljare med provisionslön att höjas med 60 euro (eller 0,38 euro per timme). Om en deltidsanställd försäljare med provisionslön får avvägd månadslön, höjs arbetstagarens individuella lön proportionellt med samma förhöjning.

*Exempel: Arbetstiden i enlighet med arbetsavtalet för en arbetstagare som får avvägd månadslön är 20 timmar. Höjningen av arbetstagarens avvägda månadslön är således 32 euro (60 euro \* 20 / 37,5 euro).*

Den rörliga lönedelen behöver inte höjas. Med provisionslön avses en avlöningsform där provisionen, dvs. den rörliga lönedelen, baseras på försäljningen, försäljningsbidraget eller motsvarande.

Anvisningen för löneförhöjning gäller inte försäljare inom partihandel som får en del av sin lön som provision och som inte är berättigade till allmänna förhöjningar enligt kollektivavtalet.

Löneförhöjningsanvisningen gäller inte heller snabbgrossförsäljare som får en del av sin lön som provision och som omfattas av reglerna för logistikarbetare (tidigare lagerarbetare).

#### 4.5. Logistikarbetare (tidigare lagerarbetare) med prestationslön

I enlighet med protokollet om lagerarbetare kommer de allmänna ökningarna, som överenskomms mellan förbunden, också att påverka lagerarbetarnas arbetsinsatser i de företag som har ett prestationssystem vid tidpunkten för löneförhöjningen.

På grund av löneförhöjningen i euro har den allmänna förhöjningsprocenten som höjer prestationslönerna inom logistik beräknats utifrån inkomsten från den genomsnittliga regelbundna arbetstiden för en logistikanställd i EK: s lönestatistik i enlighet med förbundens tidigare praxis.

En löneförhöjning för arbetsinsatserna utförs i dessa företag enligt arbetsgivarens beslut enligt någon av följande metoder:

A. Av den anställdes genomsnittliga prestationslön beräknas en andel som motsvarar den allmänna ökningen (2,4 %). Det erhållna beloppet i euro ska användas för att höja arbetstagarens individuella månadslön eller timlön på följande lönedag.



B. Den allmänna löneförhöjningen (2,4 %) höjer enhetspriserna för prestationerna, prestationsfaktorerna eller med dem jämförbara prestationselement så att en motsvarande arbetsinsats ger en prestationslön som är högre än den tidigare i enlighet med den allmänna löneförhöjningen.

Alternativt kan beräkning, tilldelning eller ersättning av förhöjningsdelen av prestationen avtalas arbetsplatspecifikt i enlighet med 23 §.

Närmare anvisningar om hur lagerarbetarnas prestationslöner och löneförhöjningar ska tillämpas finns i Finsk Handels och PAM:s gemensamma tillämpningsanvisningar. ([länk](#))

#### 4.6. Arbetstidstillägg

Arbetstidstilläggen höjs inte år 2024, och därför är arbetstidstilläggen i lönebilagan till handelns kollektivavtal från och med 1.5.2022 fortfarande giltiga.

#### 4.7. Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige

Ersättningarna till förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktiga höjs inte år 2024, och därför är de ersättningar som höjdes 1.6.2023 fortfarande i kraft.

### 5. Kollektivavtalet för chefer inom detaljhandeln

Lönerna till chefer som omfattas av kollektivavtalet för chefer inom detaljhandeln höjs med 2,5 procent från och med 1.6.2024.

### 6. Kollektivavtalet för chefer inom handelns logistik

De individuella lönerna till chefer som omfattas av kollektivavtalet för chefer inom handelns logistik höjs med 2,5 procent från och med 1.6.2024.

### 7. Exempel på beräkning av ändrade lönetillägg i kollektivavtalet

#### 7.1. 13 § 10 mom. i kollektivavtalet: Arbetsgruppens äldste

Förbunden har avtalat om en reform av lönesystemet för arbetstagare och tjänstemän inom logistik. Reformen träder i kraft 1.1.2024 på ett sätt som definieras mer ingående. Som en del av denna reform stryks bestämmelsen om arbetsgruppens äldste stryks 31.12.2023.

I fråga om en arbetstagare till vilken tillägg för arbetsgruppens äldste har betalats vid tidpunkten för övergången, överförs differensen mellan tillägget och tabellönen enligt den nya kravnivån till

arbetstagarens lön.

Grundlönen som bildas på detta sätt behandlas till exempel vid beräkning av exempelvis semesterlön, lön för sjukdomstid, lön för familjeledighet och löneförhöjningar.

*Exempel: En arbetstagare (huvudstadsregionen) har tillägg för arbetsgruppens äldste fram till 31.12.2023. Lönen har således varit 2 235 (B2, åttonde året) \* 1,1 = 2 458,50 + allmän förhöjning 1.6.2023 (105 euro), sammanlagt 2 563,50 euro.*

*Arbetstagarens nya lönegrupp från och med 1.1.2024 är D, femte året (2 526 euro). Arbetstagarens lön är därför fortfarande 2 563,50 euro.*

*1.3.2024 flyttar arbetstagaren i tjänsteårskategorierna till tabell D, åttonde året (2 718 euro). Arbetstagarens nya lön är 2 718 euro enligt den nya tabellönen.*

## 7.2. Kollektivavtalet 11 § 9. punkten: språktillägget

Förbunden har avtalat om att bestämmelsen om språktillägg avlägsnas från och med 1.2.2023. De tillägg som gäller 1.2.2023 överförs till en del av arbetstagarens helhetslön. För en deltidsanställd överförs det borttagna tillägget till del av timlönen eller proportionell månadslön. Den totala lönen för den som har ett anställningsförhållande 31.1.2023 kommer inte att sjunka på grund av denna ändring i kollektivavtalet.

*Exempel 1: Arbetstagaren har fått tabellön enligt B1, femte året, 2 110 euro fram till 1.2.2023 (huvudstadsregionen). Dessutom har arbetstagaren fått ett språktillägg om 3 procent, 63,30 euro. Språktilläggets belopp överförs till arbetstagarens lön, varvid den nya lönen blir  $2\,110 + 63,30 = 2\,173,30$  euro. Lönen som bildas på detta sätt utgör den så kallade beräkningsgrunden för beräkning av exempelvis semesterlön, lön för sjukdomstid, lön för familjeledighet och löneförhöjningar. Arbetstagarens lön höjs med 105 euro 1.6.2023, varvid lönen är  $2\,173,30 + 105 = 2\,278,30$  euro. Arbetstagarens lön höjs med 60 euro 1.6.2024, varvid arbetstagarens lön är  $2\,278,30 + 60 = 2\,338,30$  euro. Därefter flyttar arbetstagaren till tabellen för åttonde året 15.1.2025 (2 372 euro). Arbetstagarens nya lön är 2 372 euro enligt den nya tabellönen.*

*Exempel 2: Arbetstagaren har fått tabellön enligt B1, femte året, 2 110 euro fram till 1.2.2023 (huvudstadsregionen). Dessutom har arbetstagaren fått ett språkbidrag om 3 procent, dvs. 63,30 euro, under den så kallade turistsäsongen 1.6–30.9. Tillägget som överförs till lönen avvägs i relation till kalenderåret, dvs.  $63,30 * (4/12) = 21,10$  euro. Då bestämmelsen om språktillägg stryks, överförs tillägget om 21,10 euro till arbetstagarens lön, varvid den nya lönen är  $2\,110 + 21,10 = 2\,131,10$  euro. Lönen som bildas på detta sätt utgör den så kallade beräkningsgrunden för beräkning av exempelvis semesterlön, lön för sjukdomstid, lön för familjeledighet och löneförhöjningar. Arbetstagarens lön höjs med 105 euro 1.6.2023, varvid lönen är  $2\,131,10 + 105 = 2\,236,10$  euro. Arbetstagarens lön höjs med 60 euro 1.6.2024, varvid arbetstagarens lön är  $2\,236,10 + 60 = 2\,296,10$  euro. Därefter flyttar arbetstagaren till tabellen för åttonde året 15.1.2025 (2 372 euro). Arbetstagarens nya lön är 2 372 euro enligt den nya tabellönen.*