

Sovitut muutokset tulevat voimaan 1.2.2023 lukien, ellei toisin ole sovittu.

Nykyinen teksti	Uusi teksti
<p>8 § Työpalkat</p> <p>Palvelusaika</p> <p>2. Palvelusaikaan lasketaan se aika, jonka kuljettaja on todisteellisesti ajanut ammattimaisesti autoa.</p> <p>Alan ammattitutkinnon suorittamisesta luetaan palvelusaikaan 1 vuosi.</p>	<p>8 § Työpalkat</p> <p>Palvelusaika</p> <p>2. Palvelusaikaan lasketaan se aika, jonka kuljettaja on todisteellisesti ajanut ammattimaisesti autoa.</p> <p>Alan ammattitutkinnon suorittamisesta luetaan palvelusaikaan 1 vuosi.</p> <p>Logistiikan perustutkinnon suorittamisesta luetaan palvelusaikaan 2 vuotta.</p>
	<p>9 § Lisät</p> <p><i>Lisätään uusi kohta:</i></p> <p>7. ADR-lisä 5 % taulukkopalkasta maksetaan käsittely- ja kuljetusajalta siltä osin kuin vaarallisten aineiden kuljetusmääräysten (ADR) vapaarajat ylittyvät.</p>
<p>14 § Lapsen syntymä</p> <p>1. Erityisäitiys-, äitiys-, isyys-, adoptio- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimus- ja sairausvakuutuslain mukaan.</p> <p>2. Äitiys- tai adoptiovapaalle lähtevälle työntekijälle maksetaan:</p> <p>a. 3 kuukaudelta palkan ja sairausvakuutuslain äitiysrahan erotus tai</p> <p>b. 3 kuukauden palkka, jolloin työnantaja hakee itselleen sairausvakuutuslain äitiysrahan.</p> <p>Maksamisen edellytyksenä ovat:</p> <ul style="list-style-type: none">•työsuhde on kestänyt vähintään 9 kuukautta ennen vapaan alkua ja•työntekijä palaa perhevapaalta työhön. <p>Erotuksen maksaminen edellyttää työntekijän selvitystä äitiysrahan suuruudesta.</p>	<p>14 § Lapsen syntymä (muutokset voimaan 1.4.2023 lukien)</p> <p>1. Erityisraskaus-, raskaus- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimus- ja sairausvakuutuslain mukaan.</p> <p>Palkanmaksu perhevapaiden ajalta</p> <p>2. Raskausvapaan palkka</p> <p>Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 1 §:n mukaiseen raskausrahaan, maksetaan palkka raskausvapaan alusta lukien yhdenjaksoisen 40 raskausrahapäivän ajalta.</p> <p>Vanhempainvapaan palkka</p> <p>Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1–3 momentin mukaiseen vanhempainrahaan, maksetaan palkka</p>

Sovitut muutokset tulevat voimaan 1.2.2023 lukien, ellei toisin ole sovittu.

<p>Jos työntekijä ei ole toimittanut Kelan pyytämiä selvityksiä, eikä äitiysrahaa tästä syystä makseta tai se maksetaan normaalia pienempänä, vähenee työnantajan palkanmaksuvelvollisuus maksamatta jääneellä määrällä.</p> <p>Isyysvapaalle lähtevälle maksetaan 6 ensimmäiseltä isyysvapaapäivältä palkan ja sairausvakuutuslain isyysrahan erotus tai vastaavalta ajanjaksolta palkka, jolloin työnantaja hakee itselleen sairausvakuutuslain isyysrahan. Muuten noudatetaan edellä esitettyä.</p> <p>3. Muut perhevapaat ovat palkattomia.</p>	<p>vanhempainvapaan alusta lukien 36 ensimmäisen vanhempainrahapäivän ajalta.</p> <p>Palkkana maksetaan</p> <p>a. palkan ja sairausvakuutuslain raskaus- tai vanhempainrahan erotus tai</p> <p>b. palkka, jolloin työnantaja hakee itselleen sairausvakuutuslain raskaus- tai vanhempainrahan.</p> <p>Maksamisen edellytyksenä ovat:</p> <ul style="list-style-type: none">• työsuhde on kestänyt vähintään 9 kuukautta ennen vapaan alkua ja• työntekijä palaa perhevapaalta työhön. <p>Erotuksen maksaminen edellyttää työntekijän selvitystä raskaus- ja vanhempainrahan suuruudesta.</p> <p>Jos työntekijä ei ole toimittanut Kelan pyytämiä selvityksiä, eikä raskaus- ja vanhempainrahaa tästä syystä makseta tai se maksetaan normaalia pienempänä, vähenee työnantajan palkanmaksuvelvollisuus maksamatta jääneellä määrällä.</p>
	<p>Ilmoitusajat</p> <p>3. Työntekijän on ilmoitettava työnantajalle raskaus-, vanhempain- ja hoitovapaasta viimeistään 2 kuukautta ennen vapaan alkamista.</p> <p>Jos vapaan kesto on enintään 12 arkipäivää, ilmoitusaika on kuitenkin 1 kuukausi.</p> <p>Työntekijän tulisi antaa työnantajalle hyvissä ajoin kokonaissuunnitelma vapaiden käytöstä kummankin vanhemman osalta.</p>
	<p>Vapaan ajankohdan muuttaminen</p> <p>4. Työntekijä voi työehtosopimuksen mukaisesta perustellusta syystä muuttaa aikaisemmin ilmoittamansa raskaus-, vanhempain- tai hoitovapaan ajankohdan noudattaen 1 kuukauden ilmoitusaikaa.</p> <p>Työntekijä saa aikaistaa raskausvapaan sekä muuttaa sellaisen synnytyksen yhteydessä pidettäväksi aiotun vapaan ajankohdan, joka on oikeus pitää yhtä aikaa toisen vanhemman tai</p>

Sovitut muutokset tulevat voimaan 1.2.2023 lukien, ellei toisin ole sovittu.

	<p>puolison kanssa, jos se on tarpeen lapsen syntymän tai lapsen tai vanhemman terveydentilan vuoksi. Muutoksesta on ilmoitettava työnantajalle niin pian kuin mahdollista.</p> <p>Työntekijän keskeyttäessä vanhempain- tai hoitovapaan työkyvyttömyyden takia työnantajalla ei ole sairausajan palkanmaksuvelvollisuutta työ sopimuslain mukaisesti ilmoitetulta vanhempain- tai hoitovapaalta.</p>
<p>Työskentely vapaan aikana 6. Vanhempain- ja hoitovapaa on tarkoitettu lapsen hoitamiseen.</p> <p>Työntekijä voi työskennellä vapaan aikana edellyttäen, ettei lapsen hoito esty tai häiriinny.</p>	<p>Työskentely vapaan aikana 6. Vanhempainvapaa ja hoitovapaa on tarkoitettu lapsen hoitamiseen.</p> <p>Työntekijä voi työskennellä vapaan aikana edellyttäen, ettei lapsen hoito esty tai häiriinny.</p>
<p>15 § Lomapalkan ja lomakorvauksen maksaminen</p> <p>3. Lomapalkka maksetaan ennen loman alkamista.</p> <p>Enintään 6 päivän lomapalkka voidaan maksaa yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.</p>	<p>15 § Lomapalkan ja lomakorvauksen maksaminen</p> <p>3. Lomapalkka voidaan maksaa yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.</p> <p>3. Lomapalkka maksetaan ennen loman alkamista.</p> <p>Enintään 6 päivän lomapalkka voidaan maksaa yrityksen normaalina palkanmaksupäivänä.</p>