

Suomen on hyödynnettävä jokainen maahantulija osaksi työvoimaa

Ulkomaalaistaustaisten osuus kaikista työllisistä on lähes kaksinkertaistunut viimeisen kymmenen vuoden aikana. Vuoden 2020 osuus on kivunnut 7,5 prosenttiin vuoden 2010 3,9 prosentin osuudesta. Vuonna 2021 vieraskielisiä työllisiä oli 195 118. Tämä on oikea suunta, ja tulemme tarvitsemaan vielä suuremman osuuden ulkomaalaistaustaisia työllisiä, jotta saamme huoltosuhteemme alhaisemmaksi ja voimme vastata kasvavaan työvoimatarpeeseen. Tilastokeskuksen ennuste vuoden 2040 väestölliselle huoltosuhteelle on 67,3. Tämä tarkoittaa 67,3 huollettavaa 100 työllistä kohden. Suomi ei tule pärjäämään ilman kasvavaa työperäistä maahanmuuttoa.

Ulkomailta Suomeen saapuvat ovat välttämätön osa väestörakennetta. Väestönkasvumme perustuu vieraskielisten määrän kasvuun, ja ilman sitä väestönkasvumme olisi ollut negatiivinen vuodesta 2014 lähtien. Vuonna 2022 suomen-/ruotsin-/saamenkielisten määrä väheni 22 221 henkilöllä. Samana ajankohtana vieraskielisten määrä kasvoi 37 950 henkilöllä. Tämä luku ei sisällä Ukrainasta paenneiden määrää.

Pääkaupunkiseudulla maahanmuuttajien osuus työllisistä on korkea usealla alatoimialalla ja ammattiluokassa, etenkin palvelualoilla ja rakentamisessa. Kyseessä on panos, jota ilman emme selviäisi. Tähän joukkoon kuuluu mm. julkisten liikennevälineiden kuljettajat, siivoojat, tarjoilijat ja talonrakentajat. Tarvitsemme työperäistä maahanmuuttoa myös matalan osaamis- ja koulutustason osalta, ja tämä koskee myös kaupan alaa.

On useita konkreettisia keinoja parantaa prosesseja ja palveluja, jotta saamme jokaisen Suomeen saapuvan sekä jokaisen jo Suomessa työvoiman ulkopuolella olevan maahanmuuttajan osaksi työvoimaa. Tärkeimpiä keinoja ovat:

1. Suomeen tulleet kansainväliset opiskelijat on houkuteltava jäämään Suomen työmarkkinoille esimerkiksi kompensoimalla lukukausimaksuja. Myös muut maassa jo asuvat työvoiman ulkopuolella olevat maahanmuuttajat on saatava osaksi työmarkkinoita.
2. Perheensisäisiä tulorajoja on alennettava, jotta saamme työperäisen maahanmuuttajan pysymään sekä saamme lisää työvoimaan osallistujia maahanmuuttajan perheenjäsenistä.
3. Työhön tulevan puolisolalle on aina toteutettava kotoutumissuunnitelma. Kotoutumissuunnitelman laatimisella puolisolalle on ylisukupolvisia vaikutuksia, vaikuttaen lasten koulutusvalintoihin.
4. Työhön tulevan lapsille on varmistettava varhaiskasvatus- ja koulupaikka, sekä vieraskielisten päiväkotien ja koulupaikkojen määrää on lisättävä. Lapsella täytyy olla mahdollisuus osallistua varhaiskasvatukseen ja kouluun myös kesken lukuvuoden, jotta kumpikaan vanhemmista ei rajaudu työvoiman ulkopuolelle.
5. Pankkitunnukset on saatava viikossa, jotta maahan muuttavat ovat kykeneväisiä toimimaan yhteiskunnassa.



Kevät 2023

6. Tutkintojen ja osaamisen tunnistamista on parannettava, englanninkielistä ammattikoulutusta ja oppisopimusta tarjoavia kokonaisuuksia on lisättävä, valmistava koulutus sekä valmistava opetus ennen toista astetta on saatava myös englanniksi.

Lisätietoja: Heidi Lauttamäki, p. 050 565 0790

