

## Kaupan liiton palkankorotusohje sopimuskaudelle 1.2.2023-31.1.2025

### Sisällys

Palkankorotukseen oikeutetut .....	2
Palkankorotukset vuonna 2023 .....	2
1. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2023.....	2
1.2. Kertaerä huhtikuussa 2023.....	2
1.3. Palkankorotukset 1.6.2023 alkaen .....	4
1.4. Taulukkopalkat 1.6.2023 alkaen.....	4
1.4.1. Kuukausipalkat.....	4
1.4.2. Tuntipalkat.....	5
1.5. Provisiopalkkaiset myyjät .....	5
1.6. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät (ent. varastotyöntekijät) .....	5
1.7. Työaikalisät .....	6
1.8. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut .....	6
2. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus .....	6
3. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus .....	7
Palkankorotukset vuonna 2024 .....	7
4. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2024.....	7
4.1. Palkankorotukset 1.6.2024 alkaen .....	7
4.2. Paikallisen erän pilottikokeilu.....	7
4.3. Taulukkopalkat 1.6.2024 alkaen.....	7
4.3.1. Kuukausipalkat.....	8
4.3.2. Tuntipalkat.....	8
4.4. Provisiopalkkaiset myyjät .....	8
4.5. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät (ent. varastotyöntekijät) .....	8
4.6. Työaikalisät .....	9
4.7. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut .....	9
5. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus .....	9
6. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus .....	9
7. Työehtosopimuksen muuttuneita palkanlisiä koskevia laskentaesimerkkejä .....	9
7.1. TES 13 § 10. kohta: Työryhmän vanhin (nokkamies).....	9
7.2. TES 11 § 9. kohta: kielilisiä.....	10

## Palkankorotukseen oikeutetut

Työehtosopimuksen mukaiseen palkankorotukseen ovat oikeutettuja vain työehtosopimuksen piiriin kuuluvat työntekijät. Siten palkankorotukset eivät koske työaikalain soveltamisalan ulkopuolelle jääviä työntekijöitä, kuten esim. kauppaedustajalain mukaisia myyntimiehiä (riippumatta palkkausmuodosta). Korotukset eivät myöskään koske kokonaan tai osittain provisiopalkkaisia tukkumyyjiä eivätkä nk. ylempiä toimihenkilöitä, ellei työehtosopimuksella ole toisin työntekijän eduksi sovittu.

Tämä ohje koskee seuraavien työehtosopimusten piirissä olevia työntekijöitä:

- Kaupan työehtosopimus mukaan lukien kaupan ICT-toimihenkilöt
- Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus (entinen vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimus)
- Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus (entinen varasto- ja kuljetusesimiesten työehtosopimus)

## Palkankorotukset vuonna 2023

Palkankorotusten lisäksi liitot ovat sopineet logistiikan työntekijöiden (ent. varastotyöntekijät) ja kaupan toimihenkilöiden (ent. konttorityöntekijät) palkkausjärjestelmän uudistamisesta. Työtehtäviä koskevat päivitettyt vaatuvuusluokitukset tulevat osaksi työehtosopimusta. Uudistuksen myötä mm. logistiikan työryhmän vanhinta koskeva (ns. nokkamies) määräys poistuu työehtosopimuksesta. Lisäksi liitot ovat sopineet kielillisämääräyksen poistamisesta 1.2.2023 lukien. Lisiä koskevia esimerkkejä on käsitelty tämän ohjeen kohdassa 7.

Logistiikan ja toimihenkilöiden uudistus tulee voimaan 1.1.2024. Liitot laativat muutosta koskevan tarkemman ohjeistuksen 15.5.2023 mennessä.

### 1. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2023

#### 1.2. Kertaerä huhtikuussa 2023

Kertaeraan ovat oikeutettuja vain ja ainoastaan työsuhteiset työntekijät. Esimerkiksi palkattoman harjoittelun ajalta kertaerää ei suoriteta. Koeajalla ei ole merkitystä kertaerän maksun kannalta.

Kertaerä kokoaikaiselle työntekijälle on 400 €. Osa-aikaiselle työntekijälle kertaerä lasketaan huhtikuun palkanmaksuajankohdan mukaisten sopimustuntien suhteessa seuraavan kaavan mukaan:

$$\frac{\text{kertaerä } 400 \text{ €} \times \text{sovittu viikkotyöaika}}{37,5}$$

Viikkotyöaikana voidaan käyttää palkanlaskentahetkellä voimassa olleita tunteja, vaikka työtunnit muuttuisivat ennen palkanmaksupäivää. Edellytyksenä on, että palkanlaskenta ja sopimustuntien tarkastelu on hoidettu yrityksen tavanomaisen käytännön mukaan.

Kertaerä maksetaan, vaikka työntekijä olisi lomautettuna, sairauslomalla tai perhevapaalla. Lomautetulle työntekijälle kertaerä voidaan maksaa lomautuksen jälkeisenä palkanmaksupäivänä.

Kertaerä maksetaan, vaikka työntekijä olisi kertaerän maksupäivän aikana (yrityksen palkanmaksupäivä) lakiin tai sopimukseen perustuvalla (esim. opintovapaa tai sovittu palkaton vapaa) kokonaan palkattomalla vapaalla, jonka kesto on korkeintaan kaksi viikkoa.

Kertaerä maksetaan normaalisti, mikäli työntekijän on vuosilomalla tai muulla palkallisella vapaalla.

Tilapäisiä ja ennalta määrättyjä enintään 4 kuukauden kestoisia (pois lukien sairauslomiin ja perhevapaisiin liittyvät, jolloin tunteja alentavaa vaikutusta ei ole lainkaan) määräaikaista sopimustuntimuutoksia ei huomioida, vaan näissäkkin tilanteissa kertaerän suuruus määräytyy työntekijän tavanomaisten työsopimustuntien mukaisesti.

Kertaerä maksetaan huhtikuun palkanmaksun yhteydessä riippumatta siitä, minkä palkanmaksukauden suorituksesta on kysymys (esim. huhtikuun 15. päivä maksetaan palkka ajalta 1.3-31.3.2023).

Puolet kertaerästä (200 €) voidaan maksaa myöhemmin eli syyskuun palkanmaksun yhteydessä. Vastaavasti osa-aikaiselle työntekijälle voidaan maksaa puolet jäljellä olevasta suhteutetusta kertaerästä syyskuun palkanmaksun yhteydessä. **Työnantaja voi yksipuolisesti päättää, maksetaanko koko kertaerä huhtikuussa vai puolet huhtikuussa ja puolet syyskuussa.**

Edellytyksenä kertaerän maksamiselle on se, että työntekijän työsuhde on alkanut **viimeistään 1.2.2023 ja työsuhde on edelleen voimassa kertaerän ensimmäisenä maksupäivänä**. Oikeus kertaerään määräytyy nimenomaan ensimmäisen maksupäivän perusteella. Mikäli 1.2.2023 ja maksupäivän välillä on useita työsuhteita, niiden mahdollinen yhdenjaksoisuus arvioidaan TSL 1:5 § perusteella.

Kertaerää ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut tai jos työnantaja on päättänyt työsuhteen työntekijästä johtuvasta syystä ennen kertaerän ensimmäistä maksuajankohtaa.

Jos työnantaja on päättänyt maksaa kertaerän kahdessa erässä, ja työntekijän työsuhde päättyy kertaerien maksupäivien välissä, on työntekijä kuitenkin oikeutettu jäljellä olevaan osuuteen kertaerästä. Käytännössä kertaerä maksetaan tällöin osana loppupalkkaa.

Kertaerää ei oteta huomioon laskettaessa muita palkkaeriä, kuten esimerkiksi vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota.

**Enintään neljän kuukauden** pituisessa määräaikaaisessa työsuhteessa kertaerän suuruus määräytyy työsuhteen keston mukaan alla olevan mukaisesti. Vajaat kuukaudet pyöristetään täysiin kuukausiin seuraavasti:

- Esim. 2 kuukautta ja enintään 2 viikkoa pyöristyy laskennassa alaspäin 2 kuukauteen.
- Esim. 3 kuukautta ja yli 2 viikkoa pyöristyy laskennassa ylöspäin 4 kuukauteen.

Työntekijän määräaikaaisuuden pituus kokonaisina kuukausina / 12 kk \* 400 €.

*Esimerkki: Kokoaikaisen työntekijän määräaikaisen työsuhteen kesto on 3 kuukautta ja 3 viikkoa. Kertaerän suuruus lasketaan määräaikaaisuuden kokonaisten kuukausien lukumäärään suhteutettuna: (4 kk / 12 kk \* 400 €) = 133,33 €.*

Suhteutus toteutetaan myös osa-aikaiselle määräaikaaiselle työntekijälle seuraavasti:

*Esimerkki: 30-tuntisen osa-aikaisen työntekijän työsuhteen kesto on 3 kuukautta ja 1 viikko. Kertaerän suuruutta laskettaessa tulee ensinnä huomioida työntekijän työsopimuksen mukaiset tunnit:  $(30 / 37,5 * 400) = 320 \text{ €}$ .*

*Tämän jälkeen kertaerä lasketaan määräaikaisuuden kokonaisten kuukausien lukumäärään suhteutettuna:  $(3 \text{ kk} / 12 \text{ kk} * 320 \text{ €}) = 80 \text{ €}$ .*

Kertaerä tulee maksaa kokonaisuudessaan, jos määräaikaisen työsuhteen kesto ylittää 4 kuukautta.

### 1.3. Palkankorotukset 1.6.2023 alkaen

Kaikkien 31.5.2023 työsuhteessa olevien kokoaikaisten työntekijöiden kuukausipalkkoja korotetaan 1.6.2023 alkaen 105 eurolla. Osa-aikaisten työntekijöiden tuntipalkkoja korotetaan vastaavana aikana 0,66 eurolla. Jos osa-aikaiselle työntekijälle maksetaan suhteutettua kuukausipalkkaa, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa suhteessa samalla korotuksella.

*Esimerkki: Suhteutettua kuukausipalkkaa saavan työntekijän työsopimuksen mukainen viikkotyöaika on 20 tuntia. Hänen suhteutettuun kuukausipalkkaansa tuleva korotus on siten 56 €  $(105 \text{ €} * 20 / 37,5)$ .*

Palkankorotus maksetaan täysimääräisenä, vaikka työntekijälle maksetaan harjoittelijan palkkaa (85 %) tai koululaispalkkaa (70 %).

### 1.4. Taulukkopalkat 1.6.2023 alkaen

Kaikkia taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2023 alkaen 3,88 prosentilla. Tämän lisäksi B1- ja C1-taulukkopalkkoja korotetaan seuraavasti:

- B1-taulukkopalkkoja korotetaan 50 prosentilla B2- ja B1-taulukkopalkkojen erotuksesta.
- C1-taulukkopalkkoja korotetaan 50 prosentilla C2- ja C1-taulukkopalkkojen erotuksesta.

Uudet taulukkopalkat löytyvät Kaupan liiton verkkosivuilta ja niissä on huomioitu 1.6.2023 voimaan tulevat korotukset kokonaisuudessaan. Taulukkopalkat ovat alan vähimmäispalkkoja ja niiden mukaista palkkaa voi maksaa yritykseen 1.6.2023 tai sen jälkeen tuleville työntekijöille.

*Esimerkki: Espoolaisessa yrityksessä on myyjä, joka on aloittanut työnantajan palveluksessa 1.1.2015. Työntekijän kuukausipalkka on tällä hetkellä 2110 € (5. vuoden myyjän taulukkopalkka pk-seudulla on 2110 €). 1.6.2023 hänen palkkaansa nostetaan 105 €, eli työntekijän uusi palkka on 2215 €  $(2110 \text{ €} + 105 \text{ €})$ .*

*Kun työntekijällä tulee 8 palvelusvuotta täyteen 31.12.2023, tulee työnantajan korottaa työntekijän palkka vastaamaan uuden taulukon mukaista 8. vuoden myyjän palkkaa. Työntekijän palkka on korotuksen jälkeen 2306 €.*

#### 1.4.1. Kuukausipalkat

Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen mukaisia 1.6.2023 voimaan tulleita taulukkopalkkoja on korotettu 3,88 prosentilla sekä B1- ja C1-taulukoita vielä erikseen edellä kuvatulla tavalla.

Myös kaupan ICT-toimihenkilöiden taulukkopalkkoja on korotettu vastaavasti 3,88 prosentilla.

#### 1.4.2. Tuntipalkat

Uudet taulukkotuntipalkat on laskettu edellä mainitulla tavalla korotetuista taulukkokuukausipalkoista jakamalla ne luvulla 160 (Kaupan työehtosopimuksen mukainen kuukausipalkan jakaja). Korotus on taulukkotuntipalkoissa pyöristyssäännöstä johtuen 22–32 senttiä per tunti.

Uudet palkkataulukot löydät täältä ([linkki](#)).

### 1.5. Provisiopalkkaiset myyjät

Provisiopalkkaisella myyjällä tarkoitetaan tässä kohdassa vähittäiskaupan ja erikoiskaupan myyjää. Kokoaikaisen provisiopalkkaisen myyjän henkilökohtaista **kiinteää palkanosaa** korotetaan 1.6.2023 alkaen 105 € (tai 0,66 € per tunti). Jos osa-aikaiselle provisiopalkkaiselle myyjälle maksetaan suhteutettua kuukausipalkkaa, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa suhteessa samalla korotuksella.

*Esimerkki: Suhteutettua kuukausipalkkaa saavan työntekijän työ sopimuksen mukainen työaika on 20 tuntia. Hänen suhteutettuun kuukausipalkkaansa tuleva korotus on siten 56 € ( $105 \text{ €} * 20 / 37,5$ ).*

Muuttuvaa palkanosaa ei tarvitse korottaa. Provisiopalkalla tarkoitetaan palkkamuotoa, jossa proviisio eli muuttuva palkanosa perustuu myyntiin, myyntikatteeseen tai vastaavaan.

Palkankorotusohje ei koske osankin palkastaan provisiona saavia tukkumyyjiä, jotka eivät ole oikeutettuja työehtosopimuksen mukaisiin yleiskorotuksiin. Palkankorotusohje ei myöskään koske osankin palkastaan provisiona saavia pika- tai noutotukkumyyjiä, joihin sovelletaan logistiikkatyöntekijöitä (ent. varastotyöntekijä) koskevia määräyksiä.

### 1.6. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät (ent. varastotyöntekijät)

Logistiikkatyöntekijöitä koskevan pöytäkirjan mukaisesti liittojen välillä sovittavat yleiskorotukset vaikuttavat myös logistiikkatyöntekijöiden suoritteisiin niissä yrityksissä, joissa on käytössä suoritepalkkausjärjestelmä palkankorotushetkellä.

Euromääräisen palkankorotuksen vuoksi logistiikan suoritepalkkoja korottava yleiskorotusprosentti on laskettu EK:n palkkatilastojen keskimääräisestä logistiikkatyöntekijän säännöllisen työajan ansiosta liittojen aiemman käytännön mukaisesti.

Palkankorotus suoritteiden osalta toteutetaan näissä yrityksissä työnantajan päätöksen mukaisesti jommallakummalla alla olevista menettelytavoista:

A. Työntekijän keskimääräisestä suorituspalkasta lasketaan yleiskorotuksen (4,2 %) mukainen osuus. Näin saadulla euromäärällä korotetaan työntekijän henkilökohtaista kuukausipalkkaa tai tuntipalkkaa seuraavana palkkapäivänä.

B. Yleiskorotuksella (4,2 %) korotetaan suoritteiden yksikköhintoja, suoritekertoimia tai niihin verrattavia suorite-elementtejä siten, että vastaava työsuoritus tuottaa aiempaan verrattuna yleiskorotuksen verran suuremman suorituspalkan.

Vaihtoehtoisesti suoritteiden korotusosan laskemisesta, jakamisesta tai korvaamisesta voidaan sopia työpaikkakohtaisesti 23 §:n mukaisesti.

Tarkemmat soveltamisohjeet koskien logistiikkatyöntekijöiden suoritepalkkaa ja palkankorotusta löytyvät Kaupan liiton ja PAMin yhteisistä soveltamisohjeista. ([linkki](#))

## 1.7. Työaikalisät

Työaikalisää ei koroteta vuonna 2023, joten Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteessä alkaen 1.5.2022 olevat työaikalisät ovat edelleen voimassa.

## 1.8. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 1.6.2023 alkaen 6,0 %.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvaukset 1.6.2023 alkaen:	
Työntekijöiden määrä	Korvaus euroa / kk
20-49	47
50-149	83
150-299	117
300-499	177
500-699	225
vähintään 700	sovitaan paikallisesti

## 2. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus

Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimuksen piirissä olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.6.2023 alkaen 3,5 %.

Kertaerä maksetaan myös esihenkilöille edellä kohdassa 1.1. mainittujen kriteerien mukaisesti.

### 3. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus

Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimuksen piirissä olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2023 alkaen 3,5 %.

Kertaerä maksetaan myös logistiikan esihenkilöille edellä kohdassa 1.1. mainittujen kriteerien mukaisesti.

### Palkankorotukset vuonna 2024

#### 4. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2024

##### 4.1. Palkankorotukset 1.6.2024 alkaen

Kaikkien 31.5.2024 työsuhteessa olevien työntekijöiden kuukausipalkkoja korotetaan 1.6.2024 alkaen 60 eurolla. Osa-aikaisten työntekijöiden tuntipalkkoja korotetaan vastaavana aikana 0,38 eurolla. Jos osa-aikaiselle työntekijälle maksetaan suhteutettua kuukausipalkkaa, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa suhteessa samalla korotuksella.

Palkankorotus maksetaan täysimääräisenä, vaikka työntekijälle maksetaan harjoittelijan palkkaa (85 %) tai koululaispalkkaa (70 %).

##### 4.2. Paikallisen erän pilottikokeilu

Kaupan liitto ja Palvelualojen ammattiliitto PAM ovat sopineet vuoden 2024 palkankorotukseen paikallisen erän pilottikokeilun tukku- ja toimihenkilökentässä tarkemmin määritellyin edellytyksin. Pilottikokeilu mahdollistaa osan yleiskorotuksen jakamisen paikallisesti sopimalla. Pilottikokeiluun on ilmoittauduttava erikseen mukaan, jotta paikallista erää voidaan soveltaa. Liitot julkaisevat aiheesta tarkemmat tiedot sivuillaan kevään 2023 aikana.

##### 4.3. Taulukkopalkat 1.6.2024 alkaen

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2024 alkaen 2,14 prosentilla. Tämän lisäksi B1- ja C1-taulukkopalkkoja korotetaan seuraavasti:

- Nostetaan B1-taulukkopalkat B2-taulukkopalkkojen tasolle.
- Nostetaan C1-taulukkopalkat C2-taulukkopalkkojen tasolle.

Uudet taulukkopalkat löytyvät Kaupan liiton verkkosivuilta ja niissä on huomioitu 1.6.2024 voimaan tulevat korotukset kokonaisuudessaan. Taulukkopalkat ovat alan vähimmäispalkkoja ja niiden mukaista palkkaa voi maksaa yritykseen 1.6.2024 tai sen jälkeen tuleville työntekijöille.

#### 4.3.1. Kuukausipalkat

Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen mukaisia 1.6.2024 voimaan tulleita taulukkopalkkoja on korotettu 2,14 % sekä B1- ja C1-taulukot nostetaan tässä vaiheessa B2- ja C2-taulukoiden tasolle. 1.6.2024 alkaen Kaupan työehtosopimuksen palkkataulukossa on vain B- ja C-taulukko.

Myös kaupan ICT-toimihenkilöiden taulukkopalkkoja on korotettu vastaavasti 2,14 %.

#### 4.3.2. Tuntipalkat

Uudet taulukkotuntipalkat on laskettu edellä mainitulla tavalla korotetuista taulukkokuukausipalkoista jakamalla ne luvulla 160 (Kaupan työehtosopimuksen mukainen kuukausipalkan jakaja). Korotus on taulukkotuntipalkoissa pyöristyssäännöstä johtuen 22–32 senttiä per tunti.

Uudet palkkataulukot löydät täältä ([linkki](#)).

#### 4.4. Provisiopalkkaiset myyjät

Provisiopalkkaisella myyjällä tarkoitetaan tässä kohdassa vähittäiskaupan ja erikoiskaupan myyjiä. Kokoaikaisen provisiopalkkaisen myyjän henkilökohtaista kiinteää palkanosaa korotetaan 1.6.2024 alkaen 60 € (tai 0,38 € per tunti). Jos osa-aikaiselle provisiopalkkaiselle myyjälle maksetaan suhteutettua kuukausipalkkaa, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa suhteessa samalla korotuksella.

*Esimerkki: Suhteutettua kuukausipalkkaa saavan työntekijän työehtosopimuksen mukainen työaika on 20 tuntia. Hänen suhteutettuun kuukausipalkkaansa tuleva korotus on siten 32 € (60 € \* 20 / 37,5).*

Muuttuvaa palkanosaa ei tarvitse korottaa. Provisiopalkalla tarkoitetaan palkkamuotoa, jossa provisio eli muuttuva palkanosa perustuu myyntiin, myyntikatteeseen tai vastaavaan.

Palkankorotusohje ei koske osankin palkastaan provisiona saavia tukkumyyjiä, jotka eivät ole oikeutettuja työehtosopimuksen mukaisiin yleiskorotuksiin. Palkankorotusohje ei myöskään koske osankin palkastaan provisiona saavia pika- tai noutotukkumyyjiä, joihin sovelletaan logistiikkatyöntekijöitä (ent. varastotyöntekijä) koskevia määräyksiä.

#### 4.5. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät (ent. varastotyöntekijät)

Varastotyöntekijöitä koskevan pöytäkirjan mukaisesti liittojen välillä sovittavat yleiskorotukset vaikuttavat myös varastotyöntekijöiden suoritteisiin niissä yrityksissä, joissa on käytössä suoritejärjestelmä palkankorotushetkellä.

Euromääräisen palkankorotuksen vuoksi logistiikan suoritepalkkoja korottava yleiskorotusprosentti on laskettu EK:n palkkatilastojen keskimääräisestä logistiikkatyöntekijän säännöllisen työajan ansiosta liittojen aiemman käytännön mukaisesti.

Palkankorotus suoritteiden osalta toteutetaan näissä yrityksissä työnantajan päätöksen mukaisesti jommallakummalla alla olevista menettelytavoista:



A. Työntekijän keskimääräisestä suorituspalkasta lasketaan yleiskorotuksen (2,4 %) mukainen osuus. Näin saadulla euromäärällä korotetaan työntekijän henkilökohtaista kuukausipalkkaa tai tuntipalkkaa seuraavana palkkapäivänä.

B. Yleiskorotuksella (2,4 %) korotetaan suoritteiden yksikköhintoja, suoritekertoimia tai niihin verrattavia suorite-elementtejä siten, että vastaava työsuoritus tuottaa aiempaan verrattuna yleiskorotuksen verran suuremman suorituspalkan.

Vaihtoehtoisesti suoritteiden korotusosan laskemisesta, jakamisesta tai korvaamisesta voidaan sopia työpaikkakohtaisesti 23 §:n mukaisesti.

Tarkemmat soveltamisohjeet koskien varastotyöntekijöiden suoritepalkkaa ja palkankorotusta löytyvät Kaupan liiton ja PAMin yhteisistä soveltamisohjeista. ([linkki](#))

#### 4.6. Työaikalisät

Työaikalisiä ei koroteta vuonna 2024, joten Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteessä alkaen 1.5.2022 olevat työaikalisät ovat edelleen voimassa.

#### 4.7. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia ei koroteta vuonna 2024, joten 1.6.2023 korotetut korvaukset ovat edelleen voimassa.

### 5. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus

Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimuksen piirissä olevien esihenkilöiden palkkoja korotetaan 1.6.2024 alkaen 2,5 %.

### 6. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus

Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimuksen piirissä olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2024 alkaen 2,5 %.

### 7. Työehtosopimuksen muuttuneita palkanlisiä koskevia laskentaesimerkkejä

#### 7.1. TES 13 § 10. kohta: Työryhmän vanhin (nökkamies)

Liitot ovat sopineet logistiikan työntekijöiden ja toimihenkilöiden palkkausjärjestelmää koskevasta uudistuksesta. Uudistus tulee voimaan 1.1.2024 erikseen tarkemmin määritellyllä tavalla. Työryhmän

vanhinta (nokkamies) koskeva määräys poistuu 31.12.2023 osana tätä uudistusta.

Työntekijälle, jolle on siirtymähetkellä maksettu työryhmän vanhimman lisää, lisän ja uuden vaativuusluokan mukaisen taulukkopalkan erotus siirretään osaksi työntekijän palkkaa.

Näin muodostettua peruspalkkaa käsitellään esimerkiksi vuosilomapalkkaa, sairausajan palkkaa, perhevapaan palkkaa ja palkankorotuksia laskettaessa.

*Esimerkki: Työntekijälle (PKS-alue) on maksettu nokkamieslisää 31.12.2023 saakka. Palkka on siten ollut  $2.235$  (B2, 8. vuosi) \*  $1,1 = 2.458,50$  + yleiskorotus 1.6.2023 (105 euroa), yhteensä  $2.563,50$  euroa.*

*Työntekijä uusi palkkaryhmä 1.1.2024 alkaen on D, 5. vuosi (2526 €). Työntekijän palkka on siten edelleen  $2.563,50$  €.*

*Työntekijä siirtyy 1.3.2024 palvelusvuosiportaassa taulukkoon D, 8. vuosi (2718 €). Työntekijän uusi palkka on uuden taulukkopalkan mukainen  $2718$  €.*

## 7.2. TES 11 § 9. kohta: kielilisiä

Liitot ovat sopineet kielilisiä koskevan määräyksen poistamisesta 1.2.2023 lukien. 1.2.2023 voimassa olevat lisät siirretään osaksi työntekijän kokonaispalkkaa. Osa-aikaisella työntekijällä poistuva lisä siirtyy osaksi tuntipalkkaa tai suhteutettua kuukausipalkkaa. Kenenkään 31.1.2023 työsuhteessa olevan kokonaispalkka ei tämän työehtosopimusmuutoksen johdosta laske.

*Esimerkki 1: Työntekijälle on maksettu B 1. 5. vuoden taulukkopalkkaa  $2.110$  euroa 1.2.2023 asti (PKS). Lisäksi hänelle on maksettu 3 % kielilisiä  $63,30$  euroa. Kielilisen määrä siirretään osaksi työntekijän palkkaa, jolloin uudeksi palkaksi tulee  $2.110 + 63,30 = 2.173,30$ . Näin muodostettu palkka muodostaa ns. laskentapohjan esimerkiksi vuosilomapalkkaa, sairausajan palkkaa, perhevapaan palkkaa ja palkankorotuksia laskettaessa. Työntekijän palkkaa korotetaan  $105$  euroa 1.6.2023, jolloin palkaksi tulee  $2.173,30 + 105 = 2.278,30$  euroa. Työntekijän palkkaa korotetaan  $60$  euroa 1.6.2024, jolloin työntekijän palkaksi tulee  $2.278,30 + 60 = 2.338,30$  euroa. Tämän jälkeen työntekijä siirtyy 8. vuoden taulukkoon 15.1.2025 ( $2372$  €). Työntekijän uusi palkka on uuden taulukkopalkan mukainen  $2372$  €.*

*Esimerkki 2: Työntekijälle on maksettu B 1. 5. vuoden taulukkopalkkaa  $2.110$  euroa 1.2.2023 asti (PKS). Lisäksi hänelle on maksettu 3 % kielilisiä eli  $63,30$  euroa ns. turistikaudelta 1.6.-30.9. Palkkaan siirrettävä lisä suhteutetaan kalenterivuoteen, eli  $63,30 * (4/12) = 21,10$  euroa. Kielilisämääräyksen päättymisen yhteydessä lisä  $21,10$  euroa siirretään osaksi työntekijän palkkaa, jolloin uudeksi palkaksi tulee  $2.110 + 21,10 = 2.131,10$  euroa. Näin muodostettu palkka muodostaa ns. laskentapohjan esimerkiksi vuosilomapalkkaa, sairausajan palkkaa, perhevapaan palkkaa ja palkankorotuksia laskettaessa. Työntekijän palkkaa korotetaan  $105$  euroa 1.6.2023, jolloin palkaksi tulee  $2.131,10 + 105 = 2.236,10$  euroa. Työntekijän palkkaa korotetaan  $60$  euroa 1.6.2024, jolloin työntekijän palkaksi tulee  $2.236,10 + 60 = 2.296,10$  euroa. Tämän jälkeen työntekijä siirtyy 8. vuoden taulukkoon 15.1.2025 ( $2372$  €). Työntekijän uusi palkka on uuden taulukkopalkan mukainen  $2372$  €.*

