

LIITE 2

Sovitut tekstimuutokset Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimukseen 1.2.2025

Tekstimuutokset tulevat voimaan 1.2.2025, ellei toisin todettu.

Nykyinen TES-kirjaus	Uusi TES-kirjaus (muutos vihreällä)
2 § Esihenkilö	
<p>2 § Esihenkilö</p> <p>...</p> <p>3. Esihenkilön työtehtävien tulee olla esihenkilön vapaalla ollessa järjestetty niin, että vapaalla olon tarkoitus toteutuu, esim. sijaisuusjärjestelyin tai muilla työnantajan päättämällä tavoilla.</p>	<p>2 § Esihenkilö</p> <p>...</p> <p>3. Esihenkilön työtehtävien tulee olla esihenkilön vapaalla ollessa järjestetty niin, että vapaalla olon tarkoitus toteutuu, esim. sijaisuusjärjestelyin tai muilla työnantajan järjestämällä päättämällä tavoilla.</p>
5 § Irtisanomisaika	
<p>5 § Irtisanomisaika</p> <p>...</p> <p>3. Molempien osapuolten irtisanomisajaksi voidaan 1. ja 2. kohdista poiketen sopia 1 kuukausi.</p> <p>Jos työnantajan irtisanomisaika on 1. kohdan mukaan pidempi kuin tämän kohdan nojalla sovittu 1 kuukauden irtisanomisaika, työnantajan on noudatettava pidempää irtisanomisaikaa.</p>	<p>5 § Irtisanomisaika</p> <p>...</p> <p>3. Molempien osapuolten irtisanomisajaksi voidaan 1. ja 2. kohdista poiketen sopia 1 kuukausi 2 kuukautta.</p> <p>Jos työnantajan irtisanomisaika on 1. kohdan mukaan pidempi kuin tämän kohdan nojalla sovittu 1 kuukauden irtisanomisaika, työnantajan on noudatettava pidempää irtisanomisaikaa.</p>

6 § Palkat

6 § Palkat

...

Työhyvinvointi

6. Palkkakeskustelun päätteeksi tai työpaikalla muuna ajankohtana käydään keskustelu esihenkilön työssä jaksamisesta ja työhön liittyvistä kuormitustekijöistä. Lisäksi keskustelussa käsitellään 2 § 3. kohdassa tarkoitettujen vapaiden toteutuminen sekä esihenkilön osaamista tukevat koulutus- ja perehdyttämistarpeet.

7. Esihenkilön aloitteesta käsitellään mm. esihenkilötyölle varatun ajan ja resurssien riittävyys.

Hälytysraha ja työajan ulkopuolinen työ

8. Hälytysraha määräytyy Kaupan työehtosopimuksen myyjien määräyksen mukaan.

Milloin esihenkilö joutuu pakottavista syistä työajan ulkopuolella muutoin hoitamaan työtehtäviä, toteutunut työaika on lisä- tai ylityötä eikä se vähennä tasoittumisjakson tunteja, ellei esihenkilön aloitteesta muuta sovita.

6 § Palkat

...

Työhyvinvointi

6. Palkkakeskustelun päätteeksi tai työpaikalla muuna ajankohtana käydään keskustelu esihenkilön työssä jaksamisesta ja työhön liittyvistä kuormitustekijöistä. ~~Lisäksi keskustelussa käsitellään 2 § 3. kohdassa tarkoitettujen vapaiden toteutuminen sekä esihenkilön osaamista tukevat koulutus- ja perehdyttämistarpeet.~~

Lisäksi keskustelussa

- Käsitellään 2 § 3. kohdassa tarkoitettujen vapaiden toteutuminen
- Käsitellään esihenkilön osaamista tukevat koulutus- ja perehdyttämistarpeet
- Käsitellään ja arvioidaan esihenkilötyölle, mukaan lukien erityisesti hallinnolliselle esihenkilötyölle, varatun ajan ja resurssien riittävyys
- Arvioidaan mahdollisen varallaolo- tai päivystysjärjestelyn vaikutus esihenkilötyön kuormitukseen

~~7. Esihenkilön aloitteesta käsitellään mm. esihenkilötyölle varatun ajan ja resurssien riittävyys.~~

Hälytysraha ja työajan ulkopuolinen työ

7. Hälytysraha määräytyy Kaupan työehtosopimuksen myyjien määräyksen mukaan.

Milloin esihenkilö joutuu pakottavista syistä työajan ulkopuolella ~~muutoin~~ hoitamaan työtehtäviä, toteutunut työaika on lisä- tai ylityötä eikä se

	vähennä tasoittumisjakson tunteja, ellei esihenkilön aloitteesta muuta sovita.
10 § Sopimuksen voimassaolo	
<p>10 § Sopimuksen voimassaolo</p> <p>1. Sopimus on voimassa 31.1.2025 asti.</p> <p>2. Sopimus jatkuu 31.1.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota kirjallisesti viimeistään kuukautta ennen sen päättymistä.</p> <p>3. Irtisanomisen yhteydessä on jätettävä kirjallisesti yksilöidyt muutosesitykset, muutoin irtisanominen on mitätön.</p>	<p>10 § Sopimuksen voimassaolo</p> <p>1. Sopimus on voimassa 31.1.2028 asti.</p> <p>2. Sopimus jatkuu 31.1.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä irtisanota kirjallisesti viimeistään kuukautta ennen sen päättymistä.</p> <p>3. Irtisanomisen yhteydessä on jätettävä kirjallisesti yksilöidyt muutosesitykset, muutoin irtisanominen on mitätön.</p>

Työryhmä

Psykososiaaliset kuormitustekijät esihenkilötyössä – jatkohanke

Työehtosopimuskaudeksi perustettavassa työryhmässä on tarkoitus edelleen jatkaa osapuolten välillä jo muutaman työehtosopimuskauden käytyä keskustelua kaupan esihenkilöiden työhyvinvoinnista, erityisesti työsuojeluviranomaisten valvonnassaan viime aikoina korostamien kehittämistarpeiden valossa. Työsuojeluviranomaisen mukaan esihenkilötyön psykososiaalisten kuormitustekijöiden osalta vaarojen selvittämisessä ja arvioinnissa on havaittu puutteita ja hankkeella pyritään korjaamaan tilannetta kaupan alalla. Tarkoituksena on, että työpaikat työturvallisuuslain mukaisesti tunnistaivat psykososiaaliset kuormitustekijät, mukaan lukien mahdolliset varallaolo- tai päivystysjärjestelyt, esihenkilötyössä, arvioisivat niiden vaikuttavuutta ja toteuttaisivat sellaisia konkreettisia toimenpiteitä kuormitustekijöiden vähentämiseksi ja välttämiseksi, joilla on tosiasiallista vaikutusta koettuun kuormitukseen. Hankkeessa seurataan myös mm. kyselyin jaksamista tukevien työehtosopimusmääräysten ja hyvien käytäntöjen toteutumista.