

# Kaupan liiton ja PAMin yhteisesti sovitut tulkinnat koskien vuosilomaa, työaika, arkipyhiä ja vapaapäiviä

## Taustaa

Kaupan liitto ja Palvelualojen ammattiliitto PAM sopivat osana työehtosopimusneuvotteluja 12.1.2023 työaikatyöryhmästä, jonka yhtenä tehtävänä oli pyrkiä löytämään yhteisiä tulkintoja vuosiloman työajalliseen arvoon sekä vapaasäännöksiin ja arkipyhäsäännöksiin vuosiloman alla. Osana työaikatyöryhmän työtä liitot ovat sopineet seuraavista yhteisistä tulkinnoista, jotka tulevat voimaan seuraavan yrityksessä käytössä olevan tasoittumisjakson alusta lukien, kuitenkin aikaistaan 5.5.2025.

Ennen 1.5.2025 eri tavalla sovellettuja sääntöjä ei riitauteta eikä kumpikaan liitto edistä niistä mahdollisesti nousseita erimielisyyksiä.

Tulkinnoissa kirjoitetut esimerkit on kirjoitettu **vuoden 2025** päivämäärien mukaan.

Seuraavat tulkinnat ja määräykset koskevat vain työaikamääräyksiä. Vuosilomapalkkaa koskevia säännöksiä ei ole muutettu. Vuosiloman työajallista arvoa koskevia tulkintoja ei myöskään ole tarkoitettu laajennettavan esim. työntekijän omiin palkattomiin vapaisiin.

Tämän dokumentin lopussa käydään läpi liittojen yhteiset tulkinnat koskien palkattoman vapaan arvoa.

## Sisällys

1. Vuosilomaviikon ja vuosilomapäivän työajallinen arvo .....	3
1.2 Pääsääntönä työsopimuksen mukainen viikkotyöaika .....	3
2. Vuosiloman alle jäävät arkipyhät .....	7
2.1 Arkipyhät, viikkolepo ja TES-vapaa .....	7
2.2 Arkipyhän työajallinen arvo .....	8
3. Vuosilomaviikkojen vapaat ja vuosiloman alkaminen tai päättyminen kesken viikon .....	9
3.1 Vuosiloman alkaminen kesken työviikon .....	9
3.2 Vuosiloman päättyminen kesken työviikon .....	9
3.3. Loman alkaessa maanantaina ja/tai päättyessä lauantaina .....	11
3.4 Poikkeus: kiinteä vapaa .....	11

# 1. Vuosilomaviikon ja vuosilomapäivän työajallinen arvo

## 1.2 Pääsääntönä työsopimuksen mukainen viikkotyöaika

Kokonaisen maanantaista lauantaihin sijoittuvan vuosilomaviikon työajallinen arvo on **työsopimuksessa sovittu keskimääräinen viikkotyöaika** (esim. 37,5 tuntia tai 20 tuntia).

Yhden vuosilomapäivän työajallinen arvo on työsopimuksessa sovittu keskimääräinen viikkotyöaika jaettuna viidellä (esim.  $37,5 \text{ t} / 5 = 7,5 \text{ t}$ ).

Pääsääntöä sovelletaan huolimatta siitä, onko työpaikoilla käytössä työajan tasoittumisjärjestelmä vai ei.<sup>1</sup> Pääsääntöä sovelletaan myös arkipyhäviikoilla, jos työntekijä on koko arkipyhäviikon vuosilomalla. Vaikka työntekijältä ei kulu arkipyhäviikolta täyttä kuutta vuosilomapäivää, katsotaan vuosiloman alle jäävän siitä huolimatta työsopimuksessa sovittu keskimääräinen viikkotyöaika (esim. 37,5 tuntia tai 20 tuntia).

Merkitystä ei ole myöskään sillä, sovelletaanko työntekijöihin arkipyhäjärjestelmää vai vuosivapaajärjestelmää. Molemmissa järjestelmissä oleviin sovelletaan samaa pääsääntöä.

Pääsääntöä sovelletaan sekä kokoaikaisiin että alle 37,5 tuntia tekeviin työntekijöihin. Kokoaikaisen työntekijän kokonaisen vuosilomaviikon työajallinen arvo on siten 37,5 tuntia ja yhden vuosilomapäivän arvo 7,5 tuntia.

Alle 37,5 tuntia tekevän työntekijän kokonaisen vuosilomaviikon työajallinen arvo on taas työsopimuksessa sovittu keskimääräinen viikkotyöaika, esim. 30 tuntia tai 20 tuntia. Yhden vuosilomapäivän arvo on työsopimuksessa sovittu keskimääräinen viikkotyöaika jaettuna viidellä (esim.  $30 \text{ t} / 5 = 6 \text{ t}$ ).

Vaikka lauantai kuluttaa työntekijän vuosilomapäivän, lauantain ”alle” ei katsota kokonaisten vuosilomaviikkojen osalta jäävän työaika. Esimerkiksi kun kokoaikainen työntekijä pitää yhden viikon vuosilomaa maanantaista alkaen kuluttaa ko. vuosilomaviikko kuusi vuosilomapäivää. Lomaviikon työajallinen arvo on kuitenkin 37,5 tuntia.

### **Esimerkki 1**

*Kokoaikainen työntekijä pitää yhden viikon kesäloman kesäkuussa 2025. Työntekijältä kuluu kuusi vuosilomapäivää, koska lauantai kuluttaa yhden vuosilomapäivän. Työntekijän loma alle jäävä työaika on kuitenkin työsopimuksessa sovittu 37,5 tuntia.*

Vk	Ma 9.6.	Ti 10.6.	Ke 11.6.	To 12.6.	Pe 13.6.	La 14.6.	Su 15.6.	Loman alle jäävä työaika
24	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma		37,5 t

<sup>1</sup> Aikaisemmin lomaviikon alle katsottiin jäävän tasoittumisjärjestelmän jäljellä oleva keskimääräinen työaika.

## Esimerkki 2

### Vaikutus työajan tasoittumisjärjestelmään

Työpaikalla on käytössä 10 viikon tasoittumisjärjestelmä. Työntekijän työsopimuksessa sovittu keskimääräinen viikkotyöaika on 30 t/vk, eli työntekijän jakson kokonaistyöaika on  $10 \times 30 \text{ t} = 300 \text{ t}$ .

Työntekijä pitää kolme viikon vuosiloman tasoittumisjärjestelmän viikoilla 6–8.

Ennen vuosilomansa alkua työntekijä on tehnyt viitenä viikkona (viikot 1–5) yhteensä 200 tuntia töitä. Kolmen viikon vuosiloman alle katsotaan jäävän **työsopimuksessa sovittu keskimääräinen viikkotyöaika 30 tuntia**. Yhteensä vuosiloman alle jää  $3 \times 30 \text{ t} = 90 \text{ t}$ .

Työntekijän palattua töihin tasoittumisjakson kokonaistyöaika on jäljellä  $300 \text{ t} - (200 \text{ t} + 90 \text{ t}) = 10 \text{ t}$ . Tämän ylittävät tunnit ovat lisätöitä.

Vk 1	Vk 2	Vk 3	Vk 4	Vk 5	Vk 6	Vk 7	Vk 8	Vk 9	Vk 10	Yht.
48,0 t	40,0 t	45,0 t	35,0 t	32,0 t	30 t	30 t	30 t	5 t	5 t	300 t
= 200 t					Vuosilomalla = 90 t			= 10 t		

## Esimerkki 3

### Vaikutus työajan tasoittumisjärjestelmään

Työpaikalla on käytössä 10 viikon tasoittumisjärjestelmä. Kokoaikaisen työntekijän jakson kokonaistyöaika on  $10 \times 37,5 \text{ t} = 375 \text{ t}$ .

Työntekijä pitää kolme viikon vuosiloman tasoittumisjärjestelmän viikoilla 6–8.

Ennen vuosilomansa alkua työntekijä on tehnyt viitenä viikkona (viikot 1–5) yhteensä 169,5 tuntia töitä. Kolmen viikon vuosiloman alle katsotaan jäävän **työsopimuksessa sovittu keskimääräinen viikkotyöaika 37,5 tuntia**. Yhteensä vuosiloman alle jää  $3 \times 37,5 \text{ t} = 112,5 \text{ t}$ .

Työntekijän palattua töihin tasoittumisjakson kokonaistyöaika on jäljellä  $375 \text{ tuntia} - (169,5 \text{ t} + 112,5 \text{ t}) = 93 \text{ t}$ .

Vk 1	Vk 2	Vk 3	Vk 4	Vk 5	Vk 6	Vk 7	Vk 8	Vk 9	Vk 10	Yht.
25 t	37,5 t	37,5 t	30 t	39,5 t	37,5 t	37,5 t	37,5 t	45 t	48 t	375 t
= 169,5 tuntia					Vuosilomalla = 112,5 tuntia			= 93 tuntia		

## Esimerkki 4

### Vaikutus työajan tasoittumisjärjestelmään (korotettu palkka)

Työpaikalla on käytössä 10 viikon tasoittumisjärjestelmä. Kokoaikaisen työntekijän jakson kokonaistyöaika on  $10 \times 37,5 \text{ t} = 375 \text{ t}$ .

Työntekijä pitää kolme viikon vuosiloman tasoittumisjärjestelmän viikoilla 6–8.

Ennen vuosilomansa alkua työntekijä on tehnyt viitenä viikkona (viikot 1–5) yhteensä 240 tuntia töitä. Kolmen viikon vuosiloman alle katsotaan jäävän **työsopimuksessa sovittu keskimääräinen viikkotyöaika 37,5 tuntia**. Yhteensä vuosiloman alle jää  $3 \times 37,5 \text{ t} = 112,5 \text{ t}$ .

Työntekijän palattua töihin tasoittumisjakson kokonaistyöaika on jäljellä  $375 \text{ t} - (240 \text{ t} + 112,5 \text{ t}) = 22,5 \text{ t}$ .

Työntekijälle suunnitellaan kuitenkin tasoittumisjakson lopulla vuosiloman jälkeen yhteensä 57,5 tuntia viikoille 9 ja 10. Tasoittumisjakson aikana 375 tuntia ylittävä työ tulee maksaa korotetulla palkalla. Korotetun palkan ylittäviä tunteja tasoittumisjaksolla on  $410\text{ t} - 375\text{ t} = 35\text{ t}$ . Ylityötunteja työntekijä tekee ( $400\text{ t} - 410\text{ t} = 10\text{ t}$ ) 10 t.

Vk 1	Vk 2	Vk 3	Vk 4	Vk 5	Vk 6	Vk 7	Vk 8	Vk 9	Vk 10	Yht.
48 t	48 t	48 t	48 t	48 t	37,5 t	37,5 t	37,5 t	22,5 t	35 t	410 t
= 240 tuntia					Vuosilomalla = 112,5 tuntia			= 57,5 tuntia		

### Esimerkki 5

#### Arkipyhäviikko ja vuoden 2025 juhannus, yhden viikon vuosiloma

Kokoaikainen työntekijä (37,5 t) pitää kuuden päivän mittaisen vuosiloman juhannusviikolla. Koska juhannusaatto ja juhannuspäivä eivät kuluta vuosilomaa, jatkuu työntekijän vuosiloma vielä juhannusviikon jälkeiselle maanantaille (23.6.2025) ja tiistaille (24.6.2025).

Vaikka juhannusviikolta kuluu ainoastaan neljä vuosilomapäivää, on kyseisen vuosilomaviikon työajallinen arvo työntekijän työsopimuksessa sovittu keskimääräinen työaika eli 37,5 tuntia.

Seuraavan viikon vuosiloman alle jäävät tunnit ovat  $37,5\text{ t} / 5:\text{llä} \times 2\text{ vuosilomapäivää} = 15\text{ t}$ .

Vuosiloman alle jää yhteensä  $37,5\text{ t} + 15\text{ t} = 52,5\text{ t}$ .

Vk	Ma 16.6.	Ti 17.6.	Ke 18.6.	To 19.6.	Juhannus- aatto (20.6.)	Juhannus- päivä (21.6.)	Su 22.6.	Loman alle jäävä työaika
25	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Arkipyhä 7,5 t	Arkipyhä		37,5 t
Vk	Ma 23.6.	Ti 24.6.	Ke 25.6.	To 26.6.	Pe 27.6.	La 28.6.	Su 29.6.	
26	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t						15 t
								Yht. 52,5 t

### Esimerkki 6

#### Arkipyhäviikko ja vuoden 2025 jouluviikot, kahden viikon vuosiloma

Keskimäärin 30 t / vk tekevä työntekijä pitää kahden viikon (12 vuosilomapäivää) mittaisen vuosiloman jouluviikoilla (vk 52–1). Koska jouluaatto, joulupäivä, tapaninpäivä, uudenvuodenpäivä ja loppiaainen eivät kuluta vuosilomaa, jatkuu työntekijän vuosiloma vielä jouluviikkojen yli viikolle 2.

Vaikka jouluviikoilta (vk 52–1) kuluu vähemmän vuosilomapäiviä, on kaikkien vuosilomaviikkojen työajallinen arvo työntekijän työsopimuksessa sovittu keskimääräinen työaika eli 30 tuntia.

Yhden vuosilomapäivän arvo on työntekijän työsopimuksessa sovittu keskimääräinen viikkotyöaika  $30\text{ t} / 5:\text{llä} = 6\text{ t}$ .

Vk	Ma 22.12.	Ti 23.12.	Jouluaatto (24.12.)	Joulupäivä (25.12.)	Tapaninpäivä (26.12.)	La 27.12.	28.12.	Loman alle jäävä työaika
52	Vuosiloma 6 t	Vuosiloma 6 t	Arkipyhä 6 t	Arkipyhä 6 t	Arkipyhä 6 t	Vuosiloma		30 t
Vk	Ma 29.12.	Ti 30.12.	Uudenvuodenaatto (31.12.)	Uudenvuodenpäivä (1.1.)	Pe 2.1.	La 3.1.	Su 4.1.	Loman alle jäävä työaika
1	Vuosiloma 6 t	Vuosiloma 6 t	Vuosiloma 6 t	Arkipyhä 6 t	Vuosiloma 6 t	Vuosiloma		30 t
Vk	Ma 5.1.	Loppiainen (6.1.)	Ke 7.1.	To 8.1.	Pe 9.1.	La 10.1	Su 11.1	Loman alle jäävä työaika
2	Vuosiloma 6 t	Arkipyhä 6 t	Vuosiloma 6 t	Vuosiloma 6 t	Vuosiloma 6 t			30 t

### Esimerkki 7

#### Arkipyhäviikko ja vuoden 2025 jouluviikot, yhden viikon loma

Keskimäärin 20 t / vk tekevät työntekijät pitää kuuden päivän mittaisen vuosiloman jouluviikoilla (vk 52–1). Koska jouluaatto, joulupäivä, tapaninpäivä ja uudenvuodenpäivä eivät kuluta vuosilomaa, jatkuu työntekijän vuosiloma vielä viikolle 1.

Vaikka viikolta 52 kuluu vain kolme vuosilomapäivää, on vuosilomaviikon työajallinen arvo työntekijän työsopimuksessa sovittu keskimääräinen työaika eli 20 tuntia.

Yhden vuosilomapäivän arvo on työntekijän työsopimuksessa sovittu keskimääräinen viikkotyöaika 20 t / 5:llä = 4 t.

Seuraavan viikon (vk 1) vuosiloman alle jäävät tunnit ovat  $20 \text{ t} / 5:llä \times 3 \text{ vuosilomapäivää} = 12 \text{ t}$ . Tähän lisätään vielä viikolle 1 osuva arkipyhä, eli uudenvuoden päivän työaika, jolloin vuosiloman ja arkipyhän alle jäävä työaika on yhteensä 16 tuntia.

Vk	Ma 22.12.	Ti 23.12.	Jouluaatto (24.12.)	Joulupäivä (25.12.)	Tapaninpäivä (26.12.)	La 27.12.	28.12.	Loman alle jäävä työaika
52	Vuosiloma 4 t	Vuosiloma 4 t	Arkipyhä 4 t	Arkipyhä 4 t	Arkipyhä 4 t	Vuosiloma		20 t
Vk	Ma 29.12.	Ti 30.12.	Uudenvuodenaatto (31.12.)	Uudenvuodenpäivä (1.1.)	Pe 2.1.	La 3.1.	Su 4.1.	Loman alle jäävä työaika
1	Vuosiloma 4 t	Vuosiloma 4 t	Vuosiloma 4 t	Arkipyhä 4 t				16 t

## 2. Vuosiloman alle jäävät arkipyhät

### 2.1 Arkipyhät, viikkolepo ja TES-vapaa

Vuosiloma perustuu vuosilomalakiin. Vuosiloma on vapaata, jota annetaan työntekijälle työaikalain vapaiden ja Kaupan työehtosopimuksen vapaasäännösten lisäksi. Vuosilomapäivät tai vuosiloman sisään jäävät vuosilomapäiviksi laskemattomat päivät (esim. sunnuntait, arkipyhät, kirkolliset juhlapäivät) eivät voi olla työaikalain mukaista viikkolepoa tai Kaupan työehtosopimuksen mukaisia vapaita, vaikka ne eivät ole myöskään vuosilomapäiviä. Myöskään loman alle sijoittuville arkipyhille ei voida sijoittaa tasoittumisjakson muiden viikkojen vapaita, vaan ne tulee antaa normaalisti tasoittumisjakson aikana vuosiloman ulkopuolella.<sup>2</sup>

Kuitenkin, jos työntekijä on **koko arkipyhäviikon** vuosilomalla, katsotaan hänelle jäävän normaalit kaksi viikoittaista vapaata (työaikalain mukainen viikkolepo ja Kaupan työehtosopimuksen mukainen TES-vapaa) vuosiloman alle. **Työntekijälle ei toisin sanoen jää saamatta vapaita vuosiloman takia.**

#### **Esimerkki 8**

##### Vuoden 2025 juhannus

*Työpaikalla on käytössä viiden viikon tasoittumisjärjestelmä. Jakson aikana on annettava yhteensä 10 vapaata.*

*Työntekijällä on kuuden päivän vuosiloma juhannusviikolla 16.–24.6.2025. Juhannusaatto, juhannuspäivä tai juhannusviikon sunnuntai eivät ole vuosilomapäiviä. Koska työntekijä on koko juhannusviikon vuosilomalla, kuluttaa kyseinen viikko (vk 25) normaalit kaksi vapaata (viikkolepopäivän ja TES-vapaan) tasoittumisjakson aikana annettavasta vapaiden kokonaismäärästä (10 vapaata – 2 vapaata = 8 vapaata).*

*Vaikka juhannusviikolla on kolme ei-vuosilomapäiväksi katsottavaa päivää, ei viikon 25 kolmannelle päivälle voida sijoittaa kolmatta tasoittumisjakson aikana annettavaa vapaata. Työntekijälle tulee siten suunnitella muuten tasoittumisjakson aikana yhteensä vähintään **kahdeksan vapaata**.*

Vk	Ma 16.6.	Ti 17.6.	Ke 18.6.	To 19.6.	Juhannusaatto (20.6.)	Juhannuspäivä (21.6.)	Su 22.6.	Vapaat
25	Vuosiloma	Vuosiloma	Vuosiloma	Vuosiloma	Arkipyhä	Arkipyhä		2 kpl
Vk	Ma 23.6.	Ti 24.6.	Ke 25.6.	To 26.6.	Pe 27.6.	La 28.6.	Su 29.6.	
26	Vuosiloma	Vuosiloma						

<sup>2</sup> Aikaisemmin ei olla vahvistettu, miten vuosiloman alle jäävää arkipyhää tulee käsitellä työvuoroluettelossa. Käytännöt ovat voineet vaihdella, ja toisinaan on voitu katsoa, että arkipyhälle olisi voitu siirtää tasoittumisjakson muita tes-vapaita.

## 2.2 Arkipyhän työajallinen arvo

**Maanantaista perjantaihin** sijoittuvan vuosiloman sisään jäävän arkipyhän työajallinen arvo on työsopimuksessa sovittu keskimääräinen viikoittainen työaika / 5:llä. Maanantaista perjantaihin sijoittuvat arkipyhän työajallinen arvo on siten sama kuin vuosilomapäivän työajallinen arvo.

### **Esimerkki 9**

#### Vuoden 2025 pääsiäinen

Kokoaikainen työntekijä (37,5 t) pitää kuuden päivän vuosiloman pääsiäisenä 14.4.–23.4.2025.

Ensimmäisellä vuosilomaviikolla työntekijän vuosiloman alle jää työsopimuksessa sovittu keskimääräinen viikkotyöaika 37,5 tuntia. Pääsiäislauantai ei lisää ensimmäisen vuosilomaviikon työajallista arvoa, sillä se ei osu maanantaista perjantaille. Vain maanantaista perjantaille sijoittuvan vuosiloman sisään jäävän arkipyhän työajallinen arvo huomioidaan laskettaessa vuosiloman työajallista arvoa.

Toisella vuosilomaviikolla työntekijän vuosiloman alle jää  $3 \times 7,5 \text{ t} = 22,5 \text{ t}$ , sillä arkipyhä, pääsiäismaanantai, **sijoittuu maanantaille** ja vuosiloma päättyy kesken viikon.

Vk	Ma 14.4.	Ti 15.4.	Ke 16.4.	To 17.4.	Pitkä-perjantai (18.4.)	Pääsiäislauantai (19.4.)	Su 20.4.	Työaika yht.
16	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Arkipyhä 7,5 h	Arkipyhä		37,5 h
Vk	Pääsiäismaanantai (21.4.)	Ti 22.4.	Ke 23.4.	To 24.4.	Pe 25.4.	La 26.4.	Su 27.4.	
17	Arkipyhä 7,5 h	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t					22,5 h



### 3. Vuosilomaviikkojen vapaat ja vuosiloman alkaminen tai päättyminen kesken viikon

#### 3.1 Vuosiloman alkaminen kesken työviikon

Kaupan työehtosopimuksessa ei ole aiemmin ollut määräyksiä koskien vapaiden antamista loman alkaessa kesken viikon. Kaupan työehtosopimukseen on lisätty uusi määräys, jonka mukaan ”jos työntekijän loma alkaa **maanantaina – perjantaina**, ei tältä viikolta jää yhtään vapaata annettavaksi tasoittumisjakson muina viikkoina”. Käytännössä uudella määräyksellä siten vähennetään tasoittumisjaksossa annettavien vapaiden määrää, jos vuosiloma sijoittuu keskelle viikkoa.

Vuosilomalaisissa ei ole sääntöä siitä, että loman tulisi aina alkaa maanantaina. Työnantaja määrää viime kädessä loman ajankohdan, ja loma voi siten alkaa myös kesken viikon. Loman alkaminen ja/tai päättyminen kesken viikon voi aiheuttaa haasteita työvuorosuunnittelussa, ja sitä syystä näitä sääntöjä on selkeytetty.

#### **Esimerkki 10**

*Kokoaikaisen työntekijän (37,5 t) vuosiloma alkaa torstaina. Koska vuosiloma alkaa ”**maanantaina – perjantaina**”, loman alkamisviikolta ei jää yhtään vapaata annettavaksi. Työntekijälle voidaan suunnitella joka päivälle ennen vuosilomaa työvuoro, eikä vapaita vajaalta lomaviikolta jää myöskään annettavaksi muina tasoittumisjakson viikkoina.*

Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Yht.
Työvuoro 7,5 t	Työvuoro 7,5 t	Työvuoro 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma		37,5 t

#### **Esimerkki 11**

*Keskimäärin 30 tuntia tekevän työntekijän vuosiloma alkaa lauantaina. Uuden työehtosopimusmääräyksen mukaan työntekijälle tulee suunnitella vähintään yksi vapaa ko. viikolle tai käytössä olevan tasoittumisjakson aikana, sillä loma ei ole alkanut ”**maanantaina – perjantaina**”. Torstaille suunniteltu vapaa voitaisiin antaa myös tasoittumisjakson aikana, mikäli yrityksessä on käytössä tasoittumisjärjestelmä. Siirrettäessä vapaa viikolta toiselle tasoittumisjakson aikana on siirrettävä vapaa aina liitettävä toisen vapaan yhteyteen.*

Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Yht.
Työvuoro 5 t	Työvuoro 7 t	Työvuoro 6 t	Vapaa	Työvuoro 6 t	Vuosiloma 6 t		30 t

#### 3.2 Vuosiloman päättyminen kesken työviikon

Kaupan työehtosopimuksessa on sovittu uudet määräykset koskien loman päättymistä kesken viikon. Työehtosopimuksen mukaan loman päättyessä

- **maanantaina** jää työntekijälle annettavaksi kaksi vapaata ko. viikolta
- **tiistaina** jää työntekijälle annettavaksi yksi vapaa ko. viikolta
- **keskiviikkona tai myöhemmin** ei työntekijälle jää vapaita annettavaksi yhtään.

### Esimerkki 12

Kokoaikaisen työntekijän (37,5 t) viimeinen lomapäivä on maanantai. Työntekijälle täytyy suunnitella **kaksi vapaata**, koska työntekijän vuosiloma päättyy maanantaina. Mikäli käytössä on tasoittumisjärjestelmä, voidaan toinen vapaa siirtää tasoittumisjaksoa ja vapaita koskevien sääntöjen mukaisesti viikolta toiselle tasoittumisjakson aikana.

Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Yht.
Vuosiloma 7,5 t	Työvuoro 8 t	Työvuoro 7 t	Vapaa	Työvuoro 7 t	Työvuoro 8 t	Vapaa	37,5 t

### Esimerkki 13

Keskimäärin 25 tuntia viikossa tekevän työntekijän viimeinen vuosilomapäivä on tiistai. Ko. viikolle työntekijälle täytyy suunnitella  **yksi vapaa**, koska työntekijän vuosiloma päättyy tiistaina. Mikäli käytössä on tasoittumisjärjestelmä, voidaan vapaa siirtää tasoittumisjaksoa ja vapaita koskevien sääntöjen mukaisesti viikolta toiselle tasoittumisjakson aikana.

Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Yht.
Vuosiloma 5 t	Vuosiloma 5 t	Työvuoro 5 t	Vapaa	Työvuoro 6 t	Työvuoro 5 t	Työvuoro 4 t	30 t

### Esimerkki 14

Kokoaikaisen työntekijän (37,5 t) viimeinen vuosilomapäivä on keskiviikko. **Työntekijälle ei jää ko. viikolta yhtään vapaata suunniteltavaksi**, koska työntekijän vuosiloma päättyy keskiviikkona.

Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Yht.
Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Työvuoro 6 t	Työvuoro 8 t	Työvuoro 5 t	Työvuoro 6 t	47,5 t

Mikäli yrityksessä on käytössä tasoittumisjärjestelmä, vähentävät vajaat lomaviikot tasoittumisjakson aikana annettavien vapaiden lukumäärää em. sääntöjen mukaan.

### Esimerkki 15

Työpaikalla on käytössä 10 viikon tasoittumisjärjestelmä. Työntekijä pitää kuuden päivän vuosiloman siten, että se alkaa torstaina ja päättyy seuraavan viikon keskiviikkona. Vajaat lomaviikot vähentävät tasoittumisjakson aikana annettavien vapaiden lukumäärää yhteensä 4:llä. Työntekijän loma alkaa ”**maanantaina – perjantaina**”, joten alkava viikko vähentää tasoittumisjakson aikaan annettavia vapaita 2:lla (loma alkaa ”**maanantaina – perjantaina**”, joten tältä viikolta ei jää vapaita annettavaksi). Lisäksi loma päättyy **keskiviikkona**, joten tämäkin viikko vähentää tasoittumisjakson aikaan annettavia vapaita jälleen 2:lla (loma päättyy keskiviikkona, eli ko. viikolta ei jää annettavaksi yhtään vapaata).

Tavallisesti 10 viikon tasoittumisjakson aikana työntekijälle tulisi antaa yhteensä 20 vapaata, mutta johtuen tästä poikkeuksellisesta loman sijoittelusta, tulee niitä antaa tässä esimerkissä 16 kpl.

Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Vapaat
Työvuoro	Työvuoro	Työvuoro	Vuosiloma	Vuosiloma	Vuosiloma		0 kpl
Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	
Vuosiloma	Vuosiloma	Vuosiloma	Työvuoro	Työvuoro	Työvuoro	Työvuoro	0 kpl

### 3.3. Loman alkaessa maanantaina ja/tai päättyessä lauantaina

Edellä sanotusta poiketen, kun kyseessä on **vähintään 6 päivän pituinen vuosiloma**, noudatetaan kuitenkin edelleen myös seuraavia säännöksiä:

Lakisääteisen vuosiloman

- **alkaessa maanantaina** on loman alkamista edeltävä sunnuntai vapaa, ellei työntekijän aloitteesta kertaluonteisesti toisin sovita.
- **päättyessä lauantaina** on loman päättymistä seuraava sunnuntai vapaa, ellei työntekijän aloitteesta kertaluonteisesti toisin sovita.

#### Esimerkki 16

*Kokoaikaisen työntekijän (37,5 t) kahden viikon mittainen vuosiloma alkaa maanantaina ja päättyy seuraavan viikon lauantaina. Työntekijälle suunnitellaan vuosilomaa edeltävä sunnuntai ja vuosiloman päättymistä seuraava sunnuntai vapaaksi.*

Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Yht.
Työvuoro 7,5 t	Työvuoro 7,5 t	Työvuoro 7,5 t	Työvuoro 7,5 t	Vapaa	Työvuoro 7,5 t	Vapaa	37,5 t
Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Yht.
Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma		37,5 t
Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Yht.
Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vapaa	37,5 t

### 3.4 Poikkeus: kiinteä vapaa

Jos työntekijällä on aina kiinteä vapaa, sovelletaan kuitenkin sitä em. vapaiden antamista vajaalla vuosilomaviikolla koskevista säännöksistä huolimatta.

#### Esimerkki 17

*Kokoaikaisella toimihenkilöllä (37,5 t) on aina kiinteät vapaat lauantaisin ja sunnuntaisin. Toimihenkilön vuosiloman viimeinen päivä on torstai. Koska toimihenkilöllä on aina kiinteät vapaat, ei sovelleta kohdassa 3.2. mainittua pääsääntöä vapaista ja loman päättymisestä kesken viikon, vaan toimihenkilöllä on edelleen vajaalla lomaviikolla vapaat lauantaina ja sunnuntaina.*

Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Yht.
Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Työvuoro 7,5 t	Vapaa	Vapaa	37,5 t

### Esimerkki 18

Työntekijä on osittaisella hoitovapaalla ja hän tekee töitä keskimäärin 30 t viikossa. Työntekijän kanssa on sovittu, että hänen päivittäinen työaikansa on 7,5 tuntia, ja hänellä on aina kiinteä vapaa maanantaisin. Työntekijän aloittaa lomansa perjantaina. Koska työntekijälle on sovittu kiinteä maanantaivapaa, tulee maanantain olla vapaa myös ko. vuosilomaviikolla. Tähän ei voida noudattaa kohdassa 3.1. mainittua pääsääntöä vapaiden antamisesta loman alkaessa kesken kalenteriviikon.

Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su	Yht.
Vapaa	Työvuoro 7,5 t	Työvuoro 7,5 t	Työvuoro 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma		30 t

### Esimerkki 19

#### Vuoden 2025 juhannus: kaikki em. säännöt kokoava esimerkki

Työpaikalla on käytössä seitsemän viikon tasoittumisjärjestelmä (vk 22–28, eli 26.5.–13.7.2025). Kokoaikaisen työntekijän tasoittumisjakson kokonaistyöaika on **262,5 tuntia** (37,5 t x 7 = 262,5 t). Käytössä on vuosivapaajärjestelmä, joten arkipyhät eivät lyhennä työaika.

Kokoaikainen työntekijä (37,5 t) pitää **kolmen viikon vuosiloman** juhannuksen ympärillä. Yhden lomapäivän työajallinen arvo on **7,5 tuntia**, eli kokoaikaisen työntekijän työsopimuksessa sovittu työaika / 5:llä (37,5 t / 5 = 7,5 t). Vastaavasti yhden täyden vuosilomaviikon työajallinen arvo on työsopimuksessa sovittu viikkotyöaika (**37,5 t**). Vaikka juhannusviikolla (vk 25) työntekijältä kuluu arkipyhien takia vain neljä lomapäivää, on myös kyseisen viikon työajallinen arvo 37,5 tuntia. Maanantaista perjantaihin sijoittuvan arkipyhän työajallinen arvo on työsopimuksessa sovittu työaika / 5:llä, eli tässä tapauksessa 7,5 tuntia.

Työntekijä aloittaa lomansa keskiviikkona 11.6. Koska loma alkaa keskiviikkona, (eli ”maanantaina – perjantaina”), ei vajaalta viikolta jää yhtään vapaata annettavaksi tasoittumisjakson aikana.

Kolmen viikon vuosilomaan sisältyy 18 vuosilomapäivää, ja koska arkipyhät ja sunnuntait eivät kuluta vuosilomia, vuosiloma päättyy torstaina 3.7. Koska työntekijän vuosiloma päättyy keskiviikkona tai myöhemmin, ei päätyvältä vajaalta viikolta jää yhtään vapaita annettavaksi tasoittumisjakson aikana.

Työnantaja on velvollinen huolehtimaan, että tasoittumisjaksona aikana annetaan oikea määrä vapaita. Ko. tapauksessa vapaita tulee annettavaksi vain yhteensä 6 kpl (3 x 2 = 6). Koska vuosiloma osuu neljälle viikolle ja sijoittuu vielä alla olevalla tavalla, voidaan neljän viikon vapaat ”vähentää” seitsemän viikon tasoittumisjakson vapaiden kokonaismäärästä.

Lisäksi työntekijän tasoittumisjakson kokonaistyöaika 262,5 tuntia tulee toteutua tasoittumisjakson aikana.

Vk	Ma 26.5.	Ti 27.5.	Ke 28.5.	To 29.5.	Pe 30.5.	La 31.5.	Su 1.6.	Yht.	Vapaat
22	Työvuoro 8,5 t	Vapaa	Vapaa	Työvuoro 7,5 t	Työvuoro 7,5 t	Työvuoro 6 t	Työvuoro 6 t	35,5 t	2 kpl
Vk	Ma 2.6.	Ti 3.6.	Ke 4.6.	To 5.6.	Pe 6.6.	La 7.6.	Su 8.6.		
23	Työvuoro 8 t	Vapaa	Työvuoro 7,5 t	Työvuoro 5 t	Työvuoro 6 t	Työvuoro 7,5	Työvuoro 5 t	39 t	1 kpl
Vk	Ma 9.6.	Ti 10.6.	Ke 11.6.	To 12.6.	Pe 13.6.	La 14.6.	Su 15.6		
24	Työvuoro 8,5 t	Työvuoro 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma (la, 0 t)		38,5 t	
Vk	Ma 16.6.	Ti 17.6.	Ke 18.6.	To 19.6.	Juhannus- aatto (20.6.)	Juhannus- päivä (21.6.)	Su 22.6.		
25	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Arkipyhä 7,5 t	Arkipyhä		37,5 t	
Vk	Ma 23.6.	Ti 24.6.	Ke 25.6.	To 26.6.	Pe 27.6.	La 28.6.	Su 29.6.		
26	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma (la, 0 t)		37,5 t	
Vk	Ma 30.6.	Ti 1.7.	Ke 2.7.	To 3.7.	Pe 4.7.	La 5.7.	Su 6.7.		
27	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Vuosiloma 7,5 t	Työvuoro 4 t	Työvuoro 6 t	Työvuoro 5 t	45 t	
Vk	Ma 7.7.	Ti 8.7.	Ke 9.7.	To 10.7.	Pe 11.7.	La 12.7.	Su 13.7.		
28	Vapaa	Vapaa	Työvuoro 6 t	Vapaa	Työvuoro 8,5 t	Työvuoro 7,5 t	Työvuoro 7,5	29,5 t	3 kpl
								262,5 t	6 kpl

