

Kaupan liiton palkankorotusohje sopimuskaudelle 1.2.2025-31.1.2028

Sisällys

Palkankorotukseen oikeutetut	3
Palkankorotukset vuonna 2025	3
1. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2025.....	3
1.1. Palkankorotukset 1.5.2025 alkaen.....	3
1.2. Taulukkopalkat 1.5.2025 alkaen	4
1.2.1. Kuukausipalkat	4
1.2.2. Tuntipalkat.....	4
1.3. Provisiopalkkaiset myyjät.....	4
1.4. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät	5
1.5. Työaikalisät.....	5
1.6. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut	5
2. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus	6
3. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus	6
Palkankorotukset vuonna 2026.....	6
4. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2026.....	6
4.1. Palkankorotukset 1.8.2026 alkaen.....	6
4.2. Taulukkopalkat 1.8.2026 alkaen	6
4.2.1. Kuukausipalkat	6
4.2.2. Tuntipalkat.....	6
4.3. Provisiopalkkaiset myyjät.....	7
4.4. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät	7
4.5. Työaikalisät.....	7
4.6. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut	8
5. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus	8
6. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus	8
Palkankorotukset vuonna 2027	8
7. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2027.....	8
7.1. Palkankorotukset 1.5.2027 alkaen.....	8
7.2. Taulukkopalkat 1.5.2027 alkaen.....	9
7.2.1. Kuukausipalkat	9
7.2.2. Tuntipalkat.....	9
7.3. Provisiopalkkaiset myyjät	9

7.4. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät.....	9
7.5. Työaikalisät.....	10
8. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus	10
9. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus	10
10. Vastuulisää ja myymälähoitajan sijaistuslisää koskevat esimerkit.....	10

Palkankorotukseen oikeutetut

Työehtosopimuksen mukaiseen palkankorotukseen ovat oikeutettuja vain työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvat työntekijät. Palkankorotukset eivät koske työaikalain soveltamisalan ulkopuolelle jääviä työntekijöitä, kuten esim. kauppaedustajalain mukaisia myyntimiehiä (riippumatta palkkausmuodosta).

Korotukset eivät myöskään koske kokonaan tai osittain provisiopalkkaisia tukkumyyjiä. Tukkumyyjiä ja ostajia koskeva pöytäkirja poistuu työehtosopimuksesta 30.9.2026. **Kyseisen pöytäkirjan soveltamisalaan aiemmin kuuluneet työntekijät siirtyvät 1.10.2026 alkaen Kaupan työehtosopimuksen palkkausjärjestelmäuudistuksen piiriin. Heitä koskevat tällöin sekä yleinen vaativuusluokittelu että normaalit työehtosopimusratkaisussa sovitut palkankorotukset.**

Työehtosopimukseen tulee uusi 17 § 2. määräys, jonka mukaan 1.10.2026 alkaen korotukset eivät kuitenkaan koske työntekijöitä, jotka työskentelevät **kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen vaativuusluokituksen mukaisissa ammatillisiksi asiantuntijatehtäviksi luokitelluissa erityisen vaativissa myynti- ja osto-tehtävissä**, ja joiden palkka muodostuu osittain tai kokonaan provisiopalkasta.

Korotusten ulkopuolella ovat myös nk. ylemmät toimihenkilöt, ellei työ sopimuksella ole toisin työntekijän eduksi sovittu.

Tämä ohje koskee seuraavien työehtosopimusten piirissä olevia työntekijöitä:

- Kaupan työehtosopimus mukaan lukien kaupan ICT-toimihenkilöt
- Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus
- Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus

Palkankorotukset vuonna 2025

Palkankorotusten lisäksi liitot ovat sopineet myyjien palkkausjärjestelmän uudistamisesta 1.1.2024 voimaan tulleen logistiikan ja toimihenkilöiden palkkausjärjestelmäuudistuksen jatkoksi. Työtehtäviä koskevat päivitettyt vaativuusluokitukset tulevat osaksi työehtosopimusta. Uudistuksen myötä mm. myyjien vastuullisää ja myymälähoitajan sijaisuuslisää koskevat määräykset poistuvat työehtosopimuksesta. Lisiä koskevia esimerkkejä on käsitelty tämän ohjeen kohdassa 10.

Myyjien palkkausjärjestelmäuudistus tulee voimaan 1.10.2026. Liitot ovat päivittäneet palkkausjärjestelmäuudistusta koskevat soveltamisohjeet.

1. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2025

1.1. Palkankorotukset 1.5.2025 alkaen

Kaikkien 30.4.2025 työsuhteessa olevien työntekijöiden kuukausi- ja tuntipalkkoja korotetaan 1.5.2025 alkaen 2,9 prosenttia.

1.2. Taulukkopalkat 1.5.2025 alkaen

Uudet taulukkopalkat löytyvät Kaupan liiton verkkosivuilta ja niissä on huomioitu 1.5.2025 voimaan tulevat korotukset kokonaisuudessaan. Mikäli työntekijä saa taulukkopalkkaa, työnantaja toteuttaa palkankorotuksen maksamalla työntekijälle uutta taulukkopalkkaa. Muita korotuksia ei tarvitse tehdä.

Esimerkki: Espoolaisessa yrityksessä on myyjä, joka on aloittanut työntekijän palveluksessa 1.1.2018. Työntekijän kuukausipalkka on tällä hetkellä 2300 € (entinen 5. vuoden ja nykyinen 6. vuoden myyjän taulukkopalkka B pk-seudulla on 2271 €). 1.5.2025 hänen palkkaansa korotetaan 2,9 prosenttia eli työntekijän uusi palkka on 2366,70 € (2300 € + 2,9 prosenttia).

Kun työntekijällä tulee 8 palvelusvuotta täyteen 31.12.2025, tulee työnantajan korottaa työntekijän palkka vastaamaan uuden taulukon mukaista 9. vuoden (entinen 8. vuoden) myyjän palkkaa. Työntekijän palkka on korotuksen jälkeen 2441 € (9.vuosi palkkaryhmä B, pk-seutu 1.5.2025 alkaen).

1.2.1. Kuukausipalkat

Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen mukaisia 1.5.2025 voimaan tulleita taulukkopalkkoja on korotettu 2,9 prosenttia.

Myös kaupan ICT-toimihenkilöiden taulukkopalkkoja on korotettu vastaavasti 2,9 prosenttia.

1.2.2. Tuntipalkat

Uudet taulukkotuntipalkat on laskettu edellä mainitulla tavalla korotetuista taulukkokuukausipalkoista jakamalla ne luvulla 160 (Kaupan työehtosopimuksen mukainen kuukausipalkan jakaja). Korotus on taulukkotuntipalkoissa pyöristyssäännöstä johtuen 29–52 senttiä per tunti.

[Taulukkopalkat 1.5.2025-31.7.2026](#)

1.3. Provisiopalkkaiset myyjät

Provisiopalkkaisella myyjällä tarkoitetaan tässä kohdassa vähittäiskaupan ja erikoiskaupan myyjiä. Kokoaikaisen provisiopalkkaisen myyjän henkilökohtaista **kiinteää palkanosaa** korotetaan 1.5.2025 alkaen 66 € (tai 0,41 € per tunti). Jos osa-aikaiselle provisiopalkkaiselle myyjälle maksetaan suhteutettua kuukausipalkkaa, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa suhteessa samalla korotuksella.

*Esimerkki: Suhteutettua kuukausipalkkaa saavan provisiopalkkaisen myyjän työsopimuksen mukainen työaika on 20 tuntia. Hänen suhteutettuun kuukausipalkkaansa tuleva korotus on siten 35,20 € (66 € * 20 / 37,5).*

Muuttuvaa palkanosaa ei tarvitse korottaa. Provisiopalkalla tarkoitetaan palkkamuotoa, jossa provisio eli muuttuva palkanosa perustuu myyntiin, myyntikatteeseen tai vastaavaan.

Palkankorotusohje ei koske osankin palkastaan provisiona saavia tukkumyyjiä, jotka eivät ole oikeutettuja työehtosopimuksen mukaisiin yleiskorotuksiin.

1.4. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät

Logistiikkatyöntekijöitä koskevan pöytäkirjan mukaisesti liittojen välillä sovittavat yleiskorotukset vaikuttavat myös logistiikkatyöntekijöiden suoritteisiin niissä yrityksissä, joissa on käytössä suoritepalkkausjärjestelmä palkankorotushetkellä.

Palkankorotus suoritteiden osalta toteutetaan näissä yrityksissä työnantajan päätöksen mukaisesti jommallakummalla alla olevista menettelytavoista:

A. Työntekijän keskimääräisestä suorituspalkasta lasketaan yleiskorotuksen (2,9 %) mukainen osuus. Näin saadulla euromäärällä korotetaan työntekijän henkilökohtaista kuukausipalkkaa tai tuntipalkkaa seuraavana palkkapäivänä.

B. Yleiskorotuksella (2,9 %) korotetaan suoritteiden yksikköhintoja, suoritekertoimia tai niihin verrattavia suorite-elementtejä siten, että vastaava työsuoritus tuottaa aiempaan verrattuna yleiskorotuksen verran suuremman suorituspalkan.

Vaihtoehtoisesti suoritteiden korotusosan laskemisesta, jakamisesta tai korvaamisesta voidaan sopia työpaikkakohtaisesti 25 §:n (vanha 23 §) mukaisesti.

Tarkemmat soveltamisohjeet koskien logistiikkatyöntekijöiden suoritepalkkaa ja palkankorotusta löytyvät Kaupan liiton ja PAMin yhteisistä soveltamisohjeista. ([linkki](#))

1.5. Työaikalisät

Työaikalisiä ei koroteta vuonna 2025, joten Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteessä alkaen 1.5.2022 olevat työaikalisät ovat edelleen voimassa.

[Työaikalisät 1.5.2022 alkaen](#)

1.6. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 1.5.2025 alkaen 7,8 prosenttia.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvaukset 1.5.2025 alkaen:	
Työntekijöiden määrä	Korvaus euroa / kk
20-49	51
50-149	89
150-299	126
300-499	191
500-699	243
vähintään 700	sovitaan paikallisesti

2. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus

Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien 30.4.2025 työsuhteessa olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.5.2025 alkaen 2,9 prosenttia.

3. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus

Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien 30.4.2025 työsuhteessa olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2025 alkaen 2,9 prosenttia.

Palkankorotukset vuonna 2026

4. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2026

4.1. Palkankorotukset 1.8.2026 alkaen

Kaikkien 31.7.2026 työsuhteessa olevien työntekijöiden kuukausi- ja tuntipalkkoja korotetaan 1.8.2026 alkaen 2,5 prosenttia.

4.2. Taulukkopalkat 1.8.2026 alkaen

Uudet taulukkopalkat löytyvät Kaupan liiton verkkosivuilta, ja niissä on huomioitu 1.8.2026 voimaan tulevat korotukset kokonaisuudessaan. Mikäli työntekijä saa taulukkopalkkaa, työnantaja toteuttaa palkankorotuksen maksamalla työntekijälle uutta taulukkopalkkaa. Muita korotuksia ei tarvitse tehdä.

4.2.1. Kuukausipalkat

Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen mukaisia 1.8.2026 voimaan tulleita taulukkopalkkoja on korotettu 2,5 prosenttia.

Myös kaupan ICT-toimihenkilöiden taulukkopalkkoja on korotettu vastaavasti 2,5 prosenttia.

4.2.2. Tuntipalkat

Uudet taulukkotuntipalkat on laskettu edellä mainitulla tavalla korotetuista taulukkokuukausipalkoista jakamalla ne luvulla 160 (Kaupan työehtosopimuksen mukainen kuukausipalkan jakaja). Korotus on taulukkotuntipalkoissa pyöristyssäännöstä johtuen 29–52 senttiä per tunti.

[Taulukkopalkat 1.5.2025-31.7.2026](#)

4.3. Provisiopalkkaiset myyjät

Provisiopalkkaisella myyjällä tarkoitetaan tässä kohdassa vähittäiskaupan ja erikoiskaupan myyjiä. Kokoaikaisen provisiopalkkaisen myyjän henkilökohtaista **kiinteää palkanosaa** korotetaan 1.8.2026 alkaen 58 € (tai 0,36 € per tunti). Jos osa-aikaiselle provisiopalkkaiselle myyjälle maksetaan suhteutettua kuukausipalkkaa, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa suhteessa samalla korotuksella.

*Esimerkki: Suhteutettua kuukausipalkkaa saavan työntekijän työsopimuksen mukainen työaika on 20 tuntia. Hänen suhteutettuun kuukausipalkkaansa tuleva korotus on siten 30,93 € (58 € * 20 / 37,5).*

Muuttuvaa palkanosaa ei tarvitse korottaa. Provisiopalkalla tarkoitetaan palkkamuotoa, jossa proviisio eli muuttuva palkansa perustuu myyntiin, myyntikatteeseen tai vastaavaan.

Palkankorotusohje ei koske osankin palkastaan provisiona saavia tukkumyyjiä, jotka eivät ole oikeutettuja työehtosopimuksen mukaisiin yleiskorotuksiin.

4.4. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät

Logistiikkatyöntekijöitä koskevan pöytäkirjan mukaisesti liittojen välillä sovittavat yleiskorotukset vaikuttavat myös varastotyöntekijöiden suoritteisiin niissä yrityksissä, joissa on käytössä suoritejärjestelmä palkankorotushetkellä.

Palkankorotus suoritteiden osalta toteutetaan näissä yrityksissä työnantajan päätöksen mukaisesti jommallakummalla alla olevista menettelytavoista:

A. Työntekijän keskimääräisestä suorituspalkasta lasketaan yleiskorotuksen (2,5 %) mukainen osuus. Näin saadulla euromäärällä korotetaan työntekijän henkilökohtaista kuukausipalkkaa tai tuntipalkkaa seuraavana palkkapäivänä.

B. Yleiskorotuksella (2,5 %) korotetaan suoritteiden yksikköhintoja, suoritekertoimia tai niihin verrattavia suorite-elementtejä siten, että vastaava työsuoritus tuottaa aiempaan verrattuna yleiskorotuksen verran suuremman suorituspalkan.

Vaihtoehtoisesti suoritteiden korotusosan laskemisesta, jakamisesta tai korvaamisesta voidaan sopia työpaikkakohtaisesti 25 §:n (vanha 23 §) mukaisesti.

Tarkemmat soveltamisohjeet koskien varastotyöntekijöiden suoritepalkkaa ja palkankorotusta löytyvät Kaupan liiton ja PAMin yhteisistä soveltamisohjeista. ([linkki](#))

4.5. Työaikalisät

Osana kaupan työehtosopimusratkaisua Kaupan liitto ja Palvelualojen ammattiliitto PAM sopivat logistiikan työaikalisien uudistamisesta. Lisien uudistamista lähdetään toteuttamaan asteittain.

Vuonna 2026 logistiikan yölisää korotetaan 1.10.2026 alkaen 4,40 eurosta 5,30 euroon. Lisäksi logistiikan sunnuntaiyön kaksinkertainen yölisä poistuu, ja sunnuntain yölisä maksetaan 1.10.2026 alkaen yksinkertaisena.

Muita työaikalisia ei koroteta vuonna 2026.

[Työaikalisät 1.10.2026 alkaen](#)

4.6. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia ei koroteta vuonna 2026, joten 1.5.2025 korotetut korvaukset ovat edelleen voimassa.

5. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus

Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien 31.7.2026 työsuhteessa olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2026 alkaen 2,5 prosenttia.

6. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus

Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien 31.7.2026 työsuhteessa olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.8.2026 alkaen 2,5 prosenttia.

Palkankorotukset vuonna 2027

7. Kaupan työehtosopimuksen palkankorotukset vuonna 2027

7.1. Palkankorotukset 1.5.2027 alkaen

Kaikkien 30.4.2027 työsuhteessa olevien työntekijöiden kuukausi- ja tuntipalkkoja korotetaan 1.5.2027 alkaen 2,4 prosenttia.

7.2. Taulukkopalkat 1.5.2027 alkaen

Uudet taulukkopalkat löytyvät Kaupan liiton verkkosivuilta ja niissä on huomioitu 1.5.2027 voimaan tulevat korotukset kokonaisuudessaan. Mikäli työntekijä saa taulukkopalkkaa, työnantaja toteuttaa palkankorotuksen maksamalla työntekijälle uutta taulukkopalkkaa. Muita korotuksia ei tarvitse tehdä.

7.2.1. Kuukausipalkat

Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen mukaisia 1.5.2027 voimaan tulleita taulukkopalkkoja on korotettu 2,4 prosenttia.

Myös kaupan ICT-toimihenkilöiden taulukkopalkkoja on korotettu vastaavasti 2,4 prosenttia.

7.2.2. Tuntipalkat

Uudet taulukkotuntipalkat on laskettu edellä mainitulla tavalla korotetuista taulukkokuukausipalkoista jakamalla ne luvulla 160 (Kaupan työehtosopimuksen mukainen kuukausipalkan jakaja). Korotus on taulukkotuntipalkoissa pyöristyssäännöstä johtuen 29–52 senttiä per tunti.

[Taulukkopalkat 1.5.2027-31.1.2028](#)

7.3. Provisiopalkkaiset myyjät

Provisiopalkkaisella myyjällä tarkoitetaan tässä kohdassa vähittäiskaupan ja erikoiskaupan myyjiä. Kokoaikaisen provisiopalkkaisen myyjän henkilökohtaista **kiinteää palkanosaa** korotetaan 1.5.2027 alkaen 57 € (tai 0,36 € per tunti). Jos osa-aikaiselle provisiopalkkaiselle myyjälle maksetaan suhteutettua kuukausipalkkaa, korotetaan työntekijän henkilökohtaista palkkaa suhteessa samalla korotuksella.

*Esimerkki: Suhteutettua kuukausipalkkaa saavan työntekijän työehtosopimuksen mukainen työaika on 20 tuntia. Hänen suhteutettuun kuukausipalkkaansa tuleva korotus on siten 30,40 € (57 € * 20 / 37,5).*

Muuttuvaa palkanosaa ei tarvitse korottaa. Provisiopalkalla tarkoitetaan palkkamuotoa, jossa proviisio eli muuttuva palkanosa perustuu myyntiin, myyntikatteeseen tai vastaavaan.

Palkankorotusohje ei koske palkkaliitteen vaativuusluokituksen mukaisessa ammatillisesti asiantuntijatehtäväksi luokitellussa erityisen vaativassa myynti- ja ostotehtävässä työskenteleviä työntekijöitä (TES 17 § 2. kohta), joiden palkka muodostuu osin tai kokonaan provisiopalkasta. He eivät ole kaupan työehtosopimuksen mukaan oikeutettuja työehtosopimuksen mukaisiin yleiskorotuksiin.

7.4. Suoritepalkkaiset logistiikkatyöntekijät

Logistiikkatyöntekijöitä koskevan pöytäkirjan mukaisesti liittojen välillä sovittavat yleiskorotukset vaikuttavat myös varastotyöntekijöiden suoritteisiin niissä yrityksissä, joissa on käytössä suoritejärjestelmä palkankorotushetkellä.

Palkankorotus suoritteiden osalta toteutetaan näissä yrityksissä työnantajan päätöksen mukaisesti jommallakummalla alla olevista menettelytavoista:

A. Työntekijän keskimääräisestä suorituspalkasta lasketaan yleiskorotuksen (2,4 %) mukainen osuus. Näin saadulla euromäärällä korotetaan työntekijän henkilökohtaista kuukausipalkkaa tai tuntipalkkaa seuraavana palkkapäivänä.

B. Yleiskorotuksella (2,4 %) korotetaan suoritteiden yksikköhintoja, suoritekertoimia tai niihin verrattavia suorite-elementtejä siten, että vastaava työsuoritus tuottaa aiempaan verrattuna yleiskorotuksen verran suuremman suorituspalkan.

Vaihtoehtoisesti suoritteiden korotusosan laskemisesta, jakamisesta tai korvaamisesta voidaan sopia työpaikkakohtaisesti 25 §:n (vanha 23 §) mukaisesti.

Tarkemmat soveltamisohjeet koskien varastotyöntekijöiden suoritepalkkaa ja palkankorotusta löytyvät Kaupan liiton ja PAMin yhteisistä soveltamisohjeista. ([linkki](#))

7.5. Työaikalisät

Työaikalisää ei koroteta vuonna 2027.

8. Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimus

Vähittäiskaupan esihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien 30.4.2027 työsuhteessa olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2027 alkaen 2,4 prosenttia.

9. Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimus

Kaupan logistiikan esihenkilöiden työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien 30.4.2027 työsuhteessa olevien esihenkilöiden henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2027 alkaen 2,4 prosenttia.

10. Vastuulisää ja myymälähoitajan sijaistuslisää koskevat esimerkit

Liitot ovat sopineet myyjien palkkausjärjestelmää koskevasta uudistuksesta. Uudistus tulee voimaan 1.10.2026 erikseen tarkemmin määritellyllä tavalla.

Vastuulisää (TES 14 § 8. kohta) ja myymälähoitajan sijaisuuslisää (TES 14 § 9. kohta) koskevat määräykset poistuvat viimeistään 1.10.2026 osana tätä uudistusta. Vastuulisää ja myymälähoitajan sijaisuuslisään osalta palkkavaikutukset tulee arvioida tapauskohtaisesti. Arviointi riippuu siitä, onko kyseessä työsuhteessa tai muutoin pysyväksi sovittu nimitysluonteinen lisä, jolloin lisä siirretään osaksi työntekijän palkkaa. Kyse voi olla myös työnjohto-oikeuteen perustuvasta työtehtäviin liittyvästä lisästä, jonka maksamista jatketaan edelleen vallitsevien käytäntöjen mukaisesti aina tosiasiallisen työskentelyn mukaan.

Tarkemmat ohjeet vastuulisän ja myymälähoitajan sijaisuuslisän poistumisesta ja sen vaikutuksesta palkkaukseen löytyvät palkkausjärjestelmäuudistusta koskevista soveltamisohjeista.

Esimerkki: Työntekijälle on maksettu palkkaryhmä B:n 6. vuoden (vanha 5. vuoden) taulukkopalkkaa 2395 € 30.9.2026 asti (pk-seutu). Lisäksi hänen työsopimuksessaan on sovittu, että hänelle maksetaan vastuulisää 5 % taulukkopalkasta laskettuna, koska hän vastaa myymälän osaston hoitamisesta. Vastuulisästä muodostunut summa siirretään osaksi työntekijän palkkaa, jolloin uudeksi palkaksi $2395 \text{ €} + 5 \% = 2514,75 \text{ €}$. Palkkausjärjestelmäuudistuksen voimaantulon jälkeen vaativuusluokituksen yhteydessä todetaan, että työntekijän tehtäväkuvan mukainen työtehtävä sijoittuu vaativan ammattitehtävän (palkkaryhmä C) luokituksen. Palkkausjärjestelmäuudistuksen voimaantuloa hetkellä työntekijään sovellettava taulukkopalkka on 2580 € (6. vuosi) ja tämä on siten uusi työntekijälle maksettava vähimmäispalkka.

Esimerkki: Työntekijälle on maksettu palkkaryhmä B:n 6. vuoden (vanha 5. vuoden) taulukkopalkkaa 2395 € 30.9.2026 asti (pk-seutu). Lisäksi hänen työsopimuksessaan on sovittu, että hänelle maksetaan myymälähoitajan sijaisuuslisää 10 % taulukkopalkasta laskettuna, koska hän toimii myymälähoitajan sijaisena. Myymälähoitajan sijaisuuslisästä muodostunut summa siirretään osaksi työntekijän palkkaa, jolloin uudeksi palkaksi tulee $2395 \text{ €} + 10 \% = 2634,50 \text{ €}$.

Palkkausjärjestelmäuudistuksen voimaantulon jälkeen vaativuusluokituksen yhteydessä todetaan, että työntekijän tehtäväkuvan mukainen työtehtävä sijoittuu erityisammattitehtävän (palkkaryhmä D) tasolle. Palkkausjärjestelmäuudistuksen voimaantuloa hetkellä työntekijään sovellettavan vuosiportaan mukainen taulukkopalkka on 2721 € (6. vuosi) ja siten uusi työntekijälle maksettava vähimmäispalkka.