

Palkankorotukset 2022

Kaupan työehtosopimuksen 1.4.2021 voimaan tulleet palkkataulukot ja 1.3.2016 voimaan tulleet euro- ja senttimääräiset lisät ovat voimassa 30.4.2022 saakka.

Palkankorotukset 1.5.2022

Palkankorotukseen oikeutetut

Työehtosopimuksen mukaiseen palkankorotukseen ovat oikeutettuja vain työehtosopimuksen piiriin kuuluvat työntekijät. Siten palkankorotukset eivät koske myyntimiehiä (riippumatta palkkausmuodosta), kokonaan tai osittain provisiopalkkaisia tukkumyyjiä eivätkä nk. ylempiä toimihenkilöitä.

Tämä ohje koskee seuraavien työehtosopimusten piirissä olevia työntekijöitä:

1. Kaupan työehtosopimus mukaan lukien kaupan ICT-toimihenkilöt
2. Vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimus
3. Varasto- ja kuljetusesimiesten työehtosopimus

1. Kaupan työehtosopimus

Palkankorotukset 1.5.2022 alkaen

Kaikkien 30.4.2022 työsuhteessa olevien työntekijöiden palkkoja korotetaan 1.5.2022 alkaen 2,0 %.

Taulukkopalkat

Uudet taulukkopalkat löytyvät Kaupan liiton verkkosivuilta ja niissä on huomioitu 1.5.2022 voimaan tulevat korotukset kokonaisuudessaan. Mikäli työntekijä saa taulukkopalkkaa, työnantaja toteuttaa palkankorotuksen maksamalla työntekijälle uutta taulukkopalkkaa. Muita korotuksia ei tarvitse tehdä.

Esimerkki: Espoolaisessa yrityksessä on myyjä, joka on aloittanut työnantajan palveluksessa 1.1.2015. Työntekijän kuukausipalkka on tällä hetkellä 2100 €, eli hänen henkilökohtainen palkkansa on hieman suurempi kuin Kaupan työehtosopimuksen mukainen taulukkopalkka (5. vuoden myyjän taulukkopalkka pk-seudulla on 2069 €). 1.5.2022 hänen palkkaansa nostetaan 2,0 %, eli työntekijän uusi palkka on 2142 € (2100 € + 2,0 %).

Kun työntekijällä tulee 8 palvelusvuotta täyteen 31.12.2023, tulee työnantajan korottaa työntekijän palkka vastaamaan uuden taulukon mukaista 8. vuoden myyjän palkkaa. Työntekijän palkka on korotuksen jälkeen 2204 €.

Kuukausipalkat

Kaupan työehtosopimuksen palkkaliitteen mukaisia 1.5.2022 voimaan tulleita taulukkopalkkoja on korotettu 2,0 %. Myös kaupan ICT-toimihenkilöiden taulukkopalkkoja on korotettu vastaavasti.

Tuntipalkat

Uudet taulukkotuntipalkat on laskettu edellä mainitulla tavalla korotetuista taulukkokuukausipalkoista jakamalla ne luvulla 160 (Kaupan työehtosopimuksen mukainen kuukausipalkan jakaja). Korotus on taulukkotuntipalkoissa pyöristyssäännöstä johtuen 22–32 senttiä per tunti.

Uudet palkkataulukot löydät täältä ([linkki](#)).

Henkilökohtaisten palkkojen korotukset

Henkilökohtainen palkka tarkoittaa palkkaa, joka on korkeampi kuin taulukkopalkka. Henkilökohtaisesta palkasta käytetään joskus myös nimitystä sopimuspalkka. Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.5.2022 alkaen 2,0 %.

Provisiopalkkaiset myyjät

Provisiopalkkaisella myyjällä tarkoitetaan tässä vähittäiskaupan ja erikoiskaupan myyjää. Kokoaikaisen provisiopalkkaisen myyjän henkilökohtaista kiinteää palkanosaa korotetaan 1.5.2022 alkaen 40 € (tai 0,25 € per tunti). Muuttuvaa palkanosaa ei tarvitse korottaa. Provisiopalkalla tarkoitetaan palkkamuotoa, jossa proviisio eli muuttuva palkanosa perustuu myyntiin, myyntikatteeseen tai vastaavaan.

Palkankorotusohje ei koske provisiopalkkaisia tukkumyyjiä, jotka eivät ole oikeutettuja työehtosopimuksen mukaisiin yleiskorotuksiin. Palkankorotusohje ei myöskään koske pika- tai noutotukkumyyjiä, joihin sovelletaan varastotyöntekijöitä koskevia määräyksiä.

Suoritepalkkaiset varastotyöntekijät

Varastotyöntekijöitä koskevan pöytäkirjan mukaisesti liittojen välillä sovittavat yleiskorotukset vaikuttavat myös varastotyöntekijöiden suoritteisiin niissä yrityksissä, joissa on käytössä suoritejärjestelmä palkankorotushetkellä.

Palkankorotus suoritteiden osalta toteutetaan näissä yrityksissä työnantajan päätöksen mukaisesti jommallakummalla alla olevista menettelytavoista:

A. Työntekijän keskimääräisestä suorituspalkasta lasketaan yleiskorotuksen (2,0 %) mukainen osuus. Näin saadulla euromäärällä korotetaan työntekijän henkilökohtaista kuukausipalkkaa tai tuntipalkkaa seuraavana palkkapäivänä.

B. Yleiskorotuksella korotetaan suoritteen yksikköhintoja, suoritekertoimia tai niihin verrattavia suorite-elementtejä siten, että vastaava työsuoritus tuottaa aiempaan verrattuna yleiskorotuksen verran suuremman suorituspalkan.

Vaihtoehtoisesti suoritteen korotusosan laskemisesta, jakamisesta tai korvaamisesta voidaan sopia työpaikkakohtaisesti 23 §:n mukaisesti.

Tarkemmat soveltamisohjeet koskien varastotyöntekijöiden suoritepalkkaa ja palkankorotusta löytyvät Kaupan liiton ja PAMin yhteisistä soveltamisohjeista. ([linkki](#))

Työaikalisät

Euro- ja senttimääräisiä työaikalisä korotetaan vastaavasti 1.5.2022 2,0 %. Uudet 1.5.2022 voimaan tulevat lisät löydät [täältä](#).

Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 1.5.2022 alkaen 2,0 %.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvaukset 1.5.2022 alkaen:	
Työntekijöiden määrä	Korvaus euroa / kk
20-49	44
50-149	78
150-299	110
300-499	167
500-799	212
vähintään 800	sovitaan paikallisesti

2. Vähittäiskaupan esimiehet

Vähittäiskaupan esimiesten työehtosopimuksen piirissä olevien esimiesten palkkoja korotetaan 1.5.2022 alkaen 2,0 %.

3. Varasto- ja kuljetusesimiehet

Henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.5.2022 alkaen 2,0 %.

Palkankorotukset 2023

Vuoden 2023 korotuksista sovitaan 15.12.2022 mennessä. Ellei vuoden 2023 palkankorotuksista löydetä ratkaisua edellä mainituilla tavoilla 15.12.2022 mennessä, Kaupan työehtosopimus on irtisanottavissa päättymään 31.1.2023. Irtisanominen on toimitettava viimeistään 31.12.2022.