

MÄÄRÄAIKAINEN OSASAIRAUSLOMASOPIMUS

Jos työntekijä on oikeutettu osasairauspäivärahaan, työntekijä ja työnantaja voivat sopia osasairauslomasta. Osasairausloma on vapaaehtoinen järjestely sekä työntekijälle että työnantajalle. Osasairausloman päättyessä määräajan jälkeen työntekijä palaa hoitamaan vanhoja tehtäviään entisin ehdoin. Jos osa-aikatyöhön siirtynyt työntekijä ei selviydy osa-aikatyöstä, määräaikainen osa-aikatyösopimus päättyy kesken sopimuskauden ja tällöin työntekijä palaa takaisin täydelle sairauspäivärahalle. Osa-aikaisen työn päättyessä ennalta-arvioitua paluu kokoaikaiselle sairauslomalle ei aloita uutta työehtosopimuksen mukaista sairausajan palkanmaksujaksoa. Osasairaana työskentelyä ei katsota työhön palaamiseksi, jonka perusteella osasairauden perusteena olevan sairauden palkanmaksujakso alkaa uudestaan.

Lue osasairauslomasopimuksen täyttöohjeet ennen sopimuksen täyttämistä!

1. Lääkärin suositus osa-aikaisesta työskentelystä ja siihen liittyvistä mahdollisista rajoituksista

Pvm ja lääkärin nimi _____

Sairaus, jonka perusteella osasairausjärjestely sovitaan _____

Mahdolliset muut rajoitukset työnteolle _____

Osasairausjärjestelyn sovittu kesto _____ (12-150) päivää, alkaen _____

ja loppuen _____

Ks. täyttöohjeet kohta 1.

2. Sovittu työaikajärjestely

Nykyinen työaika _____ h/vko

Sovittu osa-aikainen työaika _____ h/vko

Osasairauslomasopimuksen aikainen työaika on _____ % työehtosopimuksen mukaisesta työajasta.

Osa-aikaisen työajan sijoittelun mahdolliset periaatteet eli työajan lyhentämisen tapa
(kokonaisina työpäivinä, lyhennettyinä työpäivinä/viikkoina)

Ks. täyttöohjeet kohta 2.

3. Työnantaja maksaa sopimusajalta palkkaa seuraavasti:

- A) Osasairausajalta työnantaja maksaa työehtosopimuksen mukaisesti täyttä sairausajan palkkaa ja hakee itselleen KELA:n sairausvakuutuskorvauksen.
- B) Osasairausajalta työntekijälle maksetaan palkka määräaikaisen osasairauslomasopimuksen mukaisilta työtunneilta. Työntekijä hakee ja saa itselleen KELA:n maksaman osasairauspäivärahan.

Ks. täyttöohjeet kohta 3.

4. Osa-aikatyön tilapäinen keskeytyminen

- Olemme sopineet lyhytkestoisen, tilapäisen keskeytyksen osalta seuraavaa:

Ks. täyttöohjeet kohta 4.

5. Vuosiloman kertyminen osasairausloman aikana

Jos työntekijän normaali vuosiloman ansaintasääntö (14 pv / kk tai 35 h / kk) ei osasairausloman takia täyty, voi ansaintasääntö muuttua osasairausloman ajaksi.

- A) Normaali vuosiloman ansaintasääntö (14 pv / kk tai 35 h / kk) pysyy.
- B) Normaali vuosiloman ansaintasääntö ei täyty, ansaintasääntö lähtökohtaisesti vaihtuu.

Ks. täyttöohjeet kohta 3.

6. Muut huomiot

Ks. täyttöohjeet kohta 6.

Paikka ja aika

Allekirjoitukset

Täyttö-ohjeet

1. Lääkärin suositus osa-aikaisesta työskentelystä ja siihen liittyvistä mahdollisista rajoituksista

Lääkäri, joka antaa suosituksen osa-aikaisesta työskentelystä, on oltava työterveyslääkäri tai muuten työntekijän työolot riittävästi tunteva lääkäri.

Sairausvakuutuslain mukaan osasairauspäivärahan myöntäminen edellyttää, että osasairauslomaa koskeva järjestelyn keston on oltava vähintään 12 päivää. Osasairauspäivärahaa maksetaan enintään 150 arkipäivältä. Arkipäiviin lasketaan myös lauantait. A-lääkärintodistuksella kesto voi olla enintään 60 päivää.

Ostavastuu aika on sairastumispäivä ja sitä seuraavat 9 arkipäivää. Oikeus osasairauspäivärahaan alkaa vasta omavastuuajan jälkeen. Osa-aikaisen työskentelyn aloittaminen on kuitenkin mahdollista jo omavastuuajalla, eikä se vaikuta omavastuuajan kulumiseen. Osasairauspäivärahasa ei ole omavastuu aikaa, kun sitä maksetaan välittömästi sairauspäivärahan tai kuntoutusrahan jälkeen.

Kelan päivärahaa koskevien käytäntöjen ajantasaisuus on hyvä tarkistaa Kelan internet-sivuilta.

2. Sovittu työaikajärjestely

Osasairausloman edellytyksenä työntekijän työ sopimuksen mukaisen työajan on oltava vähintään 30 tuntia / vko. Osasairausloman myötä sovittavan työajan on oltava 40-60% työ sopimuksen mukaisesta työajasta.

3. Työnantaja maksaa sopimusajalta palkkaa seuraavasti

A-vaihtoehtoa käytetään ensisijaisesti silloin, kun työehtosopimuksen mukaista sairausajan palkanmaksujaksoa on jäljellä.

Jos Kelan maksama päiväraha on suurempi kuin työnantajan maksama sairausajan palkka, on erotus hyvitetty työntekijälle. Jos työehtosopimuksen mukainen sairausajan palkanmaksujakso päättyy osasairausloman aikana, työnantaja lähtökohtaisesti maksaa palkan B-vaihtoehtoon mukaisesti tehdyn osa-aikasopimuksen mukaan. Näin toimittaessa asia on hyvä kirjata sopimukseen sekä Kelan lomakkeelle osasairauspäivärahaa haettaessa (kohtaan "muu järjestely"). On myös mahdollista sopia, että työnantaja maksaa osasairausloman ajalta täyttä palkkaa, vaikka työehtosopimuksen mukainen sairausajan palkanmaksujakso päättyisi.

B-vaihtoehtoa voidaan käyttää silloin kun työehtosopimuksen mukainen sairausajan palkanmaksujakso on päätynyt ennen osasairausloman alkua. Sitä voidaan käyttää myös esimerkiksi silloin, kun osasairaus sopimus tehdään kestämään yli työehtosopimuksen mukaisen sairausajan palkanmaksujakson.

4. Osa-aikatyön tilapäinen keskeytyminen

Osapuolet voivat sopia, että osa-aikatyötä koskeva sopimus pidetään voimassa tilapäisen keskeytyksen (oma sairastuminen, lapsen sairastuminen, vuosiloma) ajan. Tällöin osasairauspäivärahat maksetaan normaalisti.

Jos osapuolet sopivat, että osasairausloma pidetään voimassa työntekijän sairastuessa muuhun lyhytkestoiseen sairauteen taikka työntekijän lapsen sairastuessa Kaupan työehtosopimuksen 19 §:n mukaan osasairausjärjestelyn aikana, työnantaja joko:

1. maksaa työehtosopimuksen mukaan täyttä sairausajan palkkaa myös muun sairauden ajalta (sopimuksen kohdassa 3 mainittu maksuvaihtoehto A) tai;
2. maksaa sairausajan palkkaa määräaikaisen osa-aikasopimuksen mukaisilta tunneilta (sopimuksen kohdassa 3 mainittu maksuvaihtoehto B).

Jos osapuolet sopivat, että osa-aikatyösopimusta ei pidetä voimassa tilapäisen keskeytyksen aikana, osasairauspäivärahan maksaminen lakkaa keskeytyksen ajaksi ja jatkuu sen jälkeen uudelleen sopimuksen mukaisesti.

Jos osa-aikatyön sopimus keskeytetään vuosiloman vuoksi, työntekijälle myönnetään keskeytyksen ajalle sairauspäiväraha edellyttäen, että vuosiloman ajalle on lääkärintodistus. Osasairauspäivärahan maksaminen jatkuu tällöin ilman omavastuuaikaa keskeytyksen jälkeen. Omavastuuta ei tule myöskään silloin, kun keskeytyksen ajalle on myönnetty kuntoutusraha. Vuosiloman ajalta työntekijälle maksetaan lomapalkkaa.

Tyypillisesti osasairausloma pidetään voimassa tilapäisen oman sairastumisen ja lapsen sairastumisen tilanteissa. Vuosiloman ajaksi osasairausloma tyypillisesti keskeytetään. Lähtökohtaisesti vuosiloma tulisi pyrkiä antamaan vasta osasairausloman päätyttyä, ellei lomasta ole jo sovittu ennen osasairauslomasta sopimista, koska järjestelyn tarkoituksena on ensisijaisesti tukea työkykyä sekä työhön paluuta.

5. Vuosiloman kertyminen osasairausloman aikana

Mikäli työntekijän normaali vuosiloman kertymisen työssäoloehto (14 pv / kk tai 35 h / kk) täyttyy, osasairausloma ei vaikuta vuosiloman kertymiseen. Työntekijä ansaitsee vuosilomaa normaalisti entiseen tapaan osasairauslomasta huolimatta. Esimerkkinä voidaan mainita tilanne, jossa 14 päivän ansaintasäännön piirissä ollut työntekijä lyhentää osasairausloman ajaksi päivittäistä työaikaansa, mutta työskentelee edelleen vähintään 14 päivänä kuukaudessa.

Jos työntekijän normaali vuosiloman ansaintasääntö ei osasairausloman takia täyty, voi ansaintasääntö poikkeuksellisesti muuttua osasairausloman ajaksi. Esimerkkinä tästä tilanne, jossa 14 päivän ansaintasäännön piirissä ollut työntekijä työskentelee osasairausloman aikana kolmena päivänä viikossa. 14 päivää per kuukausi ei siten täyty hänen kohdallaan. Tämän seurauksena ansaintasääntö muuttuu osasairausloman ajaksi, jolloin työntekijä ansaitsee vuosilomaa 35 tunnin ansaintasäännön perusteella.

Jos työajan muutos on tilapäinen (enintään yksi kuukausi), kyseessä ei ole sellainen pysyvämpi muutos työajassa, jonka perusteella työajan ansaintasääntö voi muuttua. Vuosiloman ansaintasääntö ratkeaa siten viime kädessä osasairausloma jo alettua, kun voidaan arvioida muutoksen kesto. Jos esimerkiksi muutaman osasairauslomaviikon perusteella huomataan, ettei työntekijän työnteko onnistukaan ja työntekijä palaa kokoaikaiselle sairauslomalle, ei vuosiloman ansaintasääntöä muuteta. Tällöin voi olla, ettei vuosilomaa osa-aikaisesta työskentelystä johtuen kerry ko. kuukaudelta, jos 75 työssäolon veroisen päivän kiintiö on jo täynnä.

6. Muut huomiot

Tässä kohtaa on hyvä mainita ainakin osasairausloman vaikutus palkkaukseen (esim. tuntipalkka, suhteutettu kuukausipalkka) sekä järjestelyn muut mahdolliset vaikutukset muihin työsuhteen ehtoihin ja etuihin, esim. luontoisetuihin.